



Plan de Acción 2025

Oficina Asesora de Planeación



UNIVERSIDAD DISTRICTAL FRANCISCO JOSÉ DE CALDAS

Por una Universidad orientada a la
acción con ideas que construyen

Control de cambios		
Versión	Fecha	Descripción
Versión 1	12/02/2025	La Oficina Asesora de Planeación y Control consolida el Plan de Acción 2025, a partir de la versión inicial de los Planes de Acción formulados por las Unidades Académicas y Administrativas en el marco del ejercicio de programación presupuestal para la vigencia.

Contextualización

El Consejo Superior Universitario, a través del Acuerdo 003 de 1997, Estatuto General de la Universidad Distrital, en su Título IV, Capítulo I, establece el Sistema de Planeación y Planes de Desarrollo de la Institución, a través del cual se elabora, ejecuta y evalúa el proyecto institucional, para la realización de los principios, logro de los objetivos y desarrollo de la gestión universitaria. Estructura que se retoma en el artículo 3° del Acuerdo 009 de 2018 del Consejo Superior Universitario.

De manera general, el Sistema de Planeación de la Universidad Distrital articula los ejercicios de planeación estratégica, táctica y operativa, de tal manera que se materialicen los propósitos y metas institucionales. El Sistema de Planeación se despliega a partir de la siguiente estructura:

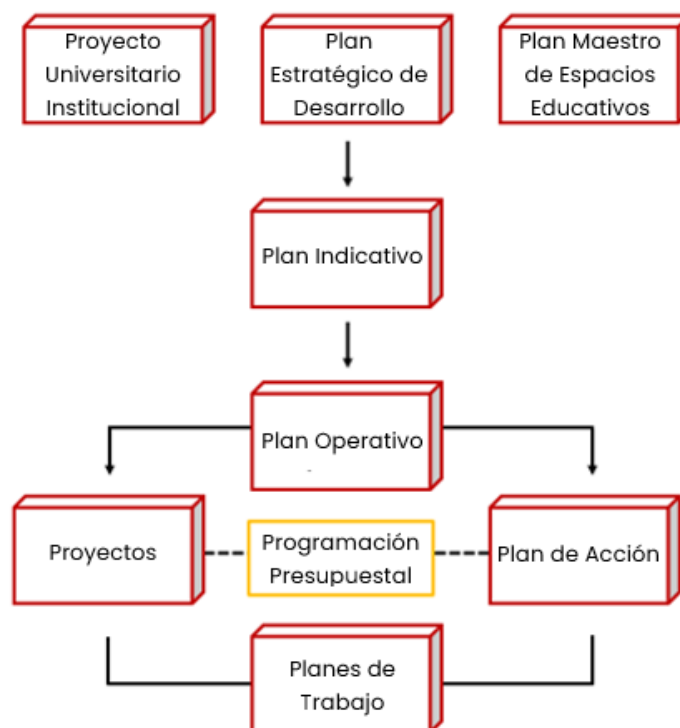


Ilustración 1. Sistema de Planeación Institucional

A través del Acuerdo 011 de 2018, el Consejo Superior Universitario adoptó la actualización del Proyecto Universitario Institucional, PUI, en correspondencia con los cambios por los que atraviesa la sociedad y con las exigencias que estos plantean en los procesos de formación que se dan en la institución. En el PUI, la Universidad reafirma sus funciones misionales a través de la formación y docencia; investigación, innovación y creación artística; y extensión y proyección social, además, establece los lineamientos para la construcción curricular y actualiza la misión y visión de la institución.

En consonancia con los lineamientos filosóficos establecidos en el PUI, la Universidad formula el Plan Estratégico de Desarrollo, como la ruta de navegación institucional para lograr su materialización. En particular, el Consejo Superior Universitario adoptó a través del Acuerdo 009 de 2018 el Plan Estratégico de Desarrollo 2018-2030, el cual prioriza las metas de la institución en un horizonte de 12 años para consolidar el ser y proyectar el devenir de la Universidad y desarrollar sus funciones misionales. De manera general, la

estructura del Plan Estratégico de Desarrollo 2018-2030 de la Universidad Distrital se genera a partir de tres ideas fuerza, un escenario apuesta y cinco lineamientos estratégicos, a cada uno de los cuales se les asocia un grupo de estrategias y metas.

De igual manera, de acuerdo con lo establecido en el Sistema de Planeación Institucional, cada administración de la Universidad formula un Plan Indicativo, el cual se consolida como el Instrumento de nivel táctico en el cual el gobierno de la Universidad define las líneas de acción de su administración, así como las metas para el cuatrienio del periodo rectoral, con las cuales contribuirá con la consecución de los objetivos de largo plazo trazados en el Plan Estratégico de Desarrollo 2018-2030.

A partir del Plan Estratégico y el Plan Indicativo vigente, se estructura el Plan Operativo, en el cual se programan anualmente los recursos y metas para proyectos, planes de acción y de trabajo. El Plan Operativo General está conformado por el Plan Operativo Académico y el Plan Financiero, Administrativo y Físico. El Plan Operativo es en esencia, el instrumento de planeación que implementa, gestiona y operativiza los objetivos y propósitos establecidos en el Plan Indicativo y el Plan de Desarrollo.

En la práctica, el Plan Operativo General se consolida a partir de los Planes de Acción de las Unidades Académicas y Administrativas y el Plan Operativo Anual de Inversiones - POAI de la vigencia correspondiente.

Conforme con lo establecido en el artículo 40° del Estatuto General, las Unidades Académicas y Administrativas formulan su Plan de Acción para cada vigencia, en el cual, en el marco de sus roles y responsabilidades, señalan los objetivos y metas con los que contribuirán al cumplimiento de las metas definidas en el Plan Estratégico y el Plan Indicativo vigente.

Así, la Oficina Asesora de Planeración, como instancia encargada de liderar técnica y metodológicamente el ejercicio de formulación de los diferentes instrumentos que hacen parte del sistema de planeación institucional, pone a consideración de la Comunidad Universitaria el Plan de Acción 2025:

Plan de Acción Anual 2025 Universidad Distrital Francisco José de Caldas

Armonización PED					Plan de acción 2025 - CATEDRA UNESCO EN DESARROLLO DEL NIÑO									
Armonización Plan Indicativo					Indicador									
Lineamiento	Meta	Ejes transformadores	Lineamientos de acción	Estrategias	N°.	Peso (%)	Periodo de ejecución	Actividad	Nombre	Fórmula	Criterio del indicador	Meta	Producto esperado	
Lineamiento Estratégico 1	Meta Estratégica 6	Eje transformador 3	Lineamiento de acción 3.4	Fortalecer el relacionamiento con el sector productivo, gubernamental y la sociedad en general, para el fomento del desarrollo social y económico de la ciudad-región y el país.	1	20	Toda la vigencia	Generar o consolidar relaciones interdisciplinarias con el sistema de cátedras UNITWIN y alianzas institucionales, interinstitucionales y/o intersectoriales con entidades públicas o privadas, con grupos de investigación y colectivos de la sociedad civil a nivel nacional e internacional, interesados en	Redes de trabajo, eventos y/o estancias académicas en las que se haya participado.	I de redes de trabajo, eventos y/o estancias académicas	Denominador fijo	5	Reporte de eventos, ponencia, estancia académica y/o documentos de alianza.	
	Meta Estratégica 10	Eje transformador 7	Lineamiento de acción 7.1	No seleccionado										
Lineamiento Estratégico 1	Meta Estratégica 6	Eje transformador 3	Lineamiento de acción 3.1	Consolidar la agenda de investigaciones que priorice las líneas de investigación institucionales, actores, tipologías y estrategias.	2	20	Toda la vigencia	Participar en convocatorias realizadas por entidades públicas o privadas nacionales e internacionales a través de proyectos de investigación y/o formación relacionados con temáticas de infancia, educación, pedagogía, lenguaje y TIC.	Propuestas de investigación, y/o formación presentadas en convocatorias nacionales e internacionales	I de propuestas de investigación y/o formación	Denominador fijo	1	Propuesta de investigación y/o formación	
Lineamiento Estratégico 1	Meta Estratégica 6	Eje transformador 3	Lineamiento de acción 3.4	Fortalecer el relacionamiento con el sector productivo, gubernamental y la sociedad en general, para el fomento del desarrollo social y económico de la ciudad-región y el país.	3	20	Toda la vigencia	Realizar la preproducción, producción y postproducción semanal del programa radial Tripulantes, con la participación de niños, niñas y jóvenes, para ser emitido semanalmente por la emisora de la Universidad Distrital LAUD Estéreo.	Programas radiales de 25 minutos emitidos los sábados por LAUD Estéreo	I de programas	Denominador fijo	40	Programas radiales	
Lineamiento Estratégico 1	Meta Estratégica 6	Eje transformador 3	Lineamiento de acción 3.4	Fortalecer el relacionamiento con el sector productivo, gubernamental y la sociedad en general, para el fomento del desarrollo social y económico de la ciudad-región y el país.	4	20	Toda la vigencia	Diseñar e implementar talleres de radio dirigidos a niñas, niños, jóvenes y maestros de colegios distritales ubicados en áreas de influencia de la Universidad Distrital, adscritos a la Secretaría de Educación Distrital, e instituciones privadas a nivel local, nacional.	Sesiones de talleres desarrolladas	I de sesiones	Denominador fijo	10	Talleres	
Lineamiento Estratégico 3	Meta Estratégica 21	Eje transformador 3	Lineamiento de acción 3.3	Fortalecer instancias de divulgación del conocimiento y demás procesos editoriales.	5	20	Toda la vigencia	Gestionar el proceso editorial de la revista Infancias Imágenes y divulgar su contenido en bases de datos, redes académicas, redes sociales y SIRES (Sistemas de indexación y resumen). Además de gestionar los apoyos institucionales para la generación de condiciones que favorezcan el cumplimiento de los requisitos de re-indexación de la revista Infancias Imágenes.	Números publicados de la revista Infancias Imágenes en OJS	I de números publicados en OJS	Denominador fijo	2	Revistas publicadas	
Armonización PED					Plan de acción 2025 - CENTRO DE APOYO Y DESARROLLO EDUCATIVO Y PROFESIONAL - CADEP ACACIA									
Armonización Plan Indicativo					Indicador									
Lineamiento	Meta	Ejes transformadores	Lineamientos de acción	Estrategias	N°.	Peso (%)	Periodo de ejecución	Actividad	Nombre	Fórmula	Criterio del indicador	Meta	Producto esperado	
Lineamiento Estratégico 2	Meta Estratégica 18	Eje transformador 1	Lineamiento de acción 1.4	Incorporar la accesibilidad y la afectividad como dimensiones integrantes de la revisión, actualización y construcción curricular a través de la formación y sensibilización de todos los actores intervinientes en los procesos de formación en la Universidad.	1	10	Toda la vigencia	Realizar acciones con dependencias académico-administrativas sobre la creación y apropiación de recursos digitales accesibles, adaptaciones accesibles y personalizables.	Número de personas de la comunidad universitaria formadas en creación y apropiación de recursos accesibles y/o adaptaciones accesibles y personalizables.	Σ docentes + estudiantes + administrativo(s) formadas en creación y apropiación de recursos digitales accesibles, adaptaciones accesibles y personalizables.	Denominador fijo	400	1. Base de datos y estadísticas de acciones de formación. 2. Base de datos y estadísticas de cursos Centro Acacia. 3. Informes de planeación, desarrollo y resultados de cursos.	
Lineamiento Estratégico 4	Meta Estratégica 32	Eje transformador 4	Lineamiento de acción 4.7	No seleccionado	2	9	Toda la vigencia	Diseñar y desarrollar estrategias orientadas al fomento del respeto, reconocimiento y aprecio a la interculturalidad y la diversidad.	Número de personas beneficiadas de las estrategias sobre el reconocimiento y aprecio a la interculturalidad y a la diversidad.	Σ personas beneficiadas de las estrategias sobre el reconocimiento y aprecio a la interculturalidad y a la diversidad.	Denominador fijo	300	1. Documento de planeación, ejecución y resultados de acciones de reconocimiento y aprecio a la interculturalidad y a la diversidad. 2. Base documental del seguimiento de desarrollo de las actividades.	
Lineamiento Estratégico 1	Meta Estratégica 13	Eje transformador 5	Lineamiento de acción 5.3	Formular proyecto de educación inclusiva en donde se caracterice a la población objetivo de la universidad y se determine los mecanismos de educación con mediación tecnológica.	3	9	Toda la vigencia	Asesorar y acompañar a las facultades en el desarrollo de estrategias para la reducción de la deserción estudiantil o la mejora del nivel académico de los estudiantes en riesgo de abandono, mediante el uso de mecanismos de detección de estudiantes en vulnerabilidad y el uso de recursos Acacia.	Porcentaje de proyectos curriculares asesorados y acompañados.	(proyectos curriculares asesorados y acompañados / proyectos curriculares con presencia de discapacidad y/o alguna situación de vulnerabilidad declarada) * 100	Denominador variable	100	1. Base estadística de casos Centro Acacia. 2. Base de datos de estudiantes con discapacidad. 2. Base documental de asesoría y acompañamiento para atención de casos.	

Plan de Acción Anual 2025 Universidad Distrital Francisco José de Caldas

Lineamiento Estratégico 1	Meta Estratégica 13	Eje transformador 1	Lineamiento de acción 1.4	Incorporar la accesibilidad y la afectividad como dimensiones integrantes de la revisión, actualización y construcción curricular a través de la formación y sensibilización de todos los actores intervinientes en los procesos de formación en la Universidad.	4	9	Toda la vigencia	Realizar acciones para desarrollar competencias didácticas en profesores, a través de la mejora y creación de diseños didácticos y ambientes de aprendizaje accesibles y con afectividad, en los procesos académicos universitarios.	Número de profesores y estudiantes beneficiados de las acciones vinculadas para la generación de ambientes de aprendizaje accesibles y afectivos (AAAA) y/o en desarrollo curricular.	\sum profesores y estudiantes beneficiados de las acciones para la generación de ambientes de aprendizaje accesibles y afectivos (AAAA) y/o el desarrollo curricular.	Denominador fijo	250	1. Base de datos y estadísticas de acciones de formación. 2. Base de datos y estadísticas de cursos Centro Acacia. 3. Base de datos de indicadores de calidad de cursos. 4. Base documental de adaptaciones curriculares.	
Lineamiento Estratégico 4	Meta Estratégica 32	Eje transformador 4	Lineamiento de acción 4.7	Gestionar la aprobación del Documento de Acuerdo de Política de Educación Superior Inclusive y Accesible, y procurar su apropiación.	5	9	Toda la vigencia	Formular y ejecutar el cronograma para la apropiación e implementación del Documento de Acuerdo de Política de Educación Superior Inclusive y Accesible, y hacer seguimiento a su avance.	Porcentaje de avance en la ejecución del cronograma para implementar y apropiar el Documento de Acuerdo de Política de Educación Superior Inclusive y Accesible.	$(\sum\%$ de avance en acciones desarrolladas para la implementación de la política) / acciones establecidas	Denominador fijo	50	1. Base documental con la descripción de estrategias educativas y culturales para la apropiación del documento de Acuerdo de Política. 2. Informe de avance de ejecución en el proceso de implementación del Documento de Acuerdo de Política de Educación Superior Inclusive y Accesible.	
Lineamiento Estratégico 1	Meta Estratégica 13	Eje transformador 1	Lineamiento de acción 1.10	Revisar y ajustar los sistemas de información de la Universidad que capturan y almacenan la información, con el fin de que los mismos respondan a los parámetros y condiciones requeridas por la Institución.	6	9	Toda la vigencia	Coordinar el fortalecimiento y funcionamiento del Observatorio de Deserción Universitaria.	Porcentaje de avance en la ruta de trabajo para el funcionamiento del observatorio de deserción.	\sum (% de avance en las actividades desarrolladas para el funcionamiento del observatorio) / actividades planeadas para el funcionamiento del observatorio * 100	Denominador fijo	50	Base documental de la planeación, ejecución y resultados de la implementación del observatorio de deserción.	
Lineamiento Estratégico 1	Meta Estratégica 13	Eje transformador 1	Lineamiento de acción 1.4	Incorporar la accesibilidad y la afectividad como dimensiones integrantes de la revisión, actualización y construcción curricular a través de la formación y sensibilización de todos los actores intervinientes en los procesos de formación en la Universidad.	7	9	Toda la vigencia	Consolidar la apropiación de la guía para el profesor consejero en las Facultades de la Universidad.	Porcentaje de avance en el plan de sensibilización y formación en temas de inclusión y accesibilidad para profesores consejeros	(actividades desarrolladas para la apropiación de los docentes en la guía para el profesor consejero / actividades planeadas para la apropiación de la guía para el profesor consejero) * 100	Denominador fijo	40	1. Base documental de acciones realizadas para la apropiación de la guía del profesor consejero.	
Lineamiento Estratégico 4	Meta Estratégica 32	Eje transformador 1	Lineamiento de acción 1.4	No seleccionado	8	9	Toda la vigencia	Ejecutar las actividades del plan de acción de la Red de Instituciones de Educación Superior con Centros Acacia 2025.	Porcentaje de avance en la ejecución del plan de acción de la Red Acacia	$(\sum\%$ avance de metas ejecutadas) / metas planteadas	Denominador fijo	100	1. Informe de acciones ejecutadas del plan de acción de la RIESC Acacia.	
Lineamiento Estratégico 4	Meta Estratégica 32	Eje transformador 5	Lineamiento de acción 5.3	Formular proyecto de educación inclusiva en donde se caracterice a la población objetivo de la universidad y se determine los mecanismos de educación con mediación tecnológica.	9	9	Toda la vigencia	Desarrollar medicaciones tecnológicas implementadas para profesores y funcionarios con discapacidad de la UDFJC según caracterización de necesidades.	Porcentaje de avance de acciones de mediciones tecnológicas implementadas para profesores y funcionarios con discapacidad	$(\sum\%$ de avance en las acciones de mediciones tecnológicas desarrolladas) / (necesidades de mediciones tecnológicas identificadas)	Denominador fijo	80	1. Base de caracterizaciones de mediciones tecnológicas identificadas y desarrolladas.	
Lineamiento Estratégico 4	Meta Estratégica 32	Eje transformador 5	Lineamiento de acción 5.3	Formular proyecto de educación inclusiva en donde se caracterice a la población objetivo de la universidad y se determine los mecanismos de educación con mediación tecnológica.	10	9	Toda la vigencia	Desarrollar acciones de apropiación y/o divulgación sobre tecnologías incluyentes y accesibles con grupos de estudiantes y/o profesores.	Número de estudiantes y/o profesores beneficiados de las acciones de apropiación y divulgación de tecnologías incluyentes y accesibles.	\sum estudiantes y/o docentes beneficiados de las acciones de apropiación y divulgación de tecnologías incluyentes y accesibles.	Denominador fijo	75	1. Base de datos y estadística de acciones de divulgación y/o apropiación de tecnologías incluyentes y accesibles.	
Lineamiento Estratégico 4	Meta Estratégica 32	Eje transformador 5	Lineamiento de acción 5.3	Formular proyecto de educación inclusiva en donde se caracterice a la población objetivo de la universidad y se determine los mecanismos de educación con mediación tecnológica.	11	9	Toda la vigencia	Articular acciones de investigación intra e interinstitucionales orientadas al desarrollo de una Universidad Inclusive y Accesible con mediación tecnológica.	Número de acciones de investigación con mediación tecnológica realizadas	\sum acciones de investigación con mediación tecnológica realizadas.	Denominador fijo	30	1. Base de datos y estadística de acciones de investigación y trabajos de grados con mediación tecnológica.	
Plan de acción 2025 - EMISORA LAUD 90.4 FM ESTERO														
Armonización PED		Armonización Plan Indicativo				N°.	Peso (%)	Período de ejecución	Actividad	Indicador				
Lineamiento	Meta	Ejes transformadores	Lineamientos de acción	Estrategias					Nombre	Fórmula	Criterio del indicador	Meta	Producto esperado	
Lineamiento Estratégico 5	Meta Estratégica 35	Eje transformador 2	Lineamiento de acción 2.7	No seleccionado	1	15	Toda la vigencia	Formular e implementar el plan de acción de la política de comunicaciones de la Universidad Distrital Francisco José de Caldas.	Cumplimiento de la hoja de ruta o plan de acción Política de Comunicaciones de la Universidad	(Acciones desarrolladas de la hoja de ruta/ Acciones establecidas en la hoja de ruta de la Política) * 100	Denominador fijo	50	Avance en la implementación de la política (Plan de acción)	
Lineamiento Estratégico 5	Meta Estratégica 35	Eje transformador 2	Lineamiento de acción 2.1	No seleccionado	2	14	Trimestre 1	Establecer una parrilla de programación actualizada y acorde a la finalidad del servicio como Emisora Universitaria de Servicio de Interés Público.	Parrilla de programación actualizada y aprobada con el Consejo Editorial de la Emisora	\sum Documentos Parrilla de programación actualizada y aprobada	Denominador fijo	1	Parrilla de programación actualizada y aprobada	
Lineamiento Estratégico 5	Meta Estratégica 33	No aplica Eje	No seleccionado	No seleccionado	3	15	Toda la vigencia	Difundir toda la información y noticias generadas desde la Universidad Distrital y la Emisora a toda la comunidad	Número de productos realizados (cuñas y notas periodísticas)	\sum productos realizados	Denominador fijo	1240	Cantidad de productos realizados	
Lineamiento Estratégico 5	Meta Estratégica 37	Eje transformador 2	Lineamiento de acción 2.1 Lineamiento de acción 2.7	No seleccionado No seleccionado	4	15	Toda la vigencia	Fortalecer el reconocimiento y el posicionamiento institucional y de la	Incremento de seguidores en las redes sociales de la Emisora de la Universidad Distrital.	(#seguidores periodo actual - # seguidores periodo anterior)	Denominador fijo	7125	Cantidad de seguidores	
Lineamiento Estratégico 5	Meta Estratégica 35	Eje transformador 2	No seleccionado	No seleccionado	5	13	Toda la vigencia	Tramitar de manera oportuna las acciones relacionadas con la gestión administrativa de la Emisora	Respuesta oportuna de requerimientos	(requerimientos atendidos oportunamente / requerimientos recibidos)* 100	Denominador variable	100	Respuesta a requerimientos, Planes de Mejoramiento y Monitoreo/seguimiento a los Planes de Mejoramiento	
Lineamiento Estratégico 5	Meta Estratégica 30	Eje transformador 2	No seleccionado	No seleccionado	6	13	Toda la vigencia	Garantizar el cumplimiento de las acciones asignadas a la Emisora en su rol de gestor del proceso de comunicaciones.	Nivel de actualización del proceso	(documentación actualizada o creada/ documentación identificada para actualización o creación) *100	Denominador fijo	100	Documentación actualizada o creada y Seguirse al mapa de riesgos del proceso	

Plan de Acción Anual 2025 Universidad Distrital Francisco José de Caldas

Armonización PED		Armonización Plan Indicativo			N°.	Peso (%)	Período de ejecución	Actividad	Indicador					
Lineamiento	Meta	Ejes transformadores	Lineamientos de acción	Estrategias					Nombre	Fórmula	Criterio del indicador	Meta	Producto esperado	
Lineamiento Estratégico 5	Meta Estratégica 39	Eje transformador 2	No seleccionado	No seleccionado	7	15	Toda la vigencia	Adquirir los equipos que se necesitan para que LAUD 90.4 FM Estéreo, emisora de la Universidad Distrital Francisco José de Caldas pueda mejorar y ampliar su cobertura, optimizando la calidad en el sonido, para seguir contribuyendo al fortalecimiento de la acreditación e imagen institucional en el país.	Cumplimiento de la hoja de ruta para actualizar los equipos de emisión y transmisión de la Emisora.	(Acciones desarrolladas de la hoja de ruta/ Acciones establecidas en la hoja de ruta de la actualización) * 100	Denominador fijo	100	Compra de equipos para mejorar la calidad de sonido y una cobertura más amplia.	
Plan de acción 2025 - FACULTAD DE ARTES - ASAB														
Lineamiento Estratégico 3	Meta Estratégica 25	Eje transformador 3	Lineamiento de acción 3.1	Consolidar la agenda de investigaciones que priorice las líneas de investigación institucionales, actores, tipologías y estrategias.	1	7,14	Toda la vigencia	Fortalecer las capacidades de los grupos de investigación de la Facultad de Artes ASAB para mejorar su producción en investigación-creación.	Fortalecimiento de los grupos de investigación	∑ actividades de fortalecimiento	Denominador fijo	28	Grupos de investigación fortalecidos	
Lineamiento Estratégico 1	Meta Estratégica 6	Eje transformador 3	Lineamiento de acción 3.4	Fortalecer el relacionamiento con el sector productivo, gubernamental y la sociedad en general, para el fomento del desarrollo social y económico de la ciudad-región y el país.	2	7,14	Toda la vigencia	Desarrollar programas de educación no formal y continua dirigidos a entidades y comunidad en general	Matriculados a los programas de educación no formal	∑ Estudiantes matriculados en los programas de educación no formal ofertados por la ALAC + estudiantes matriculados preparatorios de la U. Extensión + estudiantes matriculados en los cursos libres de U. Extensión.	Denominador fijo	1000	Beneficiados de los cursos de educación no formal	
Lineamiento Estratégico 3	Meta Estratégica 25	Eje transformador 3	Lineamiento de acción 3.1	No seleccionado	3	7,14	Toda la vigencia	Publicar los fondos del Centro de Documentación de las Artes "Gabriel Esquinas" (CDA) de la ASAB, en colaboración con el Sistema de Bibliotecas de la Universidad Distrital, en el marco de la línea CRAI+10.	Publicación de los fondos del CDA	∑ fondos creados	Denominador fijo	3	Nuevos fondos publicados	
Lineamiento Estratégico 1	Meta Estratégica 4	Eje transformador 1	No aplica Lineamiento	No seleccionado	4	7,14	Toda la vigencia	Proponer y gestionar la creación de nuevos programas curriculares en la Facultad.	Avance en la hoja de ruta para la creación de programas	∑ porcentaje de avance del programa / número de programas a desarrollar	Denominador variable	50	Documentos iniciales o finales para presentación de nuevos proyectos curriculares MAPEE, VOZ (posgrado) y escenotecnologías, ingeniería de sonido (pregrados)	
Lineamiento Estratégico 1	Meta Estratégica 6	Eje transformador 3	Lineamiento de acción 3.4	No seleccionado	5	7,14	Toda la vigencia	Fortalecer el intercambio, la circulación y el diálogo de conocimiento y saberes, a través de convenios con entidades culturales.	Gestionar compromisos y convenios entre la Facultad de artes ASAB y otras instituciones del sector cultural y artístico para la realización de actividades conjuntas.	∑ de alianzas o convenios suscritos	Denominador fijo	1	Convenios y alianzas suscritos	
Lineamiento Estratégico 1	No aplica Meta	Eje transformador 1	No seleccionado	No seleccionado	6	7,14	Toda la vigencia	Fortalecer las actividades de formación académica a través del desarrollo de prácticas	Estudiantes beneficiados a través de la realización de prácticas académicas	(beneficiados salidas de campo+ beneficiados talleres+ beneficiados ensambles+ beneficiados eventos/total de estudiantes)*100	Denominador fijo	80	Beneficiados de las prácticas académicas	
Lineamiento Estratégico 2	Meta Estratégica 15	Eje transformador 1	Lineamiento de acción 1.4	Incorporar la accesibilidad y la afectividad como dimensiones integrantes de la revisión, actualización y construcción curricular a través de la formación y sensibilización de todos los actores intervinientes en los procesos de formación en la Universidad.	7	7,14	Toda la vigencia	Formular rutas para la implementación de la flexibilidad interinstitucional e intrainstitucional en el campo de la educación superior en música.	Documento de directrices	Documento de directrices	Denominador fijo	1	Documento de criterios de publicación	
Lineamiento Estratégico 3	No aplica Meta	Eje transformador 3	Lineamiento de acción 3.3	Fortalecer instancias de divulgación del conocimiento y demás procesos editoriales.	8	7,14	Toda la vigencia	Diseñar criterios de publicación para productos en el campo música para ser incluidos dentro de la política de publicaciones de la Universidad.	Documento de criterios publicación	avance del documento	Denominador variable	100	Documento de criterios de publicación	
Lineamiento Estratégico 2	Meta Estratégica 16	Eje transformador 4	Lineamiento de acción 4.6	Construir un instrumento de diagnóstico que permita identificar las causas de la deserción estudiantil desde perspectivas de derechos, diferenciales y de género, que permita establecer acciones para disminuir la deserción y aumentar la tasa de graduación.	9	7,14	Toda la vigencia	Fortalecer las estrategias institucionales académicas y administrativas en conjunto con los proyectos curriculares para mejorar la tasa de graduación oportuna (PMI)	Identificación y diagnóstico de espacios con alta repetición y deserción	∑ actividades de identificación y diagnóstico	Denominador variable	4	Análisis de cifras de repetición y deserción	
Lineamiento Estratégico 2	Meta Estratégica 15	Eje transformador 1	No seleccionado	No seleccionado	10	7,14	Toda la vigencia	Promover el fortalecimiento curricular del Doctorado en Estudios Artísticos de la facultad de Artes ASAB	Actividades que promuevan las cotituciones, la movilidad internacional entrante y otros para la internacionalización de la facultad.	(Actividades ejecutadas/actividades programadas)*100	Denominador variable	100	Informe	
Lineamiento Estratégico 4	Meta Estratégica 27	Eje transformador 6	No aplica Lineamiento	No seleccionado	11	7,15	Toda la vigencia	Garantizar la disponibilidad y el correcto funcionamiento de los equipos para las Unidades académicas de Laboratorios UAL	Adquisición de servicios, materiales, suministros y equipos y avance en la política de mantenimiento preventivo y correctivo para las Unidades académicas de Laboratorios UAL	(Actividades ejecutadas de adquisición de bienes, materiales, insumos y suministros /actividades programadas de adquisición bienes, materiales, insumos y suministros) *100	Denominador fijo	100	Mantenimientos, materiales y suministros	

Plan de Acción Anual 2025 Universidad Distrital Francisco José de Caldas

Lineamiento Estratégico 1	No seleccionado	Eje transformador 1	Lineamiento de acción 1.2	Promover la renovación de las acreditaciones de alta calidad que se han logrado a nivel nacional e internacional de los programas existentes en pregrado y postgrado.	12	7,15	Toda la vigencia	Gestionar los procesos de acreditación y re acreditación de los programas de pregrado y postgrado de la Facultad.	Programas en proceso de acreditación o re acreditación de alta calidad	Σ Programas en proceso de acreditación o re acreditación de alta calidad	Denominador fijo	3	Informe de autoevaluación con fines de renovación, conceptos de condiciones iniciales	
Lineamiento Estratégico 1	No seleccionado	Eje transformador 1	Lineamiento de acción 1.3	Formular e implementar los Planes de Mejoramiento de los Programas en el marco de los procesos de obtención y renovación de registros calificados, así como aquellos relacionados con el proceso de Acreditación y Re acreditación de Alta Calidad de programas.	13	7,15	Toda la vigencia	Avance o cumplimiento en la orientación y asesoría de la elaboración de los Planes de Mejoramiento de los proyectos Curriculares	Avance o cumplimiento en la orientación y asesoría de la elaboración de los Planes de Mejoramiento de los proyectos Curriculares	(actividades ejecutadas/actividades planeadas)*100	Denominador variable	50	Plan de mejoramiento de proyectos curriculares actualizados	
Lineamiento Estratégico 5	Meta Estratégica 37	Eje transformador 1	Lineamiento de acción 1.10	No seleccionado	14	7,15	Toda la vigencia	Realizar de manera oportuna las actividades relacionadas con la gestión administrativa de la facultad.	Trámite de las solicitudes administrativas	(requerimientos atendidos oportunamente / requerimientos allegados a la Facultad)* 100	Denominador variable	100	Solicitudes de gestión administrativas tramitadas	
Plan de acción 2025 - FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD														
Armonización PED		Armonización Plan Indicativo			N°.	Peso (%)	Periodo de ejecución	Actividad	Indicador					Producto esperado
Lineamiento	Meta	Ejes transformadores	Lineamientos de acción	Estrategias					Nombre	Fórmula	Criterio del indicador	Meta		
Lineamiento Estratégico 1	Meta Estratégica 2	Eje transformador 1	Lineamiento de acción 1.6	No seleccionado	1	5,92	Toda la vigencia	Presentar las propuestas para la solicitud de registro calificado de dos (2) nuevos programas en la Facultad de Ciencias de la Salud.	Avance en la creación de nuevos programas en la Facultad de Ciencias de la Salud	(Actividades desarrolladas / Actividades programadas)*100	Denominador fijo	100	Documentos maestros de solicitud de registro calificado de dos (2) nuevos programas en la Facultad de Ciencias de la Salud	
Lineamiento Estratégico 1	Meta Estratégica 4	Eje transformador 5	Lineamiento de acción 5.4	No seleccionado	2	5,88	Toda la vigencia	Desarrollar el diseño de un (1) nuevo programa académico en Ciencias de la Salud en la modalidad virtual, en el marco del convenio	Avance en el diseño de nuevos programas en la Facultad de Ciencias de la Salud	(Actividades desarrolladas / Actividades programadas)*100	Denominador fijo	100	Documentos de avance del diseño de un (1) nuevo programa académico en Ciencias de la Salud en la	
Lineamiento Estratégico 1	Meta Estratégica 6	Eje transformador 3	Lineamiento de acción 3.4	Fortalecer el relacionamiento con el sector productivo, gubernamental y la sociedad en general, para el fomento del desarrollo social y económico de la ciudad-región y el país.	3	5,88	Toda la vigencia	Diseñar y desarrollar un (1) curso interdisciplinario o de educación no formal que integre conocimientos y desarrollos de La FCS, a partir de las necesidades identificadas en la comunidad.	Avance en el diseño y desarrollo de cursos interdisciplinarios o de educación no formal en la Facultad de Ciencias de la Salud	(Actividades desarrolladas / Actividades programadas)*100	Denominador fijo	100	Documentos y registros del diseño y desarrollo de un (1) curso interdisciplinario o de educación no formal en la Facultad de Ciencias de la Salud	
Lineamiento Estratégico 1	Meta Estratégica 6	Eje transformador 3	Lineamiento de acción 3.4	Fortalecer el relacionamiento con el sector productivo, gubernamental y la sociedad en general, para el fomento del desarrollo social y económico de la ciudad-región y el país.	4	5,88	Toda la vigencia	Presentar y estructurar un (1) proyecto interinstitucional de fortalecimiento institucional para el sector Salud. (venta de servicios).	Avance en la presentación y estructuración de proyectos interinstitucionales de fortalecimiento institucional para el sector Salud.	(Actividades desarrolladas / Actividades programadas)*100	Denominador fijo	100	Documentación que evidencie la presentación y estructuración de un (1) proyecto interinstitucional de fortalecimiento institucional para el sector Salud. (venta de servicios).	
Lineamiento Estratégico 3	Meta Estratégica 25	Eje transformador 3	Lineamiento de acción 3.1	Consolidar la agenda de investigaciones que priorice las líneas de investigación institucionales, actores, tipologías y estrategias.	5	5,88	Toda la vigencia	Formular de un (1) proyecto de investigación articulado a las áreas del saber asociadas a las temáticas de las escuelas proyectadas de la Facultad: 1. Salud Pública; 2. Ciencias Clínicas; 3. Tecnología y Ciencias de la salud (Acuerdo 07 de 2023).	Avances en la formulación de proyectos de investigación articulado a las áreas del saber asociadas a las temáticas de las escuelas proyectadas de la Facultad: 1. Salud Pública; 2. Ciencias Clínicas; 3. Tecnología y Ciencias de la salud (Acuerdo 07 de 2023).	(Actividades desarrolladas / Actividades programadas)*100	Denominador fijo	100	Documentación de avances en la formulación de un (1) proyecto de investigación articulado a las áreas del saber asociadas a las temáticas de las escuelas proyectadas de la Facultad: 1. Salud Pública; 2. Ciencias Clínicas; 3. Tecnología y Ciencias de la salud (Acuerdo 07 de 2023).	
Lineamiento Estratégico 1	Meta Estratégica 6	Eje transformador 3	Lineamiento de acción 3.4	Fortalecer el relacionamiento con el sector productivo, gubernamental y la sociedad en general, para el fomento del desarrollo social y económico de la ciudad-región y el país.	6	5,88	Toda la vigencia	Desarrollar eventos académicos relacionados con las líneas de interés de la Facultad de Ciencias de la Salud.	Avance en el desarrollo de eventos académicos relacionados con las líneas de interés de la Facultad de Ciencias de la Salud.	(Actividades desarrolladas / Actividades programadas)*100	Denominador fijo	100	Registros que evidencien el desarrollo de eventos académicos relacionados con las líneas de interés de la Facultad de Ciencias de la Salud.	
Lineamiento Estratégico 5	Meta Estratégica 35	Eje transformador 2	Lineamiento de acción 2.7	No seleccionado	7	5,88	Toda la vigencia	Desarrollar actividades para la apropiación del Proyecto Universitario Institucional - PUI, PEF y PEP por parte de los profesores y estudiantes de la Facultad de Ciencias de la Salud.	Avances en el desarrollo de actividades para la apropiación del Proyecto Universitario Institucional - PUI, PEF y PEP por parte de los profesores y estudiantes de la Facultad de Ciencias de la Salud.	(Actividades desarrolladas / Actividades programadas)*100	Denominador fijo	100	Registros que evidencien el desarrollo de actividades para la apropiación del Proyecto Universitario Institucional - PUI, PEF y PEP por parte de los profesores y estudiantes de la Facultad de Ciencias de la Salud.	
Lineamiento Estratégico 1	Meta Estratégica 2	No aplica Eje	No seleccionado	No seleccionado	8	5,88	Toda la vigencia	Desarrollar acciones que promuevan las matrículas efectivas de los estudiantes de la Facultad de Ciencias de la Salud	Avances en las acciones desarrolladas para promover las matrículas efectivas de los estudiantes de la Facultad de Ciencias de la Salud	(Actividades desarrolladas / Actividades programadas)*100	Denominador fijo	100	Documentos y registros que evidencien las acciones desarrolladas para promover las matrículas efectivas de los estudiantes de la Facultad de Ciencias de la Salud	
Lineamiento Estratégico 1	Meta Estratégica 13	Eje transformador 4	No aplica Lineamiento	No seleccionado	9	5,88	Toda la vigencia	Desarrollar estrategias y actividades que promuevan la permanencia de los estudiantes de la Facultad de Ciencias de la Salud	Avance en el desarrollo de estrategias y actividades que promuevan la permanencia de los estudiantes de la Facultad de Ciencias de la Salud	(Actividades desarrolladas / Actividades programadas)*100	Denominador fijo	100	Evidencias del desarrollo de estrategias y actividades que promuevan la permanencia de los estudiantes de la Facultad de Ciencias de la Salud	

Plan de Acción Anual 2025 Universidad Distrital Francisco José de Caldas

Lineamiento Estratégico 4	Meta Estratégica 27	Eje transformador 6	Lineamiento de acción 6.2	Identificar y gestionar alternativas de localización de sedes de la Universidad en el mediano plazo y priorizar aquellas con mayor viabilidad.	10	5,88	Toda la vigencia	Gestionar y hacer seguimiento a los requerimientos de infraestructura física, tecnológica y dotación para el funcionamiento de los Proyectos curriculares de la Facultad de Ciencias de la Salud en la Sede Bosa el Porvenir	Avance en la gestión y seguimiento a los requerimientos de infraestructura física, tecnológica y dotación para el funcionamiento de los Proyectos curriculares de la Facultad de Ciencias de la Salud en la Sede Bosa el Porvenir	(Actividades desarrolladas / Actividades programadas)*100	Denominador fijo	100	Evidencias de la gestión y seguimiento a los requerimientos de infraestructura física, tecnológica y dotación para el funcionamiento de los Proyectos curriculares de la Facultad de Ciencias de la Salud en la Sede Bosa el Porvenir
			Lineamiento de acción 6.3	No seleccionado									
Lineamiento Estratégico 4	Meta Estratégica 31	Eje transformador 4	Lineamiento de acción 4.3	Establecer, ejecutar y hacer seguimiento los planes y programas de ley en materia de talento humano, bienestar social y laboral.	11	5,88	Toda la vigencia	Contribuir a la estructuración del Concurso Público de Méritos en relación con las plazas que sean establecidas para la Facultad de Ciencias de la Salud de acuerdo con las directrices institucionales definidas.	Avances en la estructuración del Concurso Público de Méritos en relación con las plazas que sean establecidas para la Facultad de Ciencias de la Salud de acuerdo con las directrices institucionales definidas.	(Actividades desarrolladas / Actividades programadas)*100	Denominador fijo	100	Evidencias de la contribución a la estructuración del Concurso Público de Méritos en relación con las plazas que sean establecidas para la Facultad de Ciencias de la Salud de acuerdo con las directrices institucionales definidas.
Lineamiento Estratégico 5	Meta Estratégica 35	Eje transformador 2	Lineamiento de acción 2.7	No seleccionado	12	5,88	Toda la vigencia	Fortalecer la visibilidad de la Facultad de Ciencias de la Salud mediante la divulgación en los medios y canales de comunicación e información disponibles en la Institución.	Avances en el fortalecimiento de la visibilidad de la Facultad de Ciencias de la Salud mediante la divulgación en los medios y canales de comunicación e información disponibles en la Institución.	(Actividades desarrolladas / Actividades programadas)*100	Denominador fijo	100	Evidencias del fortalecimiento de la visibilidad de la Facultad de Ciencias de la Salud mediante la divulgación en los medios y canales de comunicación e información disponibles en la Institución.
Lineamiento Estratégico 5	Meta Estratégica 37	Eje transformador 2	Lineamiento de acción 2.1	Construir un modelo de gestión que articule lo administrativo, académico y social de la Universidad Distrital Francisco José de Caldas coherente con su identidad, fortaleciendo la gestión del conocimiento y su apropiación.	13	5,88	Toda la vigencia	Fortalecer la gestión administrativa de la Facultad de Ciencias de la Salud.	Avances en el fortalecimiento de la gestión administrativa de la Facultad de Ciencias de la Salud.	(Actividades desarrolladas / Actividades programadas)*100	Denominador fijo	100	Evidencias del fortalecimiento de la gestión administrativa de la Facultad de Ciencias de la Salud.
Lineamiento Estratégico 1	Meta Estratégica 6	Eje transformador 3	Lineamiento de acción 3.4	Fortalecer el relacionamiento con el sector productivo, gubernamental y la sociedad en general, para el fomento del desarrollo social y económico de la ciudad-región y el país.	14	5,88	Toda la vigencia	Participar en eventos nacionales e internacionales para visibilizar la Facultad de Ciencias de la Salud	Avances en la participación en eventos nacionales e internacionales para visibilizar la Facultad de Ciencias de la Salud	(Actividades desarrolladas / Actividades programadas)*100	Denominador fijo	100	Evidencias de la participación en eventos nacionales e internacionales para visibilizar la Facultad de Ciencias de la Salud
Lineamiento Estratégico 5	Meta Estratégica 38	Eje transformador 2	No seleccionado	No seleccionado	15	5,88	Toda la vigencia	Presentar propuestas de ajuste normativo que se adapte a los requerimientos, para su desarrollo y funcionamiento de los nuevos programas y de la Facultad.	Avances en la presentación de propuestas de ajuste normativo que se adapte a los requerimientos, para su desarrollo y funcionamiento de los nuevos programas y de la Facultad.	(Actividades desarrolladas / Actividades programadas)*100	Denominador fijo	100	Evidencias de la presentación de propuestas de ajuste normativo que se adapte a los requerimientos, para su desarrollo y funcionamiento de los nuevos programas y de la Facultad.
Lineamiento Estratégico 4	Meta Estratégica 27	Eje transformador 6	Lineamiento de acción 6.2	Identificar y gestionar alternativas de localización de sedes de la Universidad en el mediano plazo y priorizar aquellas con mayor viabilidad.	16	5,88	Toda la vigencia	Gestionar la implementación de laboratorios especializados, en articulación con la Oficina Infraestructura Física y el Comité Institucional de laboratorios.	Avances en la gestión de la implementación de laboratorios especializados, en articulación con la Oficina Infraestructura Física y el Comité Institucional de laboratorios.	(Actividades desarrolladas / Actividades programadas)*100	Denominador fijo	100	Evidencias de la gestión de la implementación de laboratorios especializados, en articulación con la Oficina Infraestructura Física y el Comité Institucional de laboratorios.
		Lineamiento de acción 6.3	No seleccionado										
Lineamiento Estratégico 5	Meta Estratégica 41	Eje transformador 2	Lineamiento de acción 2.1	Construir un modelo de gestión que articule lo administrativo, académico y social de la Universidad Distrital Francisco José de Caldas coherente con su identidad, fortaleciendo la gestión del conocimiento y su apropiación. Revisar, evaluar y actualizar la Planeación Estratégica Institucional.	17	5,88	Toda la vigencia	Realizar el seguimiento a la ejecución del Plan Estratégico de Desarrollo de la Facultad de Ciencias de la Salud	Avances en el seguimiento a la ejecución del Plan Estratégico de Desarrollo de la Facultad de Ciencias de la Salud	(Actividades desarrolladas / Actividades programadas)*100	Denominador fijo	100	Evidencias del seguimiento a la ejecución del Plan Estratégico de Desarrollo de la Facultad de Ciencias de la Salud
Plan de acción 2025 - FACULTAD DE CIENCIAS MATEMATICAS Y NATURALES													
Armonización PED		Armonización Plan Indicativo											
Lineamiento	Meta	Ejes transformadores	Lineamientos de acción	Estrategias	N°.	Peso (%)	Período de ejecución	Actividad	Nombre	Fórmula	Criterio del indicador	Meta	Producto esperado

Plan de Acción Anual 2025 Universidad Distrital Francisco José de Caldas

Lineamiento Estratégico 1	Meta Estratégica 1	Eje transformador 1	Lineamiento de acción 1.3	Formular e implementar los Planes de Mejoramiento de los Programas en el marco de los procesos de obtención y renovación de registros calificados, así como aquellos relacionados con el proceso de Acreditación y Reacreditación de Alta Calidad de programas.	1	10	Toda la vigencia	Formular e implementar los Planes de Mejoramiento de los Programas Académicos de la FCMN, en el marco de los procesos de obtención y renovación de registros calificados, así como aquellos relacionados con el proceso de Acreditación y Reacreditación de Alta Calidad de programas.	Porcentaje de ejecución de los planes de mejoramiento de la Facultad	(Nivel de avance de implementación de los planes de mejoramiento/Total de planes de mejoramiento)*100 El total de Programas Académicos de la FCMN son 4.	Denominador fijo	80	Plan de mejoramiento programas académicos
Lineamiento Estratégico 1	Meta Estratégica 1.1, 1.2, 1.3, 1.4	Eje transformador 5	Lineamiento de acción 5.4	Estructurar y gestionar la aprobación de programas con modalidad virtual.	2	10	Toda la vigencia	Estructurar y gestionar la aprobación de programas con modalidad híbrida	Nuevos Programas académicos en modalidad Híbridas	(actividades ejecutadas/actividades planeadas)*100 a. Estudio de espacios académicos los cuales se puedan proponer para virtualizar b. Análisis del marco normativo y condiciones para la creación de programas del MEN c. Establecer los resultados de aprendizaje acordes al programa de creación.	Denominador fijo	50	Proyección resolución del programa académico en modalidad Híbrida Se denominará modalidad híbrida, y se identificarán como híbrida (presencial - virtual), híbrida (a distancia
Lineamiento Estratégico 2	Meta Estratégica 1.6	No aplica Eje	No seleccionado	No seleccionado	3	10	Trimestre 4	Establecer e implementar estrategias para mejorar la tasa de graduación oportuna. Nota: la tasa de graduación oportuna es el porcentaje de estudiantes que finaliza su plan de estudios en el tiempo previsto o en los periodos académicos adicionales, en relación con cohorte de entrada.	Tasa de graduación oportuna	(número de graduados en el año 2025/número de alumnos que iniciaron plan de estudios por programa así: Física 2do semestre 2019, 2020 y 1er semestre 2021, Química 2020 y 2021, Matemáticas y Biología 2do semestre 2020, 2021, y 1er semestre de 2022.	Denominador fijo	60	Graduados oportuna- Listado de inicio de cortes de acuerdo con los años establecidos en la fórmula Listado de graduados en 2025
No aplica Lineamiento	No seleccionado	Eje transformador 1	Lineamiento de acción 1.2	Promover la renovación de las acreditaciones de alta calidad que se han logrado a nivel nacional e internacional de los programas existentes en pregrado y postgrado.	4	10	Toda la vigencia	Gestionar los procesos de acreditación y reacreditación de los programas de pregrado de la Facultad.	Nivel de avance en los proceso de acreditación o reacreditación de programas	Σ Programas en proceso de acreditación o reacreditación de alta calidad 3 registros calificados. Actividades. 1. Documento Autoevaluación y plan de mejoramiento. 2. Cuadros maestros.)	Denominador fijo	100	Documento de acreditación o reacreditación
No aplica Lineamiento	No seleccionado	No aplica Eje	No seleccionado	No seleccionado	5	10	Toda la vigencia	Fortalecer las actividades de extensión y proyección social de la facultad	Programas de educación no formal y continua	Σ Cursos de educación no formal y continua desarrollados Σ convenios y alianzas	Denominador fijo	4	Programas de educación no formal y para el trabajo Convenios o alianzas estratégicas suscritos y activos.
No aplica Lineamiento	No seleccionado	No aplica Eje	No seleccionado	No seleccionado	6	10	Toda la vigencia	Fortalecer las actividades complementarias a la formación de los estudiantes de la facultad	Cobertura de las prácticas académicas	Σ Estudiantes beneficiados de las prácticas académicas realizadas por los programas de pregrado de la facultad	Denominador fijo	720	Listado de estudiantes de las salidas practicas Académicas
No aplica Lineamiento	No seleccionado	No aplica Eje	No seleccionado	No seleccionado	7	10	Toda la vigencia	Desarrollar eventos académicos que faciliten la presentación e intercambio de avances y resultados de investigación y creación generados por la facultad.	Eventos académicos	Σ Eventos académicos desarrollados por la Facultad	Denominador fijo	25	Memorias Eventos Académicos Memorias (Fotos- actas- informes)
No aplica Lineamiento	No seleccionado	No aplica Eje	No seleccionado	No seleccionado	8	10	Toda la vigencia	Desarrollar de manera oportuna las actividades relacionadas con la gestión administrativa que se soliciten de manera interna y externa a la Facultad	Actividades realizadas oportunamente	(actividades realizadas/actividades solicitadas)*100	Denominador variable	100	Solicitudes atendidas
Lineamiento Estratégico 1	Meta Estratégica 1.6	Eje transformador 1	Lineamiento de acción 1.6	No seleccionado	9	10	Toda la vigencia	Promover la investigación, creación e innovación en la Facultad de Ciencias Matemáticas y naturales	Documento borrador propuestas políticas de investigación de la FCMN	Documento borrador propuestas política de investigación de la FCMN	Denominador fijo	1	Documento borrador políticas de investigación
Lineamiento Estratégico 1	Meta Estratégica 1.4	Eje transformador 2	Lineamiento de acción 2.1	No seleccionado	10	10	Toda la vigencia	Implementar piloto del Modelo de gestión de laboratorios de Ciencias básicas en la Facultad de Ciencias Matemáticas y Naturales.	Modelo de gestión Piloto para las Unidades Académicas de laboratorios de ciencias básicas FCMN	(Actividades realizadas/actividades ejecutadas)*100	Denominador fijo	80	. Modelo de gestión piloto funcional de los laboratorios de ciencias básicas de la FCMN, que facilite la armonización de los servicios académicos y que garantice la disponibilidad de los laboratorios y de recursos educativos, pare ser implementado en la UD.
Plan de acción 2025 - FACULTAD DE CIENCIAS Y EDUCACIÓN													
Armonización PED		Armonización Plan Indicativo			N°.	Peso (%)	Periodo de ejecución	Actividad	Indicador				
Lineamiento	Meta	Ejes transformadores	Lineamientos de acción	Estrategias					Nombre	Fórmula	Criterio del indicador	Meta	Producto esperado

Plan de Acción Anual 2025 Universidad Distrital Francisco José de Caldas

Lineamiento Estratégico 1	No seleccionado	Eje transformador 1	Lineamiento de acción 1.3	No seleccionado	1	8	Toda la vigencia	Gestionar los procesos que garantizan el Aseguramiento de la calidad. (Registro calificado, acreditación en alta calidad, autoevaluación permanente y planes de mejoramiento)	Documentos asociados con procesos de aseguramiento de la calidad elaborados	ΣNúmero de espacios, procesos o productos desarrollados xxx Autoevaluaciones xxx Registros Calificados o Renovaciones RC xx Acreditaciones de alta calidad o Renovaciones AAC xx Planes de mejoramiento	Denominador fijo	15	* Hacer seguimiento a dos (2) solicitudes de Registro Único. * Hacer seguimiento a dos (2) solicitudes de renovación de registro calificado de proyectos curriculares de pregrado. * Acompañar el proceso de modificaciones al programa calificado de un (1) programa de maestría. * Radicar ante el Comité Institucional de Currículo y Calidad un (1) documento de acreditación y/o renovación de acreditación en alta calidad. * Entrega de nueve (9) documentos de Autoevaluación Permanente.
Lineamiento Estratégico 2	Meta Estratégica 15	Eje transformador 1	Lineamiento de acción 1.4	No seleccionado	2	8	Toda la vigencia	Fortalecer la gestión curricular a través de un ejercicio participativo que reconozca las diferencias entre programas y niveles de formación desde la flexibilidad curricular. (Actualización del Proyecto Educativo de Facultad, curso de gestión curricular y estrategias de flexibilidad curricular)	Procesos de gestión curricular implementados	ΣNúmero de procesos o productos desarrollados xxx Autoevaluaciones xxx Registros Calificados o Renovaciones RC	Denominador fijo	5	*Presentación y divulgación de la versión actualizada del Proyecto Educativo de Facultad. *Presentación de una propuesta para la validación de espacios académicos de formación integral como espacios académicos electivos de pregrado y posgrado en la FCE, y la consolidación de espacios académicos compartidos entre pregrado y posgrado. * Diseño de un curso para docentes universitarios en gestión curricular. * Dos encuentros académicos con la participación de los proyectos curriculares de la FCE para la construcción y/o actualización de lineamientos curriculares. * Dos tablas de equivalencia para la materialización del doble programa entre dos proyectos curriculares de la FCE, uno de la Universidad
Lineamiento Estratégico 1	Meta Estratégica 6	Eje transformador 3	Lineamiento de acción 3.4	No seleccionado	3	8	Toda la vigencia	Fortalecer el desarrollo integral de la comunidad, a través de Pasantías y Prácticas Incluyentes a realizar en ciudad región y en el país	Informe de cobertura en ciudad región y país de las prácticas y las pasantías	ΣInformes realizados	Denominador variable	2	Informe sobre la cobertura en nuevas instituciones de nuestra ciudad y País
Lineamiento Estratégico 3	No aplica Meta	Eje transformador 3	Lineamiento de acción 3.4	No seleccionado	4	7,6	Toda la vigencia	Ofertar programas de extensión en el marco de la misión de la Facultad de Ciencias y Educación	Cursos de educación no formal y continua dirigidos a entidades y comunidades según la pertinencia académica implementados	ΣCursos ofertados	Denominador fijo	6	Cursos de educación no formal
Lineamiento Estratégico 2	Meta Estratégica 18	Eje transformador 4	Lineamiento de acción 4.7	Formular y gestionar la aprobación de la Política de Derechos Humanos alineada con los lineamientos en materia del gobierno distrital y nacional.	5	7,6	Toda la vigencia	Implementar estrategias para consolidar la política de Universidad incluyente y accesible en la Facultad de Ciencias y Educación	Estrategias diseñadas e implementadas, enmarcadas en la política de universidad incluyente y accesible	(Fases ejecutadas/fases establecidas)*100 Nota: Se consideran las siguientes fases: -Elaboración -Socialización -Aprobación -Implementación	Denominador fijo	100	Documento de estrategia
Lineamiento Estratégico 3	Meta Estratégica 23	Eje transformador 3	Lineamiento de acción 3.1	Consolidar la agenda de investigaciones que priorice las líneas de investigación institucionales, actores, tipologías y estrategias.	6	7,6	Toda la vigencia	Organizar la convocatoria, desarrollo y retroalimentación del Seminario Permanente de Formación en Investigación (SPFI) para Docentes.	Seminario permanente de formación en investigación	Σ sesiones del Seminario Permanente de Formación en Investigación (SPFI) realizadas	Denominador fijo	4	Sesiones del Seminario Permanente de Formación en Investigación (SPFI) realizadas
Lineamiento Estratégico 1	Meta Estratégica 14	Eje transformador 2	Lineamiento de acción 2.1	No seleccionado	7	7,8	Toda la vigencia	Desarrollar de manera oportuna las actividades relacionadas con la gestión administrativa que se soliciten de manera interna y externa a la facultad	Dar respuesta a los requerimientos (PQRS, solicitudes, derechos de petición, informes de gestión, reporte de indicadores)	(requerimientos atendidos oportunamente / requerimientos recibidos)*100	Denominador variable	100	Solicitudes de gestión administrativas tramitadas
Lineamiento Estratégico 1	No seleccionado	Eje transformador 7	Lineamiento de acción 7.4	No seleccionado	8	7,6	Toda la vigencia	Diseñar e implementar un modelo pedagógico para la implementación de espacios académicos bilingües en la Facultad de Ciencias y Educación	Modelo pedagógico para el fortalecimiento de una segunda lengua en la Facultad de Ciencias y Educación	(Fases ejecutadas/fases establecidas)*100 Nota: Se consideran las siguientes fases: -Caracterización -Acciones para fortalecer la proficiencia en una segunda lengua en la comunidad -Diseño del modelo -Implementación del modelo	Denominador fijo	100	Implementación del modelo de segunda lengua en la facultad de ciencias y Educación
Lineamiento Estratégico 1	No seleccionado	Eje transformador 1	Lineamiento de acción 1.6	Diseñar e implementar estrategias que promuevan la articulación entre la educación media y la Universidad Distrital.	9	7,6	Toda la vigencia	Implementar estrategias de articulación con la educación media y postmedia.	Estrategias diseñadas e implementadas	ΣEstrategias diseñadas e implementadas	Denominador fijo	3	Estrategias diseñadas e implementadas

Plan de Acción Anual 2025 Universidad Distrital Francisco José de Caldas

Lineamiento Estratégico	Meta	Eje transformador	Lineamiento de acción	Descripción	Nº	Peso (%)	Período de ejecución	Actividad	Nombre	Fórmula	Criterio del indicador	Meta	Producto esperado
Lineamiento Estratégico 2	Meta Estratégica 15	Eje transformador 1	Lineamiento de acción 1.4	Generar las condiciones normativas para la inclusión de mediación tecnológica en los programas académicos.	10	7,6	Toda la vigencia	Formación de maestros en educación en Tecnología Y educación con tecnología en la perspectiva de su uso y apropiación pedagógica y didáctica con una mirada crítica de la tecnología hacia los nuevos contextos educativos.	Procesos de formación de maestros en educación en tecnología y con tecnología, desde una perspectiva pedagógica y didáctica, ajustados a los estándares de calidad de la Facultad y reconociendo las necesidades del contexto.	∑ Productos resultado de los procesos de formación en educación en tecnología	Denominador fijo	20	Productos resultado de los procesos de formación en educación en tecnología (Documentos de Contenido de autor, Cursos virtualizados, etc.)
Lineamiento Estratégico 2	No aplica Meta	No aplica Eje	No seleccionado	No seleccionado	11	7,8	Toda la vigencia	Desarrollar eventos académicos que faciliten la presentación e intercambio de avances y resultados de investigación y creación generados por la facultad, así como participar en encuentros que permitan mantenerse actualizado sobre los últimos avances y metodologías en el campo, contribuyendo a la visibilidad y al reconocimiento institucional.	Eventos académicos	∑ Eventos académicos desarrollados por la Facultad	Denominador fijo	10	Eventos realizados en la Facultad
Lineamiento Estratégico 2	Meta Estratégica 16	Eje transformador 4	Lineamiento de acción 4.6	Construir un instrumento de diagnóstico que permita identificar las causas de la deserción estudiantil desde perspectivas de derechos, diferenciales y de género, que permita establecer acciones para disminuir la deserción y aumentar la tasa de graduación.	12	7,6	Toda la vigencia	Establecer e implementar estrategias para mejorar la tasa de graduación oportuna	Estrategias diseñadas e implementadas	∑Estrategias diseñadas e implementadas	Denominador fijo	3	Graduados oportunamente
No aplica Lineamiento 0	No seleccionado 0	No aplica Eje	No seleccionado	No seleccionado	13	7,2	Toda la vigencia	Desarrollar las actividades administrativas relacionadas con el funcionamiento de los programas de doctorado	Actividades realizadas oportunamente	(actividades realizadas/actividades solicitadas)*100	Denominador variable	100	Solicitudes atendidas
Plan de acción 2025 - FACULTAD DE INGENIERIA													
Armonización PED		Armonización Plan Indicativo			Nº	Peso (%)	Período de ejecución	Actividad	Indicador				
Lineamiento	Meta	Ejes transformadores	Lineamientos de acción	Estrategias					Nombre	Fórmula	Criterio del indicador	Meta	Producto esperado
Lineamiento Estratégico 1	No seleccionada 0	Eje transformador 1 Eje transformador 2	Lineamiento de acción 1.3 Lineamiento de acción 2.1 Lineamiento de acción 2.3	No seleccionado No seleccionado No seleccionado	1	10	Toda la vigencia	Desarrollar de manera oportuna las actividades relacionadas con la gestión administrativa que se soliciten de manera interna y	Actividades realizadas oportunamente	(actividades realizadas/actividades solicitadas)*100	Denominador variable	100	1
No aplica Lineamiento 0	No seleccionado 0	No aplica Eje	No seleccionado	No seleccionado	2	7,5	Toda la vigencia	Desarrollar las actividades administrativas relacionadas con el funcionamiento de los programas de doctorado	Actividades realizadas oportunamente	(actividades realizadas/actividades solicitadas)*100	Denominador variable	100	Solicitudes atendidas
Lineamiento Estratégico 5	No seleccionado	Eje transformador 1	Lineamiento de acción 1.9	No seleccionado	3	7,5	Toda la vigencia	Desarrollar eventos académicos que faciliten la presentación e intercambio de avances y resultados de investigación y creación generados por la facultad.	Eventos académicos	∑ Eventos académicos desarrollados por la Facultad	Denominador fijo	20	Número de actividades desarrolladas en la vigencia
Lineamiento Estratégico 2	No seleccionado	Eje transformador 1	No aplica Lineamiento	No seleccionado	4	10	Toda la vigencia	Fortalecer las actividades complementarias a la formación de los estudiantes de la facultad	Cobertura de las prácticas académicas	∑ Estudiantes beneficiados de las prácticas académicas realizadas por los programas de pregrado de la facultad	Denominador fijo	500	Plan de Practicas #Practicas Ejecutadas
Lineamiento Estratégico 3	No aplica Meta	Eje transformador 3	Lineamiento de acción 3.4	No seleccionado	5	7,5	Toda la vigencia	Fortalecer las actividades de extensión y proyección social de la facultad	Programas de educación no formal y continua	∑ Cursos de educación no formal y continua desarrollados	Denominador fijo	4	Numero de cursos ofertados Vs numero de cursos desarrollados en la vigencia
Lineamiento Estratégico 2	Meta Estratégica 15	Eje transformador 1	Lineamiento de acción 1.2	Promover la renovación de las acreditaciones de alta calidad que se han logrado a nivel nacional e internacional de los programas existentes en pregrado y postgrado.	6	10	Toda la vigencia	Gestionar los procesos de acreditación y re acreditación de los programas de pregrado y posgrado de la Facultad.	Nivel de avance en los proceso de acreditación o re acreditación de programas	(actividades ejecutadas/actividades planeadas)*100	Denominador fijo	6	Numero de proyectos curriculares con Acreditación de Alta Calidad
Lineamiento Estratégico 1	Meta Estratégica 2	Eje transformador 5	Lineamiento de acción 5.4	Estructurar y gestionar la aprobación de programas con modalidad virtual.	7	7,5	Toda la vigencia	Estructurar y gestionar la aprobación de programas con modalidad virtual.	Nuevos Programas académicos en modalidad virtual	(actividades ejecutadas/actividades planeadas)*100 Las actividades planeadas son: a). Formulación de la propuesta b).Revisión Comité de Currículo y Calidad de la Facultad c). Aval de Consejo de Facultad d). Concepto de la Vicerrectoría Académica, la Oficina Asesora Jurídica y la Oficina Asesora de Planeación e).Aval del Consejo Académico f).Presentación en el Consejo Superior g). Aprobación de plan de estudios en el Consejo Académico. h). Preparación y radicación de los documentos para el Ministerio de Educación Nacional	Denominador fijo	1	Nuevos Programas académicos en modalidad virtual
	Meta Estratégica 3												

Plan de Acción Anual 2025 Universidad Distrital Francisco José de Caldas

Lineamiento Estratégico 1	Meta Estratégica 6	Eje transformador 1	Lineamiento de acción 1.2	No seleccionado	8	10	Toda la vigencia	Implementar los Planes de Mejoramiento de los Programas en el marco de los procesos de obtención y renovación de registros calificados, así como aquellos relacionados con el proceso de Acreditación y Reacreditación de Alta Calidad de programas.	Porcentaje de ejecución de los planes de mejoramiento de la facultad	(Nivel de avance en la implementación de los planes de mejoramiento/Total de planes de mejoramiento)*100	Denominador fijo	16	Plan de mejoramiento proyectos curriculares	
No aplica Lineamiento	No seleccionado	Eje transformador 1	Lineamiento de acción 1.2	No seleccionado	9	7,5	Toda la vigencia	Desarrollar las etapas establecidas para el proceso de acreditación internacional de los programas prioritizados.	Avance del proceso de acreditación internacional	" [etapas desarrolladas/etapas definidas para el proceso]*100 Las etapas definidas son: -Concientización y sensibilización -Asesoría y Capacitación en estándares EUR-ACE -Diagnóstico interno -Plan de mejora -Documentación y preparación -Solicitud de evaluación externa -Evaluación externa"	Denominador fijo	100	Documentos requeridos de cada etapa	
Lineamiento Estratégico 3	Meta Estratégica 21	Eje transformador 3	Lineamiento de acción 3.3	Fortalecer instancias de divulgación del conocimiento y demás procesos editoriales.	10	7,5	Toda la vigencia	Promover acciones orientadas a la indexación de las revistas de la Universidad Distrital en los diferentes referentes aplicables.	(Revistas indexadas en alguno de los referentes de indexación/Total de revistas institucionales)*100 Porcentaje de revistas institucionales con algún nivel de indexación en índices reconocido	(Revistas indexadas en alguno de los referentes de indexación/Total de revistas institucionales)*100	Denominador fijo	1	Porcentaje de revistas institucionales con algún nivel de indexación en índices reconocido	
Lineamiento Estratégico 1	Meta Estratégica 3	Eje transformador 1	Lineamiento de acción 1.7	No seleccionado	11	7,5	Toda la vigencia	Proponer, estructurar y gestionar la creación de nuevos programas de doctorado que articulen verticalmente la oferta académica de la Institución.	Nuevos Programas de doctorado con registro calificado	(actividades ejecutadas/actividades planeadas)*100 Las actividades planeadas son: a). Análisis de macro y micro contexto b). Definición curricular c). Construcción del documento de propuesta d).Aval del consejo de facultad	Denominador fijo	1	Doctorado en ingeniería Industrial	
Lineamiento Estratégico 2	Meta Estratégica 16	No aplica Eje	No seleccionado	No seleccionado	12	7,5	Toda la vigencia	Establecer e implementar estrategias para mejorar la tasa de graduación oportuna. Nota: la tasa de graduación oportuna es el porcentaje de estudiantes que finaliza su plan de estudios en el tiempo previsto o en dos periodos académicos adicionales, en relación con cohorte de entrada.	Tasa de graduación oportuna	(Número de graduados en el año X+4 (tecnológicos) y/o X+6 (profesional) /número de alumnos que iniciaron estudio en el año X Nota: para programas profesionales se deben considerar las cohortes que iniciaron en los años 2020 y 2021. Para programas tecnológicos las cohortes que iniciaron en 2022 y 2023	Denominador variable	50	Establecer una tasa de graduación de 50% de los estudiantes que entran en una cohorte	
Plan de acción 2025 - FACULTAD DE MEDIO AMBIENTE														
Armonización PED		Armonización Plan Indicativo			N°.	Peso (%)	Periodo de ejecución	Actividad	Nombre	Indicador	Criterio del Indicador	Meta	Producto esperado	
Lineamiento	Meta	Ejes transformadores	Lineamientos de acción	Estrategias						Fórmula				
No aplica Lineamiento	No seleccionado	Eje transformador 1	Lineamiento de acción 1.2	Gestionar acreditaciones internacionales para programas de pregrado, maestrías y doctorados que no cuenten con las mismas.	1	9,09	Toda la vigencia	Realizar Análisis y estudio de una agencia de acreditación que se ajuste a las necesidades para realizar el Proceso de Acreditación Internacional	Avance en el análisis y estudio de una agencia de acreditación internacional	(Etapa ejecutada / Etapas Planeadas)*100% Etapas: 1. Consulta de agencias 2. Solicitud de Propuestas (Necesidades / presupuesto) 3. Análisis de las propuestas 4. Elección de la propuesta	Denominador fijo	100	Documento elección de propuesta para Acreditación Internacional	
Lineamiento Estratégico 1	No seleccionado	Eje transformador 1	Lineamiento de acción 1.3	Formular e implementar los Planes de Mejoramiento de los Programas en el marco de los procesos de obtención y renovación de registros calificados, así como aquellos relacionados con el proceso de Acreditación y Reacreditación de Alta Calidad de programas.	2	9,09	Toda la vigencia	Formular e implementar los Planes de Mejoramiento de los Programas en el marco de los procesos de obtención y renovación de registros calificados, así como aquellos relacionados con el proceso de Acreditación y Reacreditación de Alta Calidad de programas.	Informe de Pares con oficio de comentarios al rector	∑ informes de pares	Denominador fijo	2	Informe de pares de los Proyectos Curriculares Ing. Forestal y Tec. En levantamientos Topográficos	
Lineamiento Estratégico 3	Meta Estratégica 21	Eje transformador 3	Lineamiento de acción 3.3	Fortalecer instancias de divulgación del conocimiento y demás procesos editoriales.	3	9,09	Toda la vigencia	Promover acciones orientadas a la indexación de las revistas de la Universidad Distrital en los diferentes referentes aplicables.	Lograr la indexación de la revista Colombia Forestal en la base de datos de Clarivate, desarrollando la estrategia de Marketing Digital que permita un mejor posicionamiento de la revista y apropiación del conocimiento.	∑ Estrategia de fortalecimiento de Marketing Digital	Denominador fijo	1	Estrategia de fortalecimiento de Marketing Digital	
Lineamiento Estratégico 1	Meta Estratégica 3	Eje transformador 5	Lineamiento de acción 5.4	Estructurar y gestionar la aprobación de programas con modalidad virtual.	4	9,09	Toda la vigencia	Estructurar y gestionar la aprobación de programas con modalidad virtual.	Avance en Estructuración de nuevos Programas académicos en modalidad virtual.	(etapa ejecutada / etapas planeadas)* 100% Etapas: 1- Ideas 2- Documento de registro calificado 3- Radicación del documento ante el comité institucional de Calidad y Alta Calidad	Denominador fijo	100	Documento de estructuración de nuevos programas académicos en modalidad virtual	
Lineamiento Estratégico 2	Meta Estratégica 16	No aplica Eje	No seleccionado	No seleccionado	5	9,09	Toda la vigencia	Establecer e implementar estrategias para mejorar la tasa de graduación oportuna.	Tasa de graduación oportuna	(Número de graduados en el año X /número de alumnos que iniciaron estudio en el año X)	Denominador fijo	10	% Tasa de graduación oportuna mejorada en un 10%	

Plan de Acción Anual 2025 Universidad Distrital Francisco José de Caldas

No aplica Lineamiento	No seleccionado	No aplica Eje	No seleccionado	No seleccionado	6	9,09	Toda la vigencia	Definir y diseñar cursos de extensión y fomento de la innovación que respondan a las necesidades de la Ciudad, Región y Nación colombiana, y establecer lineamientos y estrategias para asegurar la adecuada difusión, apropiación y proyección social de los resultados de investigación, creación, docencia y extensión de la Facultad.	Definición y diseño de cursos de educación no formal y continua	Σ Cursos de educación no formal y continua desarrollados	Denominador fijo	3	Diseño de Cursos de educación no formal y continua desarrollados	
No aplica Lineamiento	No seleccionado	No aplica Eje	No seleccionado	No seleccionado	7	9,09	Toda la vigencia	Reforzar las competencias, habilidades y destrezas profesionales a través de la vinculación e interacción con el entorno para comprender el futuro y preferencias profesionales por medio de la Curricularización de las prácticas académicas	Lineamientos de Curricularización de Prácticas	Σ De documentos	Denominador fijo	1	Documento de lineamientos curricularización de practicas	
No aplica Lineamiento	No seleccionado	No aplica Eje	No seleccionado	No seleccionado	8	9,09	Toda la vigencia	Desarrollar eventos académicos que faciliten la presentación e intercambio de avances y resultados de investigación y creación generados por la facultad, así como participar en encuentros que permitan mantenerse actualizado sobre los últimos avances y metodologías en el campo, contribuyendo a la visibilidad y al reconocimiento institucional.	Eventos / Encuentros académicos que faciliten la presentación e intercambio de avances y resultados de investigación y creación generados por la facultad	Σ Eventos académicos desarrollados por la Facultad	Denominador fijo	4	Informe de Eventos Académicos resultados de investigación y creación generados por la facultad	
No aplica Lineamiento	No seleccionado	Eje transformador 3	No seleccionado	No seleccionado	9	9,09	Toda la vigencia	Proyecto de colecciones Biológicas	Ante Proyecto de Resolución de Colecciones Biológicas	(Etapas Ejecutadas / Etapas totales) * 100% Etapas: 1. Ante proyecto de Resolución inicial 2. Presentación del Ante proyecto a la comunidad 3. Ajustes del documento con base en las observaciones generadas en la presentación a la comunidad 4. Se presenta documento ante el Consejo de Facultad	Denominador fijo	100	Ante proyecto de Resolución de Colecciones Biológicas en Consejo de Facultad	
No aplica Lineamiento	No seleccionado	No aplica Eje	No seleccionado	No seleccionado	10	9,09	Toda la vigencia	Desarrollar las actividades administrativas relacionadas con el funcionamiento de los programas de doctorado	Actividades realizadas oportunamente	(actividades realizadas/actividades solicitadas)*100	Denominador variable	100	Solicitudes atendidas	
No aplica Lineamiento	No seleccionado	No aplica Eje	No seleccionado	No seleccionado	11	9,1	Toda la vigencia	Desarrollar de manera oportuna las actividades relacionadas con la gestión administrativa que se soliciten de manera interna y externa a la Facultad	Actividades realizadas oportunamente	(actividades realizadas/actividades solicitadas)*100	Denominador variable	100	Solicitudes atendidas	
Plan de acción 2025 - FACULTAD TECNOLÓGICA														
Armonización PED		Armonización Plan Indicativo				N°.	Peso (%)	Período de ejecución	Actividad	Indicador				
Lineamiento	Meta	Ejes transformadores	Lineamientos de acción	Estrategias					Nombre	Fórmula	Criterio del indicador	Meta	Producto esperado	
Lineamiento Estratégico 2	No seleccionado	Eje transformador 1	Lineamiento de acción 1.2	Gestionar acreditaciones internacionales para programas de pregrado, maestrías y doctorados que no cuenten con las mismas.	1	9,3	Toda la vigencia	Desarrollar las etapas establecidas para el proceso de acreditación internacional de los programas prioritarios.	Avance del proceso de acreditación internacional	(etapas desarrolladas/etapas definidas para el proceso)*100 Las etapas definidas son: a). Revisión del Estado del Arte de Programas pares que sean internacionalizados b). Selección de parámetros para realizar la internacionalización de un programa c). Verificación de las Necesidades a tener en cuenta a corde con los parámetros establecidos en la internacionalización de los programas d)	Denominador fijo	100	Documento con el estado del arte y requerimientos Documento con los parámetros identificados aplicado a los programas de la Facultad Tecnológica	

Plan de Acción Anual 2025 Universidad Distrital Francisco José de Caldas

Lineamiento Estratégico 1	No seleccionado	Eje transformador 1	Lineamiento de acción 1.3	No seleccionado	2	11,33	Toda la vigencia	implementar los Planes de Mejoramiento de los Programas en el marco de los procesos de obtención y renovación de registros calificados, así como aquellos relacionados con el proceso de Acreditación y Reacreditación de Alta Calidad de programas.	Implementar los Planes de Mejoramiento de los Programas en el marco de los procesos de obtención y renovación de registros calificados, así como aquellos relacionados con el proceso de Acreditación y Reacreditación de Alta Calidad de programas.	(Nivel de avance en la implementación de los planes de mejoramiento/Total de planes de mejoramiento)*100 En total son ocho (8) planes de mejoramiento de los siguientes proyectos curriculares: 36 - ESPECIALIZACIÓN EN GERENCIA DE LA CONSTRUCCIÓN 38 - ESPECIALIZACIÓN EN INTERVENTORÍA Y SUPERVISIÓN DE OBRAS DE CONSTRUCCIÓN 111 - MAESTRÍA EN INGENIERÍA CIVIL 15 - INGENIERIA INDUSTRIAL 372 - INGENIERIA ELECTRICA (CICLOS PROPEDEUTICOS) 373 - INGENIERIA EN TELECOMUNICACIONES (CICLOS PROPEDEUTICOS) 375 - INGENIERIA MECANICA (CICLOS PROPEDEUTICOS) 377 - INGENIERIA DE PRODUCCION (CICLOS PROPEDEUTICOS) 579 - INGENIERIA CIVIL (CICLOS PROPEDEUTICOS) 583 - INGENIERIA EN CONTROL Y AUTOMATIZACION (CICLOS PROPEDEUTICOS) 678 - INGENIERIA EN TELEMATICA (CICLOS PROPEDEUTICOS)	Denominador fijo	50	Soportes de seguimiento al cronograma de plan de mejoramiento
Lineamiento Estratégico 1	No seleccionado	Eje transformador 1	Lineamiento de acción 1.7	Estructurar y viabilizar la creación de nuevos programas de doctorado que articulen verticalmente la oferta académica de la institución.	3	10,33	Toda la vigencia	Proponer, estructurar y gestionar la creación de un nuevo programa de doctorado en innovación y tecnología que articule verticalmente la oferta académica	Nuevos Programas de doctorado con registro calificado	(actividades ejecutadas/actividades planeadas)*100 Las actividades planeadas son: a). Análisis de macro y micro contexto b). Definición curricular	Denominador fijo	100	Documento propuesta con aval del Consejo de Facultad
Lineamiento Estratégico 2	Meta Estratégica 22	Eje transformador 3	Lineamiento de acción 3.3	Fortalecer instancias de divulgación del conocimiento y demás procesos editoriales.	4	9,33	Toda la vigencia	Promover acciones orientadas a la indexación de las revistas visión electrónica y Vínculos de la Universidad Distrital en los diferentes referentes aplicables.	Porcentaje de revistas institucionales con algún nivel de indexación en índices reconocido	(Revistas indexadas en alguno de los referentes de indexación/Total de revistas institucionales)-100 Se establecen 2 revistas (visión electrónica y vínculos)	Denominador fijo	100	Revistas visión Electrónica y Vínculos indexadas
Lineamiento Estratégico 2	No seleccionado	Eje transformador 5	Lineamiento de acción 5.4	Estructurar y gestionar la aprobación de programas con modalidad virtual.	5	8,33	Toda la vigencia	Estructurar y gestionar la aprobación de registro único de los programas del área de civil con modalidad virtual.	Nuevos Programas académicos en modalidad virtual	(actividades ejecutadas/actividades planeadas)*100 Las actividades planeadas son: a). Formulación de la propuesta b).Revisión Comité de Currículo y Calidad de la Facultad c).Aval de Consejo de Facultad d).Concepto de la Vicerrectoría Académica, la Oficina Asesora Jurídica y la Oficina Asesora de Planeación e).Aval del Consejo Académico f).Presentación en el Consejo Superior g). Aprobación de plan de estudios en el Consejo Académico. h). Preparación y radicación de los documentos para el Ministerio de Educación Nacional	Denominador fijo	100	Documento de Formulación de la propuesta con visto bueno de Comité de Currículo y Calidad de la Facultad Tecnológica y Aval de Consejo de Facultad Radicación de documento ante Ministerio de Educación Nacional
No aplica Lineamiento	No seleccionado	No aplica Eje	No seleccionado	No seleccionado	6	9,73	Toda la vigencia	Establecer e implementar estrategias para mejorar la tasa de graduación oportuna. Nota: la tasa de graduación oportuna es el porcentaje de estudiantes que finaliza su plan de estudios en el tiempo previsto o en los periodos académicos adicionales, en relación con cohorte de entrada.	Tasa de graduación oportuna	(Número de graduados en el año X+4 (tecnológicos) y/o X+6 (profesional) /Número de alumnos que iniciaron estudio en el año X Nota: para programas profesionales se deben considerar las cohortes que iniciaron en los años 2020 y 2021. Para programas tecnológicos las cohortes que iniciaron en 2022 y 2023	Denominador fijo	40	Informe de graduados oportunamente
Lineamiento Estratégico 2	No seleccionado	Eje transformador 1	Lineamiento de acción 1.2	Promover la renovación de las acreditaciones de alta calidad que se han logrado a nivel nacional e internacional de los programas existentes en pregrado y postgrado.	7	8,33	Toda la vigencia	Gestionar los procesos de acreditación y reacreditación de los programas de pregrado y posgrado de la Facultad.	Nivel de avance en los proceso de acreditación o reacreditación de programas	(actividades ejecutadas/actividades planeadas)*100	Denominador fijo	100	Documentos de soporte de acreditación y reacreditación
Lineamiento Estratégico 4	No seleccionado	Eje transformador 3	No seleccionado	No seleccionado	8	8,33	Toda la vigencia	Fortalecer las actividades de extensión y proyección social de la facultad	Programas de educación no formal y continua	∑ Cursos de educación no formal y continua desarrollados ∑ convenios y alianzas Nota: Se establece ofertar 4 programas de educación no formal y continua Convenios y alianzas suscritos en la vigencia Nota: Se proyecta suscribir 4 convenios o alianzas nuevos	Denominador fijo	8	Convenios firmados Cursos ofertados e informe de resultados de personas beneficiadas
Lineamiento Estratégico 4	No seleccionado	Eje transformador 4	No aplica Lineamiento	No seleccionado	9	8,33	Toda la vigencia	Fortalecer las actividades complementarias a la formación de los estudiantes de la Facultad	Oferta de actividades complementarias	∑ Estudiantes beneficiados de las ofertas complementarias a las académicas realizadas por los programas de pregrado de la facultad	Denominador fijo	2	Propuesta de actividades complementarias Informe de beneficiados de las actividades complementarias ofertadas
Lineamiento Estratégico 3	No seleccionado	Eje transformador 1 Eje transformador 3	No seleccionado	No seleccionado	10	8,33	Toda la vigencia	Desarrollar eventos académicos que faciliten la presentación e intercambio de avances y resultados de investigación y creación	Eventos académicos	∑ Eventos académicos desarrollados por la Facultad un (1) evento cada semestre para un total de dos (2)	Denominador fijo	2	Informe de eventos académicos desarrollados que faciliten la presentación e intercambio de avances y

Plan de Acción Anual 2025 Universidad Distrital Francisco José de Caldas

Lineamiento	Meta	Ejes transformadores	Lineamientos de acción	Estrategias	N°.	Peso (%)	Periodo de ejecución	Actividad	Nombre	Fórmula	Criterio del indicador	Meta	Producto esperado
Lineamiento Estratégico 1	Meta Estratégica 6	Eje transformador 3	Lineamiento de acción 3.4	Fortalecer el relacionamiento con el sector productivo, gubernamental y la sociedad en general, para el fomento del desarrollo social y económico de la ciudad-región y el país.	1	20	Toda la vigencia	Realizar acciones asociadas al diseño, gestión, ejecución y cierre de los proyectos sociales de educación no formal que promuevan la proyección social e Investigaciones Educativas a las que sea invitado el IEIE a participar.	Avance en la estructuración, gestión, ejecución y cierre de contratos interadministrativos suscritos.	(contratos interadministrativos liquidados/Contratos interadministrativos suscritos)*100%	Denominador variable	100	Documentos de cierre y liquidación de contratos interadministrativos
Lineamiento Estratégico 3	Meta Estratégica 20	Eje transformador 3	Lineamiento de acción 3.1	Consolidar la agenda de investigaciones que priorice las líneas de investigación institucionales, actores, tipologías y estrategias.	2	20	Toda la vigencia	Realizar acciones asociadas al diseño, gestión, ejecución y cierre de productos de investigaciones en el marco de la política de investigación de la Universidad Distrital FJC y en perspectiva de las líneas de trabajo académicas (LTA) que conforman el horizonte académico del IEIE.	Productos de Investigación LTA del IEIE	∑ Productos de Investigación generados por IEIE	Denominador fijo	4	Productos de investigaciones asociadas LTA activas
Lineamiento Estratégico 3	Meta Estratégica 21	Eje transformador 3	Lineamiento de acción 3.3	Fortalecer instancias de divulgación del conocimiento y demás procesos editoriales.	3	20	Toda la vigencia	Generar las condiciones para la indexación de los proyectos editoriales del Instituto de Estudios e Investigaciones -IEIE- resultado de sus procesos investigativos de convocatoria, extensión y divulgación.	avance de las condiciones para la indexación los proyectos editoriales	(acciones o etapas desarrolladas/acciones o etapas definidas)*100 Nota: diagnóstico, plan de mejora, presentación a directorios y/o convocatorias.	Denominador fijo	100	Proyecto Editorial IEIE
Lineamiento Estratégico 2	Meta Estratégica 15	Eje transformador 1	Lineamiento de acción 1.1	Generar las políticas y lineamientos institucionales correspondientes a propósitos de formación para el aprendizaje.	4	20	Toda la vigencia	Desarrollar propuestas de formación pedagógicas de carácter formal y no formal a través de espacios académicos con modalidad híbrida para impactar el rendimiento académico de la comunidad educativa de la Universidad Distrital FJC.	Propuestas de formación pedagógicas	∑ Propuestas de formación pedagógicas	Denominador fijo	4	Propuestas de formación pedagógica
Lineamiento Estratégico 1	Meta Estratégica 12	Eje transformador 1	Lineamiento de acción 1.6	Diseñar e implementar estrategias que promuevan la articulación entre la educación media y la Universidad Distrital.	5	20	Toda la vigencia	Realizar acciones asociadas al diseño, gestión, ejecución y cierre del programa de proyección vocacional en el marco de la política de Responsabilidad Social Universitaria de la Universidad Distrital FJC y en perspectiva de las líneas de trabajo académicas que conforman el horizonte académico del IEIE.	Avance en la estructuración, ejecución y cierre del programa de proyección vocacional	(acciones o etapas desarrolladas/acciones o etapas definidas)*100 nota: las etapas definidas son: diseño, gestión, ejecución y cierre	Denominador fijo	100	Programa de proyección vocacional
Plan de acción 2025 - INSTITUTO DE LENGUAS - ILUD													
Lineamiento	Meta	Ejes transformadores	Lineamientos de acción	Estrategias	N°.	Peso (%)	Periodo de ejecución	Actividad	Nombre	Fórmula	Criterio del indicador	Meta	Producto esperado
Lineamiento Estratégico 1	Meta Estratégica 6	Eje transformador 3	Lineamiento de acción 3.4	Fortalecer el relacionamiento con el sector productivo, gubernamental y la sociedad en general, para el fomento del desarrollo social y económico de la ciudad-región y el país.	1	30	Toda la vigencia	Teniendo en cuenta la misionalidad del ILUD, orientada a atender las necesidades de formación de la ciudad-región en un mundo globalizado, se ofertarán cursos de lengua para la formación plurilingüe de la comunidad perteneciente al Distrito Capital y sus alrededores.	Cantidad de grupos ejecutados	Sumatoria de cursos EDTH ejecutados en la vigencia al el periodo del reporte.	Denominador fijo	808	Plan de Acción anual correspondiente.
Lineamiento Estratégico 2	Meta Estratégica 18	Eje transformador 7	Lineamiento de acción 7.4	Diseñar y ejecutar un programa de formación para docentes, estudiantes y administrativos, en el marco el Programa Institucional de Plurilingüismo.	2	30	Toda la vigencia	Garantizar la formación en segunda lengua a los estudiantes de pregrado de la Universidad Distrital en el marco de la implementación del Eje Estratégico de Plurilingüismo de la	Nivel de lengua adquirido (B1)	(Número de estudiantes que aprueban el espacio académico de Segunda Lengua III en el semestre + número de estudiantes que aprueban la prueba de idoneidad Segunda Lengua III en el semestre) * 100 / (Total de estudiantes que inscriben el espacio de Segunda Lengua III en el semestre + total de estudiantes que	Denominador fijo	80	Plan de acción correspondiente.
Lineamiento Estratégico 2	Meta Estratégica 18	Eje transformador 7	Lineamiento de acción 7.4	Diseñar y ejecutar un programa de formación para docentes, estudiantes y administrativos, en el marco el Programa Institucional de Plurilingüismo.	3	30	Toda la vigencia	Ofertar cursos de formación en segunda lengua a los Docentes de planta de la Universidad Distrital, con miras a garantizar la adquisición de herramientas lingüísticas que permitan consolidar los objetivos del Eje Estratégico de Plurilingüismo de la Política de Internacionalización e Interinstitucionalización de la universidad.	Formación docente en segunda lengua	(Número de docentes de planta de la universidad que evidencien nivel de lengua B1 *100 / total de docentes de planta de la universidad	Denominador fijo	40	Plan de acción correspondiente

Plan de Acción Anual 2025 Universidad Distrital Francisco José de Caldas

Plan de acción 2025 - IPAZUD														
Armonización PED		Armonización Plan Indicativo				Indicador					Producto esperado			
Lineamiento	Meta	Ejes transformadores	Lineamientos de acción	Estrategias	N°.	Peso (%)	Periodo de ejecución	Actividad	Nombre	Fórmula	Criterio del Indicador	Meta	Producto esperado	
Lineamiento Estratégico 1	Meta Estratégica 12	Eje transformador 3	Lineamiento de acción 3.4	Fortalecer el relacionamiento con el sector productivo, gubernamental y la sociedad en general, para el fomento del desarrollo social y económico de la ciudad-región y el país.	4	10	Toda la vigencia	Establecer un convenio marco con la Secretaría de Educación Distrital, garantizando que el IJUD tenga un alcance más amplio en la ciudad-región a través de la impartición de cursos ETDH para la formación en segundas lenguas en los colegios del Distrito Capital.	Seguimiento al convenio	Cantidad de acciones adelantadas para consolidar y ejecutar el convenio marco.	Denominador fijo	20	Plan de acción correspondiente	
Lineamiento Estratégico 1	Meta Estratégica 1	Eje transformador 1	Lineamiento de acción 1.2	No seleccionado	1	5	Toda la vigencia	Renovar y actualizar las siete (7) electivas extrínsecas del Instituto correspondiente a cada semestre de la vigencia	Electivas renovadas	ΣNúmero de electivas renovadas por semestre	Denominador fijo	12	Electivas renovadas	
Lineamiento Estratégico 1	Meta Estratégica 1	Eje transformador 1	Lineamiento de acción 1.2	No seleccionado	2	5	Toda la vigencia	Actualización del Ciclo de conferencias en el marco de la Cátedra Democracia y Ciudadanía correspondiente a cada semestre de la vigencia	Ciclo de conferencias de la cátedra realizadas	(Conferencias realizadas/conferencias programadas) *100	Denominador fijo	100	Ciclo de conferencias realizado	
Lineamiento Estratégico 5	Meta Estratégica 36	Eje transformador 1	No aplica Lineamiento	No seleccionado	3	5	Toda la vigencia	Promover la transparencia y difusión de conocimiento mediante la realización de capacitaciones y/o talleres en temas misionales del Instituto que contribuyan a la comunidad universitaria y el público en general	Capacitaciones realizadas	(Número de capacitaciones realizadas/número de capacitaciones propuestas)*100	Denominador variable	100	Capacitación realizada	
Lineamiento Estratégico 5	Meta Estratégica 36	Eje transformador 1	Lineamiento de acción 1.4	Incorporar la accesibilidad y la afectividad como dimensiones integrantes de la revisión, actualización y construcción curricular a través de la formación y sensibilización de todos los actores intervinientes en los procesos de formación en la Universidad.	4	5	Toda la vigencia	Generar, desarrollar y difundir eventos académicos	Eventos realizados	(Eventos realizados/eventos solicitados)*100	Denominador fijo	90	Evento realizado	
Lineamiento Estratégico 3	Meta Estratégica 21	Eje transformador 3	Lineamiento de acción 3.3	No seleccionado	5	20	Toda la vigencia	Realizar la edición y publicación de dos volúmenes la revista Ciudad Pazando	Publicación de la revista	Σ ediciones de la revista editadas y publicadas	Denominador fijo	2	Revista editada y publicada	
Lineamiento Estratégico 5	Meta Estratégica 36	No aplica Eje	No seleccionado	No seleccionado	6	5	Toda la vigencia	Generar espacios de debate, enmarcados en los temas de paz, género, cultura, memoria, migraciones, derechos humanos a través del programa de radio ¿Qué esta paz andó?	Número de programas emitidos	Σ de programas emitidos	Denominador fijo	40	Programa emitido	
Lineamiento Estratégico 3	Meta Estratégica 25	Eje transformador 3	Lineamiento de acción 3.4	Fortalecer el relacionamiento con el sector productivo, gubernamental y la sociedad en general, para el fomento del desarrollo social y económico de la ciudad-región y el país.	7	20	Toda la vigencia	Gestionar, ejecutar y promover cuatro (4) proyectos de investigación enmarcados en las cuatro líneas de trabajo del Instituto y los temas misionales del Instituto	Avance en la ejecución de los proyectos	Σ % avance de la tarea *ponderación de la tarea	Denominador fijo	100	Proyecto ejecutado	
Lineamiento Estratégico 5	Meta Estratégica 36	Eje transformador 1	Lineamiento de acción 1.4	No seleccionado	8	5	Toda la vigencia	Establecer redes y alianzas de investigación y conocimiento e intercambios de saberes	Convenios suscritos	Σ convenios establecidos	Denominador fijo	3	Convenio suscrito	
Lineamiento Estratégico 4	No aplica Meta	Eje transformador 2	Lineamiento de acción 2.1	Formular y desarrollar un proyecto para la construcción, apropiación y gestión de la identidad institucional en su completitud.	9	15	Toda la vigencia	Realizar la reforma del Instituto	Avance en el proceso de reforma del Instituto	% avance de la tarea*ponderación de la tarea	Denominador fijo	100	Reforma radicada	
Lineamiento Estratégico 4	Meta Estratégica 29	Eje transformador 4	Lineamiento de acción 4.5	No seleccionado	10	5	Toda la vigencia	Tramitar de manera oportuna las acciones relacionadas con la gestión administrativa del Instituto	Repuesta oportuna de requerimientos	(requerimientos atendidos oportunamente / requerimientos recibidos)*100	Denominador fijo	100	Requerimiento realizado	
Lineamiento Estratégico 5	Meta Estratégica 36	Eje transformador 4	Lineamiento de acción 4.3	Actualizar la política de bienestar institucional extensivo y participativo que permita la implementación del Sistema de Bienestar Universitario Integral (incluyendo las políticas de bienestar social y laboral).	11	5	Toda la vigencia	Realizar voluntariado y practicas	Avance en el proceso de la práctica y el voluntariado	Σ % avance de la tarea *ponderación de la tarea	Denominador fijo	100	Practica y voluntariado realizado	
Lineamiento Estratégico 4	Meta Estratégica 29	Eje transformador 2	Lineamiento de acción 2.6	Revisar y ajustar el modelo de operación por procesos de la Universidad de acuerdo con los cambios y necesidades institucionales.	12	5	Toda la vigencia	Garantizar el cumplimiento de las acciones asignadas al IPAZUD en su rol de gestor del proceso de extensión y proyección social	Nivel de actualización del proceso	(documentación actualizada o creada/ documentación identificada para actualización o creación) *100	Denominador fijo	100	Documento actualizado	

Plan de Acción Anual 2025 Universidad Distrital Francisco José de Caldas

Lineamiento	Meta	Ejes transformadores	Lineamientos de acción	Estrategias	N°	Peso (%)	Porcentaje de ejecución	Actividad	Nombre	Fórmula	Criterio del indicador	Meta	Producto esperado
Lineamiento Estratégico 5	Meta Estratégica 39	Eje transformador 2	Lineamiento de acción 2.6	Revisar y ajustar el modelo de operación por procesos de la Universidad de acuerdo con los cambios y necesidades institucionales.	1	5	Toda la vigencia	Promover la revisión y actualización del modelo de operación por procesos de la Universidad, y a partir de esta, liderar técnica y metodológicamente la revisión, priorización e intervención de la documentación de los procesos, de conformidad con la normativa vigente y dinámicas institucionales actuales.	Nivel de intervención de los procesos	\sum (documentos actualizados, creados o eliminados por cada proceso/documentos priorizados por el proceso)*100	Denominador variable	100	<ul style="list-style-type: none"> Modelo de operación por procesos institucional actualizado Documentación de los procesos actualizada y formalizada
No aplica Lineamiento	No seleccionado	Eje transformador 2	Lineamiento de acción 2.6	Implementar estrategias de comunicación, socialización y divulgación, articuladas con los procesos de inducción y reintroducción.	2	5	Toda la vigencia	Liderar la formulación e implementación de un Plan de Gestión del Cambio que aborde integralmente los cambios institucionales derivados de los Acuerdos 013 y 015 de 2023 del Consejo Superior Universitario, incluyendo estrategias de comunicación, socialización y divulgación.	Implementación del Plan de Gestión del Cambio	(actividades desarrolladas/actividades establecidas para la formulación del Plan)*0,5+ \sum avance de cada meta/número total de metas priorizadas para la vigencia)*0,5	Denominador fijo	100	<ul style="list-style-type: none"> Plan de Gestión del Cambio aprobado por el Comité Institucional de Gestión y Desempeño Registros y evidencias de ejecución del Plan de Gestión del Cambio Reportes de seguimiento al Plan de Gestión del Cambio
Lineamiento Estratégico 5	Meta Estratégica 42	Eje transformador 5	Lineamiento de acción 5.7	Avanzar en el proceso de virtualización de los Trámites y OPA's de la Universidad inscritos en la plataforma SUIT a través del uso de TIC.	3	5	Toda la vigencia	Liderar la formulación del Programa de Transparencia y Ética Pública (PTEP), ejecutar las acciones de responsabilidad de la Oficina Asesora de Planeación y monitorear y documentar su avance de manera cuatrimestral.	Ejecución Programa de Transparencia y Ética Pública	\sum avance de cada meta/número metas de responsabilidad de la OAP)	Denominador fijo	100	<ul style="list-style-type: none"> Programa de Transparencia y Ética Pública 2025 Registros y evidencias de ejecución del Plan de Gestión Informes de monitoreo cuatrimestral al PTEP
No aplica Lineamiento	No seleccionado	Eje transformador 2	Lineamiento de acción 2.6	Revisar y ajustar el modelo de operación por procesos de la Universidad de acuerdo con los cambios y necesidades institucionales.	4	5	Toda la vigencia	Asesorar técnica y metodológicamente a los líderes de política en la formulación de planes de cierre de brechas que permitan la implementación y mantenimiento de los lineamientos establecidos en las políticas del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG) y monitorear su avance.	Planes cierre de brechas de MIPG formulados	(planes de cierre de brechas formulados/Planes de cierre de brechas requeridos)*100	Denominador fijo	100	<ul style="list-style-type: none"> Planes cierre de brechas de MIPG Informes de monitoreo a los planes de cierre de brechas Informe comparativo de implementación del MIPG como marco de referencia del SIGUD
Lineamiento Estratégico 5	Meta Estratégica 39	Eje transformador 2	Lineamiento de acción 2.6	Estructurar y presentar proyecto para la mejora del Sistema Integrado de Gestión de la Universidad a partir de la incorporación de TIC.	5	5	Toda la vigencia	Promover el uso y apropiación del sistema SIGUD - DARUMA, como herramienta que soporta los procesos relacionados al Sistema Integrado de Gestión.	Avance en la implementación del sistema de información del SIGUD	(acciones ejecutadas/acciones establecidas)*100	Denominador fijo	100	<ul style="list-style-type: none"> Informes de reporte DARUMA Evidencias y registros implementación de las acciones*
Lineamiento Estratégico 1	Meta Estratégica 14	Eje transformador 2	Lineamiento de acción 2.1	Formular y desarrollar un proyecto para la construcción, apropiación y gestión de la identidad institucional en su completitud.	6	5	Toda la vigencia	Desarrollar las actividades enmarcadas en el proyecto PITEAS, de acuerdo con la metodología del modelo de sistema viable y la autotransformación institucional, adoptada en el marco de la Resolución 010 de 2022 del Consejo Superior Universitario.	Ejecución de la hoja de ruta	(acciones ejecutadas/acciones establecidas)*100	Denominador fijo	100	<ul style="list-style-type: none"> Hoja de ruta proyecto PITEAS Documentos, informes y demás insumos generados.*
No aplica Lineamiento	No seleccionado	Eje transformador 2	Lineamiento de acción 2.1	Revisar, evaluar y actualizar la Planeación Estratégica Institucional.	7	5	Toda la vigencia	Elaborar el diagnóstico institucional como insumo para el proceso de redimensionamiento del Plan Estratégico de Desarrollo 2018-2030 de la Universidad Distrital Francisco José de Caldas, de conformidad con lo establecido en la Resolución 010 de 2022 del Consejo Superior Universitario.	Documentos elaborados	\sum Documentos elaborados	Denominador fijo	1	<ul style="list-style-type: none"> Documento diagnóstico
No aplica Lineamiento	No seleccionado	No aplica Eje	No seleccionado	No seleccionado	8	5	Toda la vigencia	Fortalecer y documentar las herramientas e instrumentos metodológicos para el seguimiento al sistema de planeación institucional (PED, PI, POG y PAA).	Herramientas e instrumentos implementados	\sum Herramientas e instrumentos implementados	Denominador fijo	1	<ul style="list-style-type: none"> Procedimientos, metodologías, informes e instrumentos para el seguimiento al sistema de planeación institucional
No aplica Lineamiento	No seleccionado	No aplica Eje	No seleccionado	No seleccionado	9	5	Semestre 2	Coordinar, en articulación con la Vicerrectoría Administrativa y Financiera, la Vicerrectoría Académica y la Oficina Financiera el proceso de programación presupuestal correspondiente a la vigencia 2026.	Avance hoja de ruta programación presupuestal 2026	(acciones ejecutadas/acciones establecidas en la hoja de ruta del proceso)*100	Denominador fijo	100	<ul style="list-style-type: none"> Presupuesto de Ingresos y Rentas, Gastos e Inversiones 2026

Plan de Acción Anual 2025 Universidad Distrital Francisco José de Caldas

Lineamiento Estratégico 1	Meta Estratégica 1	Eje transformador 1	Lineamiento de acción 1.3	<p>Formular y avanzar en la implementación del Plan de Mejoramiento Institucional derivado de las observaciones establecidas por el CNA en la Resolución 023653 del 2021 del Ministerio de Educación Nacional, MEN, Por medio de la cual se renueva la Acreditación de Alta Calidad de la Universidad Distrital.</p> <p>Formular e implementar los Planes de Mejoramiento de los Programas en el marco de los procesos de obtención y renovación de registros calificados, así como aquellos relacionados con el proceso de Acreditación y Reacreditación de Alta Calidad de programas.</p>	10	5	Toda la vigencia	***Liderar, en conjunto con la Vicerrectoría Académica, el seguimiento y actualización, de ser necesario, del Plan de Mejoramiento Institucional que aborda las observaciones y recomendaciones del CNA.	Indicador	Indicador	Denominador fijo	1	• Productos
No aplica Lineamiento	No seleccionado	No aplica Eje	No seleccionado	No seleccionado	11	5	Toda la vigencia	Fortalecer la metodología, procedimientos y herramientas para la evaluación financiera de nuevos programas y facultades, de conformidad con el contexto y necesidades de la Universidad, y liderar su socialización y aplicación.	Conceptos de evaluación financiera de programas y/o facultades expedidos	(conceptos de viabilidad presupuestal y financiera de programas y/o facultades elaborados/solicitudes recibidas)*100	Denominador variable	100	<ul style="list-style-type: none"> • Procedimientos y herramientas de evaluación financiera de programas y facultades actualizados y formalizados • Registros de evaluación financiera de nuevos programas y/o facultades • Conceptos de evaluación financiera y presupuestal de nuevos programas y/o facultades
No aplica Lineamiento	No seleccionado	No aplica Eje	No seleccionado	No seleccionado	12	5	Toda la vigencia	Priorizar y desarrollar estudios estadísticos y financieros sobre condiciones y temáticas relevantes para la Institución que suministren insumos técnicos a la alta dirección para la toma de decisiones.	Estudios realizados	(estudios desarrollados/estudios priorizados)*100	Denominador fijo	100	<ul style="list-style-type: none"> • Priorización de temáticas y estudios • Informes de resultados de los estudios realizados • Evidencias de divulgación y socialización
No aplica Lineamiento	No seleccionado	No aplica Eje	No seleccionado	No seleccionado	13	5	Toda la vigencia	Diseñar e implementar una batería de indicadores y herramientas que permitan monitorear la gestión y resultados institucionales.	Instrumentos implementados	☑ Herramientas e instrumentos implementados	Denominador fijo	2	<ul style="list-style-type: none"> • Boletín estadístico interactivo • Dashboard de indicadores
Lineamiento Estratégico 4	Meta Estratégica 27	No aplica Eje	No seleccionado	No seleccionado	14	5	Toda la vigencia	Formular, implementar y hacer seguimiento al Plan Institucional de Gestión Ambiental (PIGA) 2025 de la Universidad Distrital, de conformidad con lo definido en la Resolución 3179 de 2023.	Implementación del PIGA	(actividades ejecutadas/actividades planeadas)*100	Denominador fijo	100	<ul style="list-style-type: none"> • Plan Institucional de Gestión Ambiental 2025 • Instrumento de seguimiento al PIGA • Registros y evidencias de la ejecución del Plan
Lineamiento Estratégico 4	Meta Estratégica 27	No aplica Eje	No seleccionado	No seleccionado	15	5	Toda la vigencia	Formular las acciones para dar cumplimiento al componente de Control de la Gestión Ambiental (COGA) del Subsistema de Gestión Ambiental de la Universidad Distrital y promover su ejecución y seguimiento, de conformidad con lo definido en la Resolución 3179 de 2023.	Cumplimiento del COGA	(actividades ejecutadas/actividades planeadas)*100	Denominador fijo	100	<ul style="list-style-type: none"> • Documentación del Subsistema creada y/o actualizada • Informes de auditoría • Conceptos técnicos ambientales y sanitarios • Informes técnicos
Lineamiento Estratégico 4	Meta Estratégica 27	No aplica Eje	No seleccionado	No seleccionado	16	5	Toda la vigencia	Implementar el componente de Desarrollo Sostenible Institucional (DESI), del Subsistema de Gestión Ambiental conforme a lo definido en la Resolución 474 de 2015 de Rectoría.	Cumplimiento del DESI	(Actividades ejecutadas/actividades planeadas)*100	Denominador fijo	100	• Actividades programadas componente DESI
Lineamiento Estratégico 4	Meta Estratégica 27	No aplica Eje	No seleccionado	No seleccionado	17	5	Toda la vigencia	Priorizar y gestionar el suministro y/o instalación de elementos requeridos para la gestión ambiental (Agua, Energía, Residuos) en las diferentes sedes de la Universidad.	Elementos suministrados y/o instalados en sedes	(Elementos suministrados y/o instalados en sedes/Elementos priorizados para la vigencia)*100	Denominador fijo	100	• Elementos suministrados y/o instalados en sedes

Plan de Acción Anual 2025 Universidad Distrital Francisco José de Caldas

No aplica Lineamiento	No seleccionado	No aplica Eje	No seleccionado	No seleccionado	18	5	Toda la Agencia	"Definir e implementar las estrategias, acciones y herramientas necesarias para fortalecer y operativizar el funcionamiento del Banco de Proyectos de la Universidad Distrital, de conformidad con lo establecido en la Resolución 240 de 2024 de Rectoría. De acuerdo con la solicitud de la jefe, es necesario dividir en tres hitos concretos esta actividad."	Por definir	Por definir	Denominador fijo	1	• Productos	
Lineamiento Estratégico 5	Meta Estratégica 39	Eje transformador 2	Lineamiento de acción 2.6	Revisar y ajustar el modelo de operación por procesos de la Universidad de acuerdo con los cambios y necesidades institucionales.	19	5	Toda la Agencia	Revisar, priorizar e intervenir, con el acompañamiento de la Oficina Asesora de Planeación, la documentación de los procesos de Gestión Integrada y Planeación Estratégica e institucional, en los cuales la dependencia funge como gestora, de conformidad con la normativa vigente y dinámicas institucionales actuales.	Intervención de los procesos	[(documentos creados, actualizados o eliminados/documentos priorizados proceso de Gestión Integrada)*100]*0,5 + [(documentos creados, actualizados o eliminados/documentos priorizados proceso de PEI)*100]*0,5	Denominador fijo	100	• Documentación creada y/o actualizada, formalizada en el SIGUD • Registros de aprobación de las intervenciones	
Lineamiento Estratégico 5	Meta Estratégica 39	No aplica Eje	No seleccionado	No seleccionado	20	5	Toda la Agencia	Atender las peticiones, quejas, reclamos, derechos de petición y solicitudes internas y externas de responsabilidad de la Oficina Asesora de Planeación. Asimismo, desarrollar las actividades administrativas, contractuales y de archivo de la dependencia.	Gestión oportuna de solicitudes	(solicitudes atendidas oportunamente/solicitudes radicadas antes la Oficina Asesora de Planeación)*100	Denominador variable	100	• Respuestas a PQRSD • Planes de Mejoramiento • Respuestas a solicitudes de entes de control • Informes y reportes	
Plan de acción 2025 - OFICINA ASESORA DE TECNOLOGÍAS E INFORMACIÓN														
Armonización PED		Armonización Plan Indicativo						Indicador						
Lineamiento	Meta	Ejes transformadores	Lineamientos de acción	Estrategias	N°.	Peso (%)	Período de ejecución	Actividad	Nombre	Fórmula	Criterio del indicador	Meta	Producto esperado	
Lineamiento Estratégico 5	Meta Estratégica 13	Eje transformador 5	Lineamiento de acción 5.7	Apropiar los dominios y habilitadores de transformación digital en el marco de lo dispuesto por MINTIC para el estado colombiano.	1	40	Toda la Agencia	Apropiar los dominios y habilitadores de Transformación Digital en conformidad con MINTIC.	Avance en la implementación de los dominios y habilitadores de transformación digital.	actividades realizadas / actividades requeridas * Configurar herramientas de monitoreo en tiempo real para controlar el rendimiento y la disponibilidad de los sistemas alojados en la nube. * Configurar alertas automáticas en nube para detectar fallos o amenazas que puedan comprometer la operatividad de los sistemas. * Realizar auditorías periódicas de la infraestructura tecnológica en nube para identificar áreas de mejora. * Evaluar y gestionar el uso de los recursos tecnológicos en nube, asegurando que la capacidad de almacenamiento, procesamiento y red sea suficiente para los requerimientos de la institución. * Optimizar la asignación de recursos en la nube según la demanda fluctuante de los usuarios, aplicando estrategias de escalabilidad automática cuando sea necesario. * Controlar el presupuesto destinado a la infraestructura tecnológica en nube, garantizando una inversión eficiente y el máximo aprovechamiento de los recursos. * Establecer políticas de acceso seguro a los sistemas alojados en nube, mediante autenticación multifactor y control de accesos basado en roles. * Implementar cifrado de datos en reposo y en tránsito en la nube, para garantizar la protección de la información sensible. * Realizar pruebas de penetración y simulacros de ciberseguridad en nube para identificar y corregir vulnerabilidades en los sistemas. * Implementar un sistema de copias de seguridad automáticas y	Denominador variable	100	* Informes de control sobre el estado y comportamiento de la infraestructura en la nube. * Servicios de infraestructura en la nube con pagos al día y reservados. * Documento implementado de lineamientos y estándares de la Arquitectura de la infraestructura tecnológica que se requiere para soportar los Sistemas de Información. * Documento incluyendo cifrado de datos sensibles, tanto en tránsito como en reposo, y control de accesos seguros a los sistemas de información. * Informe Mensual de Disponibilidad. * Informe de Rendimiento. * Documentación de Alineación de Soluciones. * Reporte de Monitoreo y Rendimiento de los Sistemas. * Informe de Capacidad y Escalabilidad de los Sistemas.	

Plan de Acción Anual 2025 Universidad Distrital Francisco José de Caldas

Lineamiento	Meta	Ejes transformadores	Lineamientos de acción	Estrategias	N°	Peso (%)	Periodo de ejecución	Actividad	Nombre	Fórmula	Criterio del indicador	Meta	Producto esperado
Lineamiento Estratégico 5	Meta Estratégica 33	Eje transformador 5	No seleccionado	No seleccionado	2	40	Toda la vigencia	Tramitar de manera oportuna las solicitudes de soporte tecnológico y de tipo administrativo de la Oficina Asesora de Tecnologías e Información y la Unidad de Red de Datos, asegurando el cumplimiento de procesos y la correcta asignación de recursos.	Porcentaje de requerimientos atendidos oportunamente	(requerimientos solucionados/ requerimientos recibidos) *100	Denominador variable	100	<ul style="list-style-type: none"> * Informes de ajustes. * Informes de seguimientos de proyectos. * Informes de planes de acción. * Informes de planes de mejoramiento. * Seguimientos al mapa de riesgos del proceso. * Informe de MIPG. * Respuestas a derechos de petición. * Respuestas a requerimientos de distintas dependencias referentes a la gestión administrativa. * Procesos de contratación realizados. * Piezas de comunicaciones referentes a eventos presentados en TL. * Informe de cantidad de requerimientos que llegan discriminados por proyecto y nivel. * Requerimientos atendidos. * Base de conocimiento OATI actualizada.
Lineamiento Estratégico 4	Meta Estratégica 27	Eje transformador 1	Lineamiento de acción 1.10	No seleccionado	3	20	Toda la vigencia	Diagnosticar las necesidades de ajuste de los sistemas de información de la Universidad y priorizar la intervención de los mismos.	Avance en la revisión y ajuste de los sistemas de la Universidad que capturan y almacenan la información, con el fin de que los mismos respondan a los parámetros y condiciones requeridas	(ajustes en el sistema/acciones prioritizadas)*100	Denominador fijo	100	<ul style="list-style-type: none"> * Documento de arquitectura de soluciones actualizado. * Documentación técnica de los nuevos documentos generados. * Ficha MGA de proyectos 2024-2028.
Lineamiento Estratégico 5	Meta Estratégica 33	Eje transformador 5	No seleccionado	No seleccionado									
Plan de acción 2025 - OFICINA ASESORA JURIDICA													
Armonización PED		Armonización Plan Indicativo				Indicador							
Lineamiento	Meta	Ejes transformadores	Lineamientos de acción	Estrategias	N°	Peso (%)	Periodo de ejecución	Actividad	Nombre	Fórmula	Criterio del indicador	Meta	Producto esperado
Lineamiento Estratégico 5	Meta Estratégica 41	Eje transformador 2	Lineamiento de acción 2.1	No seleccionado	1	8,33	Toda la vigencia	Desarrollar tareas de Secretaría Técnica del Comité de Conciliación, de acuerdo con lo dispuesto en la resolución 208 del 07 de junio de 2019: Actividades Específicas: 1- Preparar, validar y consolidar informes y actas del Comité de Conciliación. 2- Radicar las actas del Comité de Conciliación en el SIPROJWEB.	Porcentaje de Actualización del SIPROJ a las Solicitudes de Conciliación.	(Solicitudes y/o Actas de Conciliación tramitadas y radicadas en el SIPROJ)/total solicitudes y/o Actas de Conciliación)*100	Denominador variable	100	Actas del Comité de Conciliación Radicadas en el SIPROJ
Lineamiento Estratégico 5	Meta Estratégica 41	Eje transformador 2	Lineamiento de acción 2.1	No seleccionado	2	8,33	Toda la vigencia	Realizar la defensa de la Universidad en los trámites de conciliación extrajudicial: Actividad Específica: 1- Registrar y actualizar la información sobre las solicitudes de conciliación en el aplicativo SIPROJWEB de la Alcaldía Mayor de Bogotá. 2- Elaborar la ficha técnica de cada trámite de conciliación extrajudicial en el SIPROJ y presentarla al secretario técnico para su revisión. 3- Sustentar la ficha técnica ante los miembros del Comité de Conciliación. 4- Actuar con diligencia en la defensa de los intereses de la Universidad y en la administración del riesgo antijudicial en las audiencias de conciliación.	Actualización de la información de los trámites de conciliación extrajudicial en el SIPROJ.	(Trámites de conciliación extrajudicial actualizados/ Total de Trámites de conciliación radicados)*100	Denominador variable	100	- Conciliaciones radicadas en el SIPROJWEB - Fichas técnicas sustentadas ante el comité de conciliación y - Actas de audiencia de conciliación radicadas en el SIPROJWEB

Plan de Acción Anual 2025 Universidad Distrital Francisco José de Caldas

Lineamiento Estratégico 5	Meta Estratégica 41	Eje transformador 2	Lineamiento de acción 2.1	No seleccionado	3	8,33	Toda la agencia Realizar el ejercicio de la defensa y representación de la Universidad Distrital Francisco José de Caldas en los procesos judiciales, arbitrales, constitucionales, administrativos y conflictos pensionales: Actividad Específica: 1- Registrar y actualizar la información sobre procesos judiciales, arbitrales y constitucionales en el aplicativo SIPROJWEB de la Alcaldía Mayor de Bogotá. 2- Registrar y actualizar la información sobre procesos administrativos en el formato diseñado por el Sistema de Gestión de la Universidad SIGUD. 3- Sustentar ante los miembros del comité de conciliación las fichas técnicas que se deriven de la representación en los procesos judiciales, arbitrales constitucionales, administrativos (cuando aplique) y conflictos pensionales asignados.	Actualización del SIPROJ	(Número de Procesos Judiciales, arbitrales, constitucionales, administrativos y conflictos pensionales actualizados / Número total de procesos judiciales, arbitrales, constitucionales, administrativos y conflictos pensionales asignados)*100	Denominador variable	100	<ul style="list-style-type: none"> Procesos Judiciales, arbitrales y administrativos radicados y actualizados en el SIPROJ y en el formato del SIGUD, resoluciones de cumplimiento elaboradas, recursos sustentados y fichas técnicas realizadas. Demandas y/o solicitudes de conciliación extrajudicial convocadas con ocasión de asuntos pensionales.
Lineamiento Estratégico 5	Meta Estratégica 39	Eje transformador 4	Lineamiento de acción 4.5	No seleccionado	4	8,33	Toda la agencia Gestionar el cobro coactivo en sus diferentes etapas, de acuerdo a las solicitudes de otras dependencias: Actividad Específica: 1- Adelantar el proceso de los cobros coactivos de obligaciones dinerarias a favor de la Universidad, a petición de sus diferentes dependencias.	Gestión de Cobro Coactivo	(Cobros coactivos sustentados/ Total de solicitudes de cobro coactivo recibidos)*100	Denominador variable	100	Autos de terminación de procesos de cobro coactivo
Lineamiento Estratégico 5	Meta Estratégica 39	Eje transformador 2	Lineamiento de acción 2.1	No seleccionado	5	8,33	Toda la agencia Garantizar la legalidad de los trámites precontractuales adelantados por la institución y de los trámites de incumplimientos contractuales, Comisiones de Estudio y Movilidad Académica: Actividad Específica: 1- Revisar desde el punto de vista jurídico los documentos precontractuales. 2- Asistir a las sesiones del Comité Asesor de Contratación como miembros del mismo. 3- Preparar la respuesta a las observaciones de tipo jurídico a los documentos precontractuales. 4- Evaluar jurídicamente las propuestas presentadas en los procesos de selección contractual. 5- Adelantar el trámite por presunto incumplimiento contractual, de conformidad con la Resolución 629 de 2016. 7- Revisar y elaborar los contratos de Comisión de Estudios, sus modificaciones y sus anexos.	Documentos precontractuales jurídicamente revisados	(Número de documentos precontractuales jurídicamente revisados/ Total de documentos precontractuales recibidos)*100	Denominador variable	100	<ul style="list-style-type: none"> Documentos precontractuales revisados desde el punto de vista jurídico. Asistencia a sesiones del Comité Asesor de Contratación. Evaluación jurídica de propuestas.
Lineamiento Estratégico 5	Meta Estratégica 41	Eje transformador 2	Lineamiento de acción 2.1	No seleccionado	6	8,33	Toda la agencia Publicar, reportar los documentos asociados a la gestión contractual de la Oficina Asesora Jurídica en lo que respecta a las etapas precontractuales y ejecución contractual: Actividad Específica: 1- Publicar los documentos precontractuales y poscontractuales en el SECOP II, según la competencia asignada a la OAJ, por la normatividad vigente y aplicable. 2- Responder los hallazgos de los entes de control en materia contractual. 3- Proponer planes de mejoramiento frente a los hallazgos realizados por los entes de control en materia contractual.	Publicación de información en las etapas precontractual y poscontractual de la Oficina Asesora Jurídica en el SECOP	(Número de documentos precontractuales y poscontractuales publicados y actualizados / Total de documentos precontractuales y poscontractuales recibidos)*100	Denominador variable	100	<ul style="list-style-type: none"> Informes de supervisión gestión contractual de la Oficina Asesora Jurídica Planes de Mejoramiento Documentación precontractual y poscontractual reportada en SECOP

Plan de Acción Anual 2025 Universidad Distrital Francisco José de Caldas

Lineamiento Estratégico 2	Meta Estratégica 19	Eje transformador 4	Lineamiento de acción 4.5	No seleccionado	7	8,33	Toda la vigencia	Revisar jurídicamente los actos administrativos emitidos por los órganos de dirección y gobierno de la institución y por las dependencias competentes de la misma: Atitud Específica: 1- Revisar que los actos administrativos no controviertan las normas internas de la universidad. 2- Revisar que los actos administrativos no contraríen las leyes. 3- Revisar que los actos administrativos no afecten derechos de terceros.	Actos administrativos revisados	(Número de actos administrativos revisados / Número total de actos administrativos recibidos)*100	Denominador variable	100	Actos administrativos revisados por competencia por la Oficina Asesora Jurídica
Lineamiento Estratégico 5	Meta Estratégica 39	Eje transformador 2	Lineamiento de acción 2.6	No seleccionado	8	8,33	Toda la vigencia	Asesorar a las diferentes dependencias de la Universidad con relación a las actividades propias de la Universidad: Actividad Específica: 1- Emitir los conceptos y asesorías solicitadas por los órganos de dirección y gobierno y por las diferentes dependencias de la institución con relación a las actividades propias de la misma. 2-Asesorar jurídicamente en todos los asuntos que demanden el Consejo Superior Universitario, Consejo Académico, Rectoría, Secretaría General y Vicerectorías de la Universidad Distrital Francisco José de Caldas, para que sus actuaciones se encuadren dentro del marco legal. 3-Emitir conceptos jurídicos respecto de las consultas que formulen todas las dependencias académicas y administrativas de la Universidad Distrital Francisco José de Caldas.	Conceptos jurídicos emitidos sobre las actividades propias de la institución	(Número de conceptos jurídicos emitidos sobre las actividades propias de la institución / Número total consultas jurídicas sobre las actividades propias de la institución)*100	Denominador variable	100	Conceptos jurídicos emitidos sobre las actividades propias de la institución
Lineamiento Estratégico 5	Meta Estratégica 35	Eje transformador 2	Lineamiento de acción 2.1	No seleccionado	9	8,33	Toda la vigencia	Intervenir archivísticamente (archivo físico) y creación de un sistema que administre en carpetas compartidas (archivo digital) el archivo de gestión de la Oficina Asesora Jurídica, de acuerdo a las TRD y las normas vigentes: Actividad Específica: 1- Organizar, depurar, conservar, consultar, prestar y realizar transferencia primaria de los expedientes archivísticos físicos y digitales, y realizar el inventario Único Documental (FUID) según corresponda, de acuerdo a lo definido en el Manual de Gestión Documental y las Tablas de Retención Documental-TRD y demás normatividad vigente. 2- Crear carpetas compartidas (archivo digital) el archivo de gestión de la Oficina Asesora Jurídica, de acuerdo a las TRD y las normas vigentes. 3- Custodiar y preservar los expedientes archivísticos.	Documentación del archivo organizada, depurada y digitalizada	(Expedientes archivísticos organizados, depurados y digitalizados / Total expedientes archivísticos de 2024)*100	Denominador variable	100	Inventario Documental (FUID) y evidencia de la creación de las carpetas digitales.

Plan de Acción Anual 2025 Universidad Distrital Francisco José de Caldas

Lineamiento Estratégico 5	Meta Estratégica 39	Eje transformador 2	Lineamiento de acción 2.6	No seleccionado	10	8,33	Toda la vigencia	<p>Tramitar de manera oportuna las acciones relacionadas con la gestión administrativa de la Oficina Asesora Jurídica:</p> <p>Actividad Específica:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1- Asignar, proyectar, revisar, firmar y enviar las respuestas a las PQR generadas por instancias internas y entes externos y ciudadanía. 2- Realizar la gestión y supervisión de los procesos precontractuales y poscontractuales de CPS de la dependencia. 3- Realizar informes y documentos requeridos frente a la gestión de las actividades desarrolladas por la Unidad. 4- Administrar el portal web de la dependencia. 5- Administrar el correo institucional de la dependencia. 5- Suministrar a las autoridades jurisdiccionales, a la Fiscalía General de la Nación, al Ministerio Público y a los Órganos de Control la información y documentación que conozca de la etapa de juzgamiento en los procesos disciplinarios en donde pueda existir responsabilidad disciplinaria de los servidores públicos y trabajadores oficiales, desde la remisión del expediente por parte de la Oficina Asesora de Asuntos Disciplinarios, y hasta la notificación del fallo de primera instancia a los sujetos procesales: 	Respuesta oportuna de requerimientos	(Requerimientos atendidos oportunamente / Requerimientos recibidos)*100	Denominador variable	100	- Respuesta a PQR - Base de Datos de correspondencia de la Oficina Asesora Jurídica (Entrada y salida de información) - Base de Datos de consecutivo de la Oficina Asesora Jurídica (Entrada y salida de información)
Lineamiento Estratégico 5	Meta Estratégica 38	Eje transformador 4	Lineamiento de acción 4.3	No seleccionado	11	8,33	Toda la vigencia	<p>Conocer de la etapa de juzgamiento en los procesos disciplinarios en donde pueda existir responsabilidad disciplinaria de los servidores públicos y trabajadores oficiales, desde la remisión del expediente por parte de la Oficina Asesora de Asuntos Disciplinarios, y hasta la notificación del fallo de primera instancia a los sujetos procesales:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1- Adelantar la etapa de juzgamiento dentro de los procesos disciplinarios puestos en su conocimiento, para lo que deberá asignar, sustanciar, revisar, firmar y comunicar los actos administrativos necesarios para impulsar el proceso. 2- Sustanciar, revisar, firmar y notificar el acto administrativo que declara o no la responsabilidad en primera instancia. 3- Resolver de los recursos de reposición presentados frente al fallo de primera instancia, para lo cual deberá asignar, revisar, sustanciar, firmar y notificar el acto administrativo correspondiente. 	Actos administrativos, Respuesta a peticiones y, Expedientes organizados, depurados y digitalizados	(Actos administrativos, Respuesta a peticiones y, Expedientes organizados, depurados y digitalizados oportunamente elaborados / Total Actos administrativos, Respuesta a peticiones y, Expedientes)*100	Denominador variable	100	1-Actos administrativos, 2-Respuesta a peticiones, 3-Expedientes organizados, depurados y digitalizados
Lineamiento Estratégico 5	Meta Estratégica 39	Eje transformador 2	Lineamiento de acción 2.6	No seleccionado	12	8,37	Toda la vigencia	<p>Diagnosticar la necesidad de actualización del proceso de Gestión Jurídica, en el que la dependencia funge como Líder/gestor, y promover las intervenciones correspondientes.</p> <p>Actividad Específica:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1- Adelantar la etapa de juzgamiento dentro de los procesos disciplinarios puestos en su conocimiento, para lo que deberá asignar, sustanciar, revisar, firmar y comunicar los actos administrativos necesarios para impulsar el proceso. 2- Sustanciar, revisar, firmar y notificar el acto administrativo que declara o no la responsabilidad en primera instancia. 3- Resolver de los recursos de reposición presentados frente al fallo de primera instancia, para lo cual deberá asignar, revisar, sustanciar, firmar y notificar el acto administrativo correspondiente. 4- Atender las peticiones y requerimientos relacionados con eventos de su competencia. 	Diagnóstico y documentos actualizado	Nivel de actualización del proceso Gestión Jurídica = (Documentos actualizados/total de documentos)*100	Denominador variable	100	Documentos de los procesos revisados y actualizados
Plan de acción 2025 - OFICINA DE BIENESTAR UNIVERSITARIO													
Armonización PED		Armonización Plan Indicativo							Indicador				
Lineamiento	Meta	Ejes transformadores	Lineamientos de acción	Estrategias	N°.	Peso (%)	Período de ejecución	Actividad	Nombre	Fórmula	Criterio del indicador	Meta	Producto esperado
3.1		Eje transformador 1	Lineamiento de acción 1.3	No seleccionado				Realizar todas las actividades administrativas correspondientes que permitan formalizar la política de bienestar, plan maestro de					Informes y/o estadísticas para arrendatarios

Plan de Acción Anual 2025 Universidad Distrital Francisco José de Caldas

Lineamiento Estratégico	No aplica Meta	Eje transformador 4	Lineamiento de acción 4.3 Actualizar la política de bienestar institucional extensivo y participativo que Diseñar estrategias de divulgación de los servicios de bienestar. Lineamiento de acción 4.4 Formular el Plan de Maestro de Bienestar. Lineamiento de acción 4.5 Incorporar las TIC para la gestión de información y la caracterización con	1	6,25	Toda la vigencia	bienestar, funcionamiento del sistema de información SIBUD. Además como atender solicitudes de información e informes para acreditación y gestionar y atender acciones relacionadas a convenios como UAESP, ICETEX, becas y también lo relacionado a programa de movilidad estudiantil, y todas las demás acciones que permitan un	Respuesta oportuna de requerimientos	(requerimientos atendidos oportunamente / requerimientos recibidos)*100	Denominador variable	100	Política de Bienestar Plan maestro de Bienestar Seguimientos y bases de datos beneficiados convenios Acciones de divulgación de los servicios SIBUD
Lineamiento Estratégico 1	Meta Estratégica 13	Eje transformador 4	Lineamiento de acción 4.3 No seleccionado Lineamiento de acción 4.6 Construir un instrumento de diagnóstico que permita identificar las causas de la deserción estudiantil desde perspectivas de derechos, diferenciales y de género, que permita establecer acciones para disminuir la deserción y aumentar la tasa de graduación.	2	6,25	Toda la vigencia	Generar acompañamiento, caracterización, orientación individual, familiar y seguimiento a los estudiantes, haciendo énfasis en situaciones de riesgo de pérdida de calidad de estudiante, cupos especiales, con vulnerabilidades y/o problemáticas socioeconómicas y/o personales con la finalidad de	Estudiantes en riesgo académico atendidos	(Número de estudiantes en prueba académica o bajo rendimiento atendidos / Número de estudiantes en prueba académica o bajo rendimiento priorizados de los periodos académicos de la vigencia)*100	Denominador variable	50	Informe de caracterización y estrategias puntuales para la permanencia. Bases de atención de trabajo social y permanencia. Listados de asistencia a talleres y actividades para la permanencia.
Lineamiento Estratégico 1	Meta Estratégica 13	Eje transformador 4	Lineamiento de acción 4.3 No seleccionado	3	6,25	Toda la vigencia	Apoyar a los estudiantes de pregrado en condición socioeconómica vulnerable mediante el programa de apoyo alimentario para mejorar los índices de nutrición en los estudiantes y aportar en el mejoramiento de la permanencia en la universidad.	Estudiantes de pregrado beneficiados por el Programa de Apoyo Alimentario	Número de estudiantes beneficiados con el programa de apoyo alimentario / número de estudiantes que solicitaron el apoyo alimentario.	Denominador variable	70	Bases de datos de beneficiados por convocatoria. Bases de datos de asistencia a servicio social
Lineamiento Estratégico 1	No aplica Meta	Eje transformador 4	Lineamiento de acción 4.3 No seleccionado	4	6,25	Toda la vigencia	Prestar atención en primer nivel de los servicios de Medicina General, Terapia Física Y Odontología, solucionando los requerimientos de salud de la comunidad universitaria. Haciendo énfasis en actividades de promoción de la salud y prevención de la enfermedad.	Porcentaje de uso de los servicios de salud	(Número de consultas (atenciones) realizadas en los servicios de salud / número de consultas oferta disponible en los servicios de salud) * 100	Denominador fijo	50	Bases de datos de atenciones, Historias clínicas, listados de asistencia a pyp
Lineamiento Estratégico 1	Meta Estratégica 13	Eje transformador 4	Lineamiento de acción 4.3 No seleccionado	5	6,25	Toda la vigencia	Promover la salud mental a través de un espacio integral de atención, orientación y apoyo personal e interpersonal. Con enfoque en la promoción de la salud por medio de prácticas de autocuidado, estilos de vida saludables y prevención de la enfermedad mental para mejorar la calidad de vida de la Comunidad Universitaria.	Miembros de la comunidad universitaria participantes de actividades de promoción y prevención en salud de manera directa.	(Número de asistentes en actividades de promoción y prevención en salud / número estimado de miembros de la comunidad universitaria) *100	Denominador variable	40	Bases de datos de atenciones, Historias clínicas, listados de asistencia a pyp
Lineamiento Estratégico 4	Meta Estratégica 29	Eje transformador 4	Lineamiento de acción 4.3 Establecer, ejecutar y hacer seguimiento los planes y programas de ley en materia de talento humano, bienestar social y laboral.	6	6,25	Toda la vigencia	Apoyar y hacer seguimiento a los planes y programas en materia de talento humano social y laboral.	Actividades de reconocimiento ejecutadas	(Número de actividades realizadas enfocadas al reconocimiento de los diferentes estamentos / Número de actividades programadas)*100	Denominador fijo	100	Evidencias de actividades realizadas, listas de asistencia, registro fotográfico, actas de reunión.
Lineamiento Estratégico 1	No aplica Meta	Eje transformador 4	Lineamiento de acción 4.3 No seleccionado	7	6,25	Toda la vigencia	Promover una cultura y ética ambiental en la comunidad universitaria mediante la implementación de estrategias de educación ambiental. Estas incluyen caminatas ecológicas, actividades que incentiven prácticas sostenibles, talleres ambientales, y otros espacios que fomenten la participación y el diálogo en torno al uso responsable de los recursos naturales, impulsando así una mayor conciencia y responsabilidad ambiental.	Miembros de la comunidad universitaria participantes de actividades de socioambientales de manera directa.	(Número de estudiantes participantes en actividades ambientales de manera directa / número estimado de miembros de la comunidad universitaria) *100	Denominador variable	20	Bases de datos y listas de asistencia de asistentes a las actividades de socioambiental, registro fotográfico.
No aplica Lineamiento	No seleccionado	Eje transformador 4	Lineamiento de acción 4.7 Formular y gestionar la aprobación de la Política de Género y Diversidades Sexuales alineada con los lineamientos en materia del gobierno distrital y nacional. Definir el Plan para la implementación de la Política de Género y Diversidades Sexuales y hacer seguimiento a su implementación. Formular y gestionar la aprobación de la Política de Derechos Humanos alineada con los lineamientos en materia del gobierno distrital y nacional. Establecer la hoja de ruta para la implementación de la Política de Derechos Humanos y hacer seguimiento a su implementación. Modificar e implementar protocolos para la prevención y atención de casos de	8	6,25	Toda la vigencia	Realizar todas las actividades necesarias para el funcionamiento del Programa de Derechos Humanos y Equidad de Género aplicando lo que le corresponde de acuerdo a las políticas de Derechos Humanos y de Equidad de Género y Diversidades. Atendiendo las solicitudes de atención integral de casos de posibles vulneraciones de Derechos Humanos que puedan presentar las personas pertenecientes a la comunidad universitaria. Además brindando asesoría a los proyectos curriculares para la atención de las situaciones concernientes a Derechos Humanos incluyendo las posibles Violencias Basadas en Género.	Población atendida	Suma de personas beneficiarias / suma de personas de la comunidad universitaria en materia	Denominador variable	8	Protocolos de DDHH y VBG Bases de datos de atención Listas de asistencia a capacitaciones

Plan de Acción Anual 2025 Universidad Distrital Francisco José de Caldas

No aplica Lineamiento	No seleccionado	Eje transformador 4	Lineamiento de acción 4.3	No seleccionado	9	6,25	Toda la vigencia	Fortalecer mediante la practica de expresiones artisticas el aprovechamiento del tiempo libre y el mejoramiento de la salud mental de la comunidad universitaria; por medio de talleres de expresiones artisticas, encuentros y festivales de teatro, tunas, entre otros, y realización de presentaciones internas y externas.	Miembros de la comunidad universitaria participantes de actividades de culturales de manera directa e indirecta.	(Número de participantes directos + número de participantes indirectos en actividades culturales / número estimado de miembros de la comunidad universitaria) *100	Denominador variable	40	Bases de datos de atenciones en cultura Registro fotográfico de los eventos
No aplica Lineamiento	No seleccionado	Eje transformador 4	Lineamiento de acción 4.3	No seleccionado	10	6,25	Toda la vigencia	Fortalecer mediante la práctica deportiva, recreativa y de actividad física, el aprovechamiento del tiempo libre y el mejoramiento de la salud mental en la comunidad universitaria por medio de prácticas deportivas guiadas en diferentes disciplinas deportivas, gestión de torneos internos y actividades recreativas en todas las sedes y participación con las diferentes selecciones deportivas en torneos externos como SUE, CERNOS y ASCUN.	Miembros de la comunidad universitaria participantes en actividades deportivas de manera directa e indirecta.	(Número de participantes directos + número de participantes indirectos en actividades deportivas / número estimado de miembros de la comunidad universitaria) *100	Denominador variable	40	Bases de datos de atenciones en deportes Registro fotográfico de los eventos
Lineamiento Estratégico 4	No aplica Meta	Eje transformador 2 Eje transformador 4	Lineamiento de acción 2.6 No aplica Lineamiento	No seleccionado No seleccionado	11	6,25	Toda la vigencia	Garantizar el cumplimiento de las acciones asignadas a la Oficina de Bienestar Universitario en su rol de gestor del proceso Bienestar	Nivel de actualización del proceso	(documentación actualizada o creada/ documentación identificada para actualización o creación) *100	Denominador fijo	100	Documentación creada y/o actualizada
Lineamiento Estratégico 2	Meta Estratégica 19	Eje transformador 4	Lineamiento de acción 4.6	Crear y ejecutar un sistema de evaluación de impacto y pertinencia de los servicios del Oficina de Bienestar Universitario que permita identificar las oportunidades de mejora en los servicios ofertados, teniendo en cuenta enfoques de derechos, diferenciales y de género.	12	6,25	Toda la vigencia	Generar seguimiento y evaluación de la satisfacción y percepción de los servicios de la Oficina de Bienestar Universitario que permita identificar las oportunidades de mejora en los servicios ofertados, teniendo en cuenta enfoques de derechos, diferenciales y de género por medio de un sistema de evaluación de impacto y pertinencia de los servicios.	Promedio de satisfacción de los servicios de Bienestar	Sumatoria resultados de satisfacción con servicios de bienestar / Número total de participantes en la encuesta	Denominador variable	3,8	Informe de satisfacción de los servicios. Planes de mejoramiento
No aplica Lineamiento	No seleccionad o	Eje transformador 1 Eje transformador 4	No aplica Lineamiento	No seleccionado No seleccionado	13	6,25	Toda la vigencia	Estructurar alianzas con entidades públicas, privadas externas, así como con asociaciones y agrupaciones que permita generar	Alianzas gestionadas	Número de alianzas gestionadas	Denominador fijo	1	Alianza Firmada
Lineamiento Estratégico 1	No aplica Meta	Eje transformador 1 Eje transformador 4	Lineamiento de acción 1.9 No seleccionado	No seleccionado No seleccionado	14	6,25	Toda la vigencia	Promover la inserción laboral desarrollando actuaciones de formación, orientación, asesoramiento e intermediación con	Porcentaje de Cumplimiento de Actividades de Empleabilidad	(Número de actividades realizadas de empleabilidad / número de actividades programadas)*100	Denominador fijo	100	Informe de actividades de empleabilidad realizar y participantes. Listados de asistencia
Lineamiento Estratégico 1	No aplica Meta	Eje transformador 4	Lineamiento de acción 4.3	No seleccionado	15	6,25	Toda la vigencia	Generar acciones encaminadas en promover el emprendimiento y la cultura solidaria en estudiantes y egresados que permitan la formalización y una forma de inserción laboral mejorando la calidad de vida de los miembros de la comunidad universitaria.	Porcentaje de Cumplimiento de Actividades dirigidas de emprendimiento y cultura solidaria	(Número de actividades realizadas dirigidas de emprendimiento y cultura solidaria/ número de actividades programadas)*100	Denominador fijo	100	Informe de actividades de emprendimiento y cultura solidaria. Listas de asistencia
Lineamiento Estratégico 1	No aplica Meta	Eje transformador 4	No aplica Lineamiento	No seleccionado	16	6,25	Toda la vigencia	Desarrollar acciones de apoyo, agrupación, visibilización y sensibilización tanto interna como externa y reconocimiento de la población egresada y estudiante por medio de estrategias y espacios encaminados a la institucionalización del grupo funcional de egresados y sus servicios y beneficios a la comunidad.	Participantes en actividades generadas por el grupo funcional de egresados	(Número de participantes en actividades generadas acumulados semestre actual – Número de participantes en actividades generadas semestre anterior) / Número de participantes en actividades generadas semestre anterior)*100	Denominador fijo	5	Informe de acciones realizadas por el grupo de egresados. Listas de asistencia

Plan de acción 2025 - OFICINA DE CONTRATACION													
Armonización PED		Armonización Plan Indicativo			N°.	Peso (%)	Periodo de ejecución	Actividad	Indicador				
Lineamiento	Meta	Ejes transformadores	Lineamientos de acción	Estrategias					Nombre	Fórmula	Criterio del indicador	Meta	Producto esperado
Lineamiento Estratégico 4	Meta Estratégica 23	Eje transformador 4	Lineamiento de acción 4.5	No seleccionado	1	25	Toda la vigencia	Garantizar la legalidad de los trámites precontractuales adelantados por la institución y elaborar la totalidad de contratos de competencia de la Oficina de Contratación.	Documentos precontractuales jurídicamente revisados y contratos elaborados.	(Número de documentos precontractuales jurídicamente revisados y contratos elaborados / Total de documentos precontractuales y solicitudes de elaboración de contratos recibidas)*100	Denominador variable	100	Documentos precontractuales revisados desde el punto de vista jurídico. Asistencia a sesiones del Comité Asesor de Contratación, elaboración de contratos solicitados, modificaciones contractuales surgidas durante la ejecución de los mismos. Aprobación de
Lineamiento Estratégico 5	Meta Estratégica 36 Meta Estratégica 39 Meta Estratégica 40												



Plan de Acción Anual 2025 Universidad Distrital Francisco José de Caldas

Lineamiento Estratégico 4	Lineamiento Estratégico 29	Eje transformador 4	Lineamiento de acción 4.5	No seleccionado	2	20	Toda la vigencia	Publicar, reportar los documentos asociados a la gestión contractual de la institución y alimentar las bases de datos sobre contratación para rendir los informes correspondientes, según la competencia asignada por las normas internas.	Documentos contractuales publicados y reportados en el SECOF, SVICOF, SIDEAP y SECCIÓN DE CONTABILIDAD	(Número de documentos contractuales publicados y actualizados / Total de documentos contractuales recibidos)*100	Denominador fijo	100	Base de datos actualizada Informes de gestión contractual Planes de Mejoramiento Documentación contractual reportada en SECOF, SVICOF, SIDEAP y Unidad de Contabilidad		
No aplica Lineamiento	No seleccionado	No aplica Eje	No seleccionado	No seleccionado	3	25	Toda la vigencia	Tramitar de manera oportuna las acciones relacionadas con la gestión administrativa de la Oficina de Contratación	"Respuesta a requerimientos (pqr, derechos de petición, certificaciones cps y de proveedores)" "Página web actualizada" Planes de mejoramiento elaborados	(requerimientos atendidos oportunamente / requerimientos recibidos)*100	Denominador variable	100	Base de datos actualizada Informes de gestión contractual Planes de Mejoramiento Documentación contractual reportada en SECOF, SVICOF, SIDEAP y Sección de Contabilidad		
Lineamiento Estratégico 5	Meta 36	Eje transformador 4	Lineamiento de acción 4.5	No seleccionado	4	20	Toda la vigencia	Intervenir y actualizar el sistema de gestión de la Oficina de Contratación, de acuerdo a las TRD	Documentación de archivo organizado, depurado y digitalizado	"(Expedientes archivísticos organizados, depurados y digitalizados / Total expedientes archivísticos de 2024)*100"	Denominador variable	100	Memoria documental (FUID) y evidencia de la creación de las carpetas digitales.		
Lineamiento Estratégico 5	Meta 39	Eje transformador 4	Lineamiento de acción 4.5	No seleccionado	5	10	Toda la vigencia	Actualizar y ordenar dependencias académicas/administrativa en el sistema de gestión de la Oficina de Contratación, de acuerdo a las TRD	Autorizaciones de giro elaboradas y tramitadas	(Autorización de giro generadas/solicitudes para pago)*100	Denominador variable	100	Revisión de documentación para la Autorización de giro una vez verificados los soportes requeridos por la Oficina Financiera		
Plan de acción 2025 - OFICINA DE CONTROL INTERNO															
Armonización PED		Armonización Plan Indicativo				N°.	Peso (%)	Periodo de ejecución	Actividad	Indicador					Producto esperado
Lineamiento	Meta	Ejes transformadores	Lineamientos de acción	Estrategias					Nombre	Fórmula	Criterio del indicador	Meta			
Lineamiento Estratégico 4	No seleccionado	No aplica Eje	No seleccionado	No seleccionado	1	30	Toda la vigencia	Elaborar informes de auditorías y seguimientos	Auditorias	ACTIVIDADES PLANEADAS VS EJECUTADAS	Denominador fijo	100	Informes finales de auditorias		
Lineamiento Estratégico 4	No seleccionado	No aplica Eje	No seleccionado	No seleccionado	2	30	Toda la vigencia	Elaborar los Informes de ley	Informes de ley	informes planeados VS Informes realizados	Denominador fijo	100	Elaboración de Informes de Ley		
Lineamiento Estratégico 4	No seleccionado	No aplica Eje	No seleccionado	No seleccionado	3	20	Toda la vigencia	Atender los requerimientos de los entes externos de Control	Informes de Ley	Informes realizados vs informes programados	Denominador variable	100	presentación de Informes de Ley		
Lineamiento Estratégico 4	No seleccionado	No aplica Eje	No seleccionado	No seleccionado	4	10	Toda la vigencia	Realizar campañas de divulgación de actividades de fortalecimiento al Control y Autocontrol	Actividades de control y autocontrol	ACTIVIDADES PLANEADAS VS EJECUTADAS	Denominador fijo	100	realización de actividades de Control		
Lineamiento Estratégico 4	No seleccionado	No aplica Eje	No seleccionado	No seleccionado	5	10	Toda la vigencia	Elaborar informes de gestión mensuales al CSU	Informes al CSU	ACTIVIDADES PLANEADAS VS EJECUTADAS	Denominador fijo	100	entrega de informes mensuales		
Plan de acción 2025 - OFICINA DE CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO															
Armonización PED		Armonización Plan Indicativo				N°.	Peso (%)	Periodo de ejecución	Actividad	Indicador					Producto esperado
Lineamiento	Meta	Ejes transformadores	Lineamientos de acción	Estrategias					Nombre	Fórmula	Criterio del indicador	Meta			
No aplica Lineamiento	No seleccionado	No aplica Eje	No seleccionado	No seleccionado	1	10	Toda la vigencia	Tramitar la totalidad de notificaciones disciplinarias que hayan sido radicadas en la OCID durante el año 2022.	Porcentaje de notificaciones disciplinarias tramitadas radicadas durante el año 2022	(Notificaciones disciplinarias tramitadas / Notificaciones disciplinarias radicadas durante el año 2022) * 100	Denominador fijo	100	Auto inhibitorio, Auto de apertura de IP, Auto de apertura de ID o Auto de traslado por competencia.		
No aplica Lineamiento	No seleccionado	No aplica Eje	No seleccionado	No seleccionado	2	10	Toda la vigencia	Tramitar la totalidad de notificaciones disciplinarias que hayan sido radicadas en la OCID durante el año 2023.	Porcentaje de notificaciones disciplinarias tramitadas radicadas durante el año 2023	(Notificaciones disciplinarias tramitadas / Notificaciones disciplinarias radicadas durante el año 2023) * 100	Denominador fijo	100	Auto inhibitorio, Auto de apertura de IP, Auto de apertura de ID o Auto de traslado por competencia.		
No aplica Lineamiento	No seleccionado	No aplica Eje	No seleccionado	No seleccionado	3	10	Toda la vigencia	Tramitar la totalidad de notificaciones disciplinarias que hayan sido radicadas en la OCID durante el año 2024.	Porcentaje de notificaciones disciplinarias tramitadas radicadas durante el año 2024	(Notificaciones disciplinarias tramitadas / Notificaciones disciplinarias radicadas durante el año 2024) * 100	Denominador fijo	100	Auto inhibitorio, Auto de apertura de IP, Auto de apertura de ID o Auto de traslado por competencia.		
No aplica Lineamiento	No seleccionado	No aplica Eje	No seleccionado	No seleccionado	4	10	Semestre 1	Realizar la gestión procesal correspondiente a la etapa de instrucción para evitar la ocurrencia de la acción disciplinaria en los procesos con fecha de hechos anterior al 30 de junio de 2020.	Porcentaje de avance en la gestión procesal correspondiente a la etapa de instrucción para evitar la ocurrencia de la acción disciplinaria en los procesos con fecha de hechos anterior al 30 de junio de 2020.	Pliegos de cargos o archivos expedidos en los procesos con fecha de hechos anterior al 30 de junio de 2020 / Procesos al 01 de enero de 2025 con fecha de hechos anterior al 30 de junio de 2020+ nuevos procesos identificados con fecha de hechos anterior al 30 de junio de 2020)*100	Denominador variable	100	Pliego de cargos notificado o Auto de archivo.		
No aplica Lineamiento	No seleccionado	No aplica Eje	No seleccionado	No seleccionado	5	10	Semestre 2	Realizar la gestión procesal correspondiente a la etapa de instrucción para evitar la ocurrencia de la acción disciplinaria en los procesos con fecha de hechos anterior al 31 de diciembre de 2020.	Porcentaje de avance en la gestión procesal correspondiente a la etapa de instrucción para evitar la ocurrencia de la acción disciplinaria en los procesos con fecha de hechos anterior al 31 de diciembre de 2020.	Pliegos de cargos o archivos expedidos en los procesos con fecha de hechos anterior al 31 de diciembre de 2020 / Procesos al 01 de enero de 2025 con fecha de hechos anterior al 31 de diciembre de 2020+ nuevos procesos identificados con fecha de hechos anterior al 31 de diciembre de 2020)*100	Denominador variable	100	Pliego de cargos notificado o Auto de archivo.		
No aplica Lineamiento	No seleccionado	No aplica Eje	No seleccionado	No seleccionado	6	10	Toda la vigencia	Realizar la gestión procesal correspondiente a la etapa de instrucción para evitar la ocurrencia de la acción disciplinaria en los procesos con fecha de hechos anterior al 31 de diciembre de 2021.	Porcentaje de avance en la gestión procesal correspondiente a la etapa de instrucción para evitar la ocurrencia de la acción disciplinaria en los procesos con fecha de hechos anterior al 31 de diciembre de 2021.	Pliegos de cargos o archivos expedidos en los procesos con fecha de hechos anterior al 31 de diciembre de 2021 / Procesos al 01 de enero de 2025 con fecha de hechos anterior al 31 de diciembre de 2021+ nuevos procesos identificados con fecha de hechos anterior al 31 de diciembre de 2021)*100	Denominador variable	100	Pliego de cargos notificado o Auto de archivo.		

Plan de Acción Anual 2025 Universidad Distrital Francisco José de Caldas

No aplica Lineamiento	No aplica Lineamiento	No aplica Eje	No seleccionado	No seleccionado	7	10	Toda la vigencia	Liderar o cooperar en la realización de charlas, foros o talleres que involucren materias disciplinarias dirigidas a la comunidad universitaria, con enfoque a prevención de faltas disciplinarias y/o prevención y atención de VBG.	Charlas realizadas o apoyadas	Σ charlas, talleres o foros en los que se participó	Denominador fijo	4	Registro de la charla, taller o foro en el que que la OCID participó o que realizó.	
No aplica Lineamiento	No aplica Lineamiento	No aplica Eje	No seleccionado	No seleccionado	8	10	Toda la vigencia	Realizar y difundir el boletín "La Lupa" a la comunidad universitaria con el objetivo de orientar la función preventiva que tiene la OCID en cuanto a conductas reprochables disciplinariamente, así como prevención y atención de VBG.	Ediciones difundidas del boletín "La Lupa"	Σ boletines difundidos	Denominador fijo	4	Ediciones difundidas del boletín "La Lupa"	
No aplica Lineamiento	No aplica Lineamiento	No aplica Eje	No seleccionado	No seleccionado	9	10	Toda la vigencia	Participar en el Comité de Equidad de Géneros y Diversidades Sexuales.	Actas de reunión del Comité de Equidad de Géneros y Diversidades Sexuales.	(Σ sesiones a las que se asistió / Σ sesiones realizadas) * 100	Denominador variable	100	Actas de reunión del Comité de Equidad de Géneros y Diversidades Sexuales.	
Lineamiento Estratégico 5	Meta Estratégica 39	Eje transformador 2	Lineamiento de acción 2.6	Revisar y ajustar el modelo de operación por procesos de la Universidad de acuerdo con los cambios y necesidades institucionales.	10	10	Toda la vigencia	Mantener actualizado el proceso, procedimientos, mapa de riesgos, indicadores, normograma, formatos y demás documentos del SIGUD, según sea requerido para la gestión del proceso, en cuanto al rol de la OCID como instancia de instrucción. - Propender por la armonización y el control de la gestión del proceso de control disciplinario entre las distintas instancias que participan en el desarrollo del mismo.	Actualización SIGUD	(Documentación actualizada o creada/ documentación identificada para actualización o creación al inicio de la vigencia + documentación identificada durante el trimestre) *100	Denominador variable	100	Documentación del proceso actualizada o creada	
Plan de acción 2025 - OFICINA DE INFRAESTRUCTURA														
Armonización PED		Armonización Plan Indicativo			N°.	Peso (%)	Periodo de ejecución	Actividad	Indicador					Producto esperado
Lineamiento	Meta	Ejes transformadores	Lineamientos de acción	Estrategias					Nombre	Fórmula	Criterio del indicador	Meta		
Lineamiento Estratégico 4	Meta Estratégica 28	Eje transformador 6	Lineamiento de acción 6.1	Crear y poner en marcha las instancias institucionales asociadas al ordenamiento y gestión de espacios educativos, establecidas en el PMEE.	1	5	Toda la vigencia	Liderar la formulación del Plan Maestro de Espacios Educativos y promover su presentación ante las instancias correspondientes.	Avance en la formulación y presentación del Plan Maestro de Espacios Educativos teniendo en cuenta la hoja de ruta	(acciones ejecutadas/ acciones establecidas)*100	Denominador fijo	100	Socializaciones realizadas en la implementación PME	
Lineamiento Estratégico 4	Meta Estratégica 27	Eje transformador 6	Lineamiento de acción 6.2	Elaborar los estudios y diseños para las nuevas sedes de la Universidad en los predios incorporados.	2	5	Toda la vigencia	Elaborar los estudios y diseños para las nuevas sedes de la Universidad en los predios incorporados.	Estudios y diseños elaborados para la Facultad de Artes teniendo en cuenta la hoja de ruta	Σ Estudios y diseños elaborados	Denominador fijo	1	Estudios y diseños de Nueva sede de la Facultad de Artes	
Lineamiento Estratégico 1	Meta/Meta Estratégica 3	Eje transformador 6	Lineamiento de acción 6.2	Elaborar los estudios y diseños para las nuevas sedes de la Universidad en los predios incorporados.	3	5	Toda la vigencia	Elaborar los estudios y diseños para las nuevas sedes de la Universidad en los predios incorporados.	Documentos de lineamientos técnicos, estudios y diseños de la sede de la Facultad de Ciencias de la Salud.	Σ Lineamientos técnicos + estudios y diseños	Denominador fijo	2	lineamientos, necesidades estudios y diseños de Nueva sede de la Facultad de ciencias de la Salud	
Lineamiento Estratégico 4	Meta Estratégica 27	Eje transformador 6	Lineamiento de acción 6.2	No seleccionado	4	10	Toda la vigencia	Diseñar una herramienta de georreferenciación para la asignación de espacios físicos, existentes y nuevos de la Universidad según las necesidades de las diferentes unidades académicas y/o administrativas.	Avance en la construcción de la herramienta	(actividades ejecutadas/ actividades planeadas)*100	Denominador variable	100	herramienta en Excel y power bi	
Lineamiento Estratégico 4	Meta Estratégica 37	Eje transformador 6	Lineamiento de acción 6.4	No seleccionado	5	30	Toda la vigencia	Formular el Plan de Mantenimiento, adecuación e intervención de la vigencia 2025 de conformidad con las necesidades diagnosticadas, y promover su ejecución y seguimiento periódico.	Nivel de avance del Plan de Mantenimiento, adecuación e intervención	(acciones ejecutadas/acciones prioritizadas)*100	Denominador variable	100	Plan de Mantenimiento, adecuación e intervención	
Lineamiento Estratégico 4	Meta Estratégica 32	Eje transformador 6	Lineamiento de acción 6.4	Promover iniciativas de accesibilidad en las diferentes sedes de la Universidad.	6	5	Toda la vigencia	Elaborar diagnóstico técnico y levantamiento de necesidades en las sedes de la universidad en temas de Promover iniciativas de accesibilidad en las diferentes sedes de la Universidad cumpliendo con la normativa.	Sedes con diagnóstico técnico en temas de accesibilidad en cuenta la hoja de ruta	Sedes con diagnóstico técnico en temas de accesibilidad en cuenta la hoja de ruta = Σ Sedes con diagnóstico técnico (5)	Denominador fijo	5	Diagnósticos técnicos	
Lineamiento Estratégico 4	Meta Estratégica 27	Eje transformador 6	Lineamiento de acción 6.5	Hacer seguimiento al desarrollo del Proyecto del Edificio de la Facultad de Ingeniería.	7	10	Toda la vigencia	Apoyo a la supervisión en el desarrollo de la obra para el nuevo edificio de la Facultad de Ingeniería, con el fin de lograr su óptimo desarrollo.	Actividades de supervisión ejecutadas en el avance de obra y presupuestal	(acciones ejecutadas/acciones requeridas)*100	Denominador fijo	35	programación de obra y ejecución presupuestal (Informes de gestión)	

Plan de Acción Anual 2025 Universidad Distrital Francisco José de Caldas

Lineamiento Estratégico 4	Meta Estratégica 27	Eje transformador 6	Lineamiento de acción 6.4	No seleccionado	8	5	Toda la vigencia	Realizar la gestión ingreso a almacén de los bienes tangible e intangibles los cuales deben quedar dentro del inventario de la universidad.	Gestión de tramite ingreso	(Ingresos aprobados/Ingresos requerido)*100	Denominador variable	100	Ingreso de bienes a inventario.
Lineamiento Estratégico 4	Meta Estratégica 27	Eje transformador 6	Lineamiento de acción 6.4	No seleccionado	9	5	Toda la vigencia	Realizar la gestión de salidas de almacén de los bienes tangibles e intangibles, los cuales deben quedar con asignación a los funcionarios de la universidad.	Gestión tramite de salidas	(Salidas completas aprobadas/Entradas realizadas)*100	Denominador variable	100	salida de bienes a inventario
Lineamiento Estratégico 4	Meta Estratégica 27	Eje transformador 6	Lineamiento de acción 6.4	No seleccionado	10	5	Toda la vigencia	Generar traslados (en el aplicativo de gestión de inventarios) de los bienes tangibles e intangibles los cuales deben quedar asignados al funcionario y/o docente encargado del bien.	Gestión tramite de Traslados	(Traslados realizados/Traslados solicitados)*100	Denominador variable	100	Gestión de traslados de almacén.
Lineamiento Estratégico 4	Meta Estratégica 27	Eje transformador 6	Lineamiento de acción 6.4	No seleccionado	11	5	Toda la vigencia	Realizar las bajas de los bienes que por su estado (obsolescencia, hurto, daño, deterioro, cambio) pierden su funcionalidad para la Universidad.	Gestión de Bajas	(Bajas realizadas/Bajas solicitadas)*100	Denominador variable	100	Gestión de bajas
Lineamiento Estratégico 4	Meta Estratégica 27	Eje transformador 6	Lineamiento de acción 6.4	Identificar las necesidades y gestionar la ejecución de mejoramiento y mantenimiento de la infraestructura física en las diferentes sedes de la Universidad.	12	10	Toda la vigencia	Generar el levantamiento de inventarios de los bienes los cuales deben quedar asignados al funcionario y/o docente encargado del bien. Y en el espacio que corresponde.	Gestión de levantamientos de espacios educativos.	(Levantamientos realizados / Levantamientos solicitadas)*100	Denominador variable	100	Gestión de levantamientos
Plan de acción 2025 - OFICINA DE INVESTIGACIONES													
Armonización PED		Armonización Plan Indicativo			N°.	Peso (%)	Periodo de ejecución	Actividad	Indicador				Producto esperado
Lineamiento	Meta	Ejes transformadores	Lineamientos de acción	Estrategias					Nombre	Fórmula	Criterio del indicador	Meta	
Lineamiento Estratégico 3	Meta Estratégica 20	Eje transformador 3	Lineamiento de acción 3.4	Fortalecer el relacionamiento con el sector productivo, gubernamental y la sociedad en general, para el fomento del desarrollo social y económico de la ciudad-región y el país.	1	5,9	Toda la vigencia	Desarrollar y consolidar estrategias para la transferencia y protección de resultados de investigación, mediante la generación de alianzas con instituciones o empresas, la promoción de la participación en convocatorias internas y externas, el escalamiento de resultados con	Número de resultados de investigación con potencial de transferencia y demás productos anuales transferibles resultados de proyectos de investigación registrados	$\sum N^{\circ}$ Resultados de investigación con potencial de transferencia y demás productos anuales transferibles resultados de proyectos de investigación registrados.	Denominador fijo	10	* Términos de referencia de convocatorias. * Modelos de negocios elaborados. * Documentos de los procesos de propiedad intelectual adelantados.
	Meta Estratégica 24	Eje transformador 7	Lineamiento de acción 7.2	No seleccionado									
Lineamiento Estratégico 3	Meta Estratégica 20	Eje transformador 3	Lineamiento de acción 3.1	Consolidar la agenda de investigaciones que priorice las líneas de investigación institucionales, acciones, tipologías y	2	5,9	Toda la vigencia	Promover y desarrollar acciones estratégicas orientadas a la investigación-creación, incluyendo convocatorias y cursos, alineadas con las necesidades de la investigación, la sociedad y el país, implementando modelos de apropiación social del conocimiento que faciliten el diálogo y el intercambio con sectores sociales, productivos y culturales; al tiempo que se consolidan y se da seguimiento a los grupos, semilleros y redes de investigación, con el fin de fomentar su categorización y mejorar el desempeño institucional en los rankings de educación superior nacionales.	Porcentaje de acciones estratégicas implementadas en investigación-creación.	(Número de acciones implementadas / Número total de acciones planeadas) x 100.	Denominador fijo	90	** Términos de referencia de convocatorias. * Plan de cursos anual. * Listado de asistencia de los cursos programados. * Documento de las acciones realizadas para apoyar la categorización de los grupos. * Reporte de resultados de grupos categorizados. * Reporte del seguimiento trimestral a las estructuras de investigación.
	Lineamiento de acción 3.4		Establecer e implementar mecanismos de priorización (criterios y procedimientos) de inversión en proyectos de investigación-										
	Meta Estratégica 22	Eje transformador 7	Lineamiento de acción 7.2	No seleccionado									
Lineamiento Estratégico 3	Meta Estratégica 21	Eje transformador 3	Lineamiento de acción 3.3	Fortalecer instancias de divulgación del conocimiento y demás procesos editoriales.	3	5,9	Toda la vigencia	Dar seguimiento y apoyo a la consolidación de las revistas científicas de la Universidad Distrital, generando estrategias que permitan fortalecer la divulgación y la apropiación del conocimiento científico.	Número de actividades de divulgación científica realizadas.	(Publicaciones en revistas indexadas por Minciencias Resultado de proyectos de investigación registrados/Proyectos de investigación finalizados)*100	Denominador fijo	100	* Términos de referencia convocatorias de apoyo editorial. * Reporte de eventos de actividades de divulgación científicas. * Reporte del apoyo del equipo de revistas científicas. * Reporte mensual de artículos publicados

Plan de Acción Anual 2025 Universidad Distrital Francisco José de Caldas

Lineamiento Estratégico 3	Meta Estratégica 24	Eje transformador 3	Lineamiento de acción 3.4	Fortalecer el relacionamiento con el sector productivo, gubernamental y la sociedad en general, para el fomento del desarrollo social y económico de la ciudad-región y el país.	4	5,9	Toda la vigencia	Promover y formalizar alianzas estratégicas con actores nacionales e internacionales del Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación (CTeI), mediante la identificación de socios, aliados clave y convocatorias para el desarrollo de iniciativas de investigación, investigación-creación e innovación, así como dar seguimiento a la ejecución de los convenios emanados de las mismas.	Número de convenios para proyectos de investigación, investigación-creación e innovación cofinanciados.	\sum N° de convenios para proyectos investigación, investigación-creación e innovación cofinanciados.	Denominador fijo	10	* Reporte de divulgación de convocatorias externas. * Reporte de convenios suscritos. * Reporte de aval institucional emitidos para la participación en convocatorias externas. * Informes de gestión de los proyectos cofinanciados.
Lineamiento Estratégico 5	Meta Estratégica 39	Eje transformador 2	Lineamiento de acción 2.6	Implementar estrategias de comunicación, socialización y divulgación, articuladas con los procesos de inducción y reinducción.	5	5,9	Toda la vigencia	Garantizar el cumplimiento de las acciones asignadas a la Red de Investigaciones de Tecnología Avanzada en su rol de gestor del proceso GSIT, MIPG- SIGUD, así como el seguimiento y reporte del	Número de acciones implementadas como apoyo a procesos GSIT, MIPG-SIGUD y direccionamiento Estratégico Plan de Acción RITA 2025.	\sum Número de acciones implementadas / Número acciones prioritizadas*100	Denominador fijo	90	*Soporte documental *Informes y/o Reportes asociados
		Eje transformador 5	Lineamiento de acción 5.7	No seleccionado									
Lineamiento Estratégico 5	Meta Estratégica 33	Eje transformador 5	Lineamiento de acción 5.7	Apropiar los dominios y habilitadores de transformación digital en el marco de lo dispuesto por MINTIC para el estado colombiano.	6	5,9	Toda la vigencia	Respalda a las estructuras de investigación de la Universidad Distrital, implementando soporte con servicios científicos y académicos en la infraestructura (física y en la nube) de RITA y apoyo con desarrollo de software, apropiando los dominios y habilitadores de Transformación Digital en conformidad con MINTIC.	Número de Solicitudes atendidas generadas por parte las estructuras de investigación de la UD.	\sum Solicitudes atendidas.	Denominador fijo	40	Soportes solicitudes atendidas.
Lineamiento Estratégico 5	Meta Estratégica 33	Eje transformador 5	Lineamiento de acción 5.7	Apropiar los dominios y habilitadores de transformación digital en el marco de lo dispuesto por MINTIC para el estado colombiano.	7	5,9	Toda la vigencia	Afirmar las capacidades de investigación, innovación y desarrollo de la comunidad académica de la Universidad Distrital, mediante la adquisición de membresías en redes académicas y de investigación, nacional e internacional, garantizando el acceso a servicios tecnológicos de vanguardia y promoviendo la apropiación de los dominios y habilitadores de la Transformación Digital dispuesto por MINTIC.	Número de beneficiados por los servicios de membresías y redes académicas.	\sum Beneficiados por los servicios.	Denominador fijo	1200	Base de datos con los beneficiados por los servicios.
	Meta Estratégica 34												
Lineamiento Estratégico 5	Meta Estratégica 33	Eje transformador 5	Lineamiento de acción 5.5	Apoyar procesos de formación en m-learning (mobi learning), blockchain, Gamificación, micro-credenciales.	8	5,9	Toda la vigencia	Fortalecer la inmersión en el uso de las TIC, a través de capacitaciones, cursos, charlas y/o ponencias donde participe la comunidad investigativa de la UD como estrategia de la implementación de los dominios identificados en el marco de	Porcentaje capacitaciones, cursos, charlas y/o ponencias de inmersión a las TIC desarrollados.	\sum Número de capacitaciones, cursos, charlas y/o ponencias desarrollados/ Número capacitaciones, cursos, charlas y/o ponencias desarrollados *100".	Denominador fijo	100	Base de datos de asistentes a las capacitaciones, cursos, charlas y/o ponencias desarrollados.
	Lineamiento de acción 5.7		Apropiar los dominios y habilitadores de transformación digital en el marco de lo dispuesto por MINTIC para el estado colombiano.										
Lineamiento Estratégico 5	Meta Estratégica 33	Eje transformador 5	Lineamiento de acción 5.7	Gestionar fuentes de apropiación de recursos externos para la financiación de Transformación Digital.	9	5,9	Toda la vigencia	Potenciar la participación de las estructuras de investigación de la UD en convocatorias y eventos nacionales e internacionales, a través de un acompañamiento integral que incluya asesoría especializada y la gestión de acuerdos de colaboración, alianzas y/o convenios.	Numero de acciones de apoyo para la participación, convocatorias y eventos y la gestión de acuerdos, alianzas y/o convenios.	\sum Número de acciones implementadas.	Denominador fijo	15	**Actas de reunión *Soporte documental de asesorías *Resolución de acuerdo, alianza o convenio".
Lineamiento Estratégico 5	Meta Estratégica 38	Eje transformador 4	Lineamiento de acción 4.3	No seleccionado	10	5,9	Toda la vigencia	Gestionar, apoyar, organizar y/o desarrollar eventos de carácter científico, académico investigativo y/o administrativo mediante el uso de tecnologías emergentes para videoconferencia y streaming cómo estrategia de la transformación en la comunidad universitaria.	Número de eventos apoyados con herramientas TI colaborativas para videoconferencia y streaming.	\sum Eventos apoyados.	Denominador fijo	100	*Base datos con el listado de eventos apoyados.
No aplica Lineamiento	No seleccionado	No aplica Eje	No seleccionado	No seleccionado	11	5,9	Toda la vigencia	Gestionar los recursos humanos y financieros del I3+ para asegurar su correcto funcionamiento y sostenibilidad.	Operativizar del Fondo.	\sum Documento Fondo I3+ (Reglamento para el Funcionamiento)	Denominador fijo	1	Documento para operativizar el Fondo de Funcionamiento del I3+ junto con el reglamento.
No aplica Lineamiento	No seleccionado	No aplica Eje	No seleccionado	No seleccionado	12	5,9	Toda la vigencia	Gestionar la presentación de propuestas de proyectos de investigación con diversas entidades, formulando una estrategia para la gestión de recursos destinados a proyectos de investigación en ingeniería.	Propuestas Proyectos.	\sum Propuestas apoyadas para su presentación.	Denominador fijo	3	Documento: Propuestas de proyectos presentados a convocatorias públicas o privadas.

Plan de Acción Anual 2025 Universidad Distrital Francisco José de Caldas

No aplica Lineamiento	No seleccionado	No aplica Eje	No seleccionado	No seleccionado	13	5,9	Toda la vigencia	Realizar las actividades solicitadas por el Instituto para el proceso de reconocimiento del I3+ establecidas por la resolución 580 del 2023.	Tramite reconocimiento ante MINCIENCIAS.	Actividades Ejecutadas / Actividades establecidas.	Denominador fijo	100	Entregables de las actividades establecidas.
Lineamiento Estratégico 3	Meta Estratégica 24	Eje transformador 3	Lineamiento de acción 3.4	Fortalecer el relacionamiento con el sector productivo, gubernamental y la sociedad en general, para el fomento del desarrollo social y económico de la ciudad-región y el país.	14	5,9	Toda la vigencia	Promover el desarrollo de actividades de investigación-creación con el sector productivo o grupos sociales a través de la materialización de convenios o alianzas estratégicas.	Número de actividades de investigación-creación desarrollados con el sector productivo o grupos sociales.	$\sum N^{\circ}$ de actividades de investigación-creación desarrollados con el sector productivo o grupos sociales.	Denominador fijo	5	**Membresías. *Acuerdos suscritos. *Informe de las actividades realizadas para el acercamiento con el sector productivo.
Lineamiento Estratégico 1	Meta Estratégica 1	Eje transformador 1	Lineamiento de acción 1.3	Formular y avanzar en la implementación del Plan de Mejoramiento Institucional derivado de las observaciones establecidas por el CNA en la Resolución 023653 del 2023 del Ministerio de Educación Nacional, MEN. Por medio de la cual se renueva la Acreditación de Alta Calidad de la Universidad Distrital.	15	5,9	Toda la vigencia	Apoyar la gestión para la creación de un observatorio para el impacto y la innovación que permita la identificación de necesidades susceptibles de aportes en la Ciudad, la región y la Universidad.	Nivel de avance en la creación del observatorio.	$\sum N^{\circ}$ de acciones desarrolladas/ N° de acciones planeadas*100	Denominador fijo	100	Informe de acciones desarrolladas.
Lineamiento Estratégico 3	Meta Estratégica 21	Eje transformador 3	Lineamiento de acción 3.3	Fortalecer instancias de divulgación del conocimiento y demás procesos editoriales.	16	5,9	Toda la vigencia	Promover y generar estrategias que permitan mantener las revistas institucionales indexadas en índices reconocidos.	Porcentaje de revistas institucionales con algún nivel de indexación en índices reconocidos.	(Revistas indexadas en cada uno de los referentes de indexación/Total de revistas institucionales)*100.	Denominador fijo	100	*Reporte de revistas indexadas.
Lineamiento Estratégico 3	Meta Estratégica 21	Eje transformador 3	Lineamiento de acción 3.3	Fortalecer instancias de divulgación del conocimiento y demás procesos editoriales.	17	5,9	Toda la vigencia	Dar seguimiento y generar estrategias que fortalezcan la producción y divulgación de libros o capítulos de libros escritos por Docentes como resultado de procesos de investigación.	Número de libros o capítulos de libros publicados por docentes como resultado de procesos de investigación.	Libros o capítulos de libros escritos por Docentes como resultado de procesos de investigación aprobados para publicación/Total de solicitudes de publicación de libros o capítulos de libro de investigación realizadas)*100.	Denominador variable	100	* Términos de referencia convocatorias de apoyo a la publicación de libros o capítulos de libros de investigación. *Reporte de participación en ferias. *Reporte del apoyo del equipo gestor de libros.

Plan de acción 2025 - OFICINA DE REGISTRO Y CONTROL ACADEMICO														
Armonización PED		Armonización Plan Indicativo			N°.	Peso (%)	Período de ejecución	Actividad	Indicador					
Lineamiento	Meta	Ejes transformadores	Lineamientos de acción	Estrategias					Nombre	Fórmula	Criterio del indicador	Meta	Producto esperado	
No aplica Lineamiento	No seleccionado	No aplica Eje	No seleccionado	No seleccionado	1	30	Toda la vigencia	Programar, ejecutar y evaluar los procesos de inscripción, selección, admisión y matrícula de nuevos estudiantes correspondientes a los periodos académicos 2025-1, 2025-3 y 2026-1.	Avance de los procesos de admisiones	(Actividades ejecutadas/actividades establecidas para el proceso 2025-I)*0,5 + (Actividades ejecutadas/actividades establecidas para el proceso 2025-III)*0,5.	Denominador fijo	100	Instructivo proceso de admisiones para la vigencia, Recibos de pago de aspirantes admitidos. Listado de admitidos que realizaron el pago de la matrícula. Listado de aspirantes inscritos por reintegros y transferencias Actualización espacio web admisiones Listado de aspirantes inscritos	
No aplica Lineamiento	No seleccionado	No aplica Eje	No seleccionado	No seleccionado	2	20	Toda la vigencia	Planear, implementar y realizar las distintas actividades de los procesos de registro y control académico.	Avance del proceso de Registro y control	(acciones o etapas desarrolladas/acciones o etapas definidas)*100	Denominador variable	100	Listado estudiantes con inscripción de asignaturas y horarios	
No aplica Lineamiento	No seleccionado	No aplica Eje	No seleccionado	No seleccionado	3	20	Toda la vigencia	Diseñar, planear y coordinar sistemas, procesos y procedimientos que permitan mantener debidamente actualizados los archivos, estadísticas y registros de notas de los estudiantes de la Universidad.	Avance del proceso de expedientes académicos	(acciones o etapas desarrolladas/acciones o etapas definidas)*100	Denominador variable	100	Reporte de expedientes académicos organizados	
Lineamiento Estratégico 5	Meta Estratégica 39	Eje transformador 2	Lineamiento de acción 2.6	Revisar y ajustar el modelo de operación por procesos de la Universidad de acuerdo con los cambios y necesidades institucionales.	4	10	Toda la vigencia	Promover la revisión, priorización e intervención de la documentación del proceso de Admisiones, Registro y Control, de conformidad con los cambios normativos y dinámicas institucionales actuales y las directrices establecidas desde la Oficina Asesora de Planeación.	Nivel de intervención del proceso	(documentos creados, actualizados o eliminados y formalizados/ documentos priorizados)*100	Denominador fijo	100	Documentación actualizada o creada	
No aplica Lineamiento	No seleccionado	No aplica Eje	No seleccionado	No seleccionado	5	10	Toda la vigencia	Desarrollar e implementar estrategias de difusión de los programas de pregrado y posgrado de la Universidad que permita aumentar el número de inscritos y promover el cubrimiento de los cupos ofertados por la institución.	Nivel de intervención del proceso	(estrategias realizadas/ estrategias propuestas)*100	Denominador variable	100	Estrategias realizadas	
No aplica Lineamiento	No seleccionado	No aplica Eje	No seleccionado	No seleccionado	6	10	Toda la vigencia	Tramitar oportunamente los requerimientos, peticiones, certificados, y PQRSD de responsabilidad de la Oficina	Avance de las solicitudes, certificados y PQRSD allegadas	(# solicitudes, certificados y PQRSD tramitados/# solicitudes, certificados y PQRSD recibidos)*100	Denominador variable	100	Reporte de requerimientos atendidos	

Plan de acción 2025 - OFICINA DE TALENTO HUMANO



Plan de Acción Anual 2025 Universidad Distrital Francisco José de Caldas

Armonización PED		Armonización Plan Indicativo				N°	Peso (%)	Porcentaje de ejecución	Actividad	Indicador			
Lineamiento	Meta	Ejes transformadores	Lineamientos de acción	Estrategias	Nombre					Fórmula	Criterio del Indicador	Meta	Producto esperado
Lineamiento Estratégico 4	No aplica Meta	Eje transformador 4	Lineamiento de acción 4.1	Diseñar e implementar un sistema de talento humano institucional que articule los actores involucrados en la gestión del talento humano.	1	10	Toda la vigencia	Liderar la ejecución y seguimiento a la hoja de ruta para la implementación del sistema ERP que soportará el proceso de gestión de talento humano de la Universidad Distrital.	Avance en la hoja de ruta para la implementación del sistema ERP que soportará el proceso de gestión de talento humano	(Acciones ejecutadas en cada etapa/acciones establecidas en cada etapa)*100	Denominador fijo	100	Avance en la hoja de ruta para la implementación del sistema de talento humano.
Lineamiento Estratégico 4	Meta 29	Eje transformador 4	Lineamiento de acción 4.2	Construir el Plan de Ampliación y Actualización de la Planta Administrativa y promover su aprobación y ejecución.	2	10	Toda la vigencia	Liderar la formulación, ejecución y seguimiento del Plan de Ampliación y Actualización de la Planta Administrativa.	Avance en la estructuración del Plan aprobado.	(Etapas ejecutadas/etapas establecidas)*100	Denominador fijo	61	Documentos de acuerdo con las etapas establecidas
Lineamiento Estratégico 4	Meta 29	No aplica Eje	No seleccionado	No seleccionado	3	5	Toda la vigencia	Ordenar e implementar, en conjunto con la Oficina Asesora de Planeación, una estrategia de gestión del cambio que permita la implementación integral y ordenada.	Avance en el proceso de gestión del cambio.	(Actividades ejecutadas/actividades programadas)*100	Denominador fijo	100	Cronograma de ejecución del proceso de gestión del cambio.
Lineamiento Estratégico 4	Meta 29	Eje transformador 4	Lineamiento de acción 4.3	Establecer, ejecutar y hacer seguimiento los planes y programas de ley en materia de talento humano, bienestar social y laboral.	4	5	Toda la vigencia	Formular el Plan Estratégico de Talento Humano, de conformidad con las necesidades de los servidores de la Institución, y liderar su ejecución y seguimiento.	Gestión del Plan Estratégico de Talento Humano	(Actividades ejecutadas/actividades programadas)*100	Denominador fijo	100	Plan Estratégico de Talento Humano
Lineamiento Estratégico 4	Meta 29	Eje transformador 4	Lineamiento de acción 4.3	Establecer, ejecutar y hacer seguimiento los planes y programas de ley en materia de talento humano, bienestar social y laboral.	5	5	Toda la vigencia	Formular el Plan Institucional de Capacitación - PIC, de conformidad con las necesidades de los servidores de la Institución, y liderar su ejecución y seguimiento.	Gestión del Plan Institucional de Capacitación - PIC	(Actividades ejecutadas/actividades programadas)*100	Denominador fijo	100	Plan Institucional de Capacitación Programa de Inducción y Reinducción
Lineamiento Estratégico 4	Meta 29	Eje transformador 4	Lineamiento de acción 4.3	Establecer, ejecutar y hacer seguimiento los planes y programas de ley en materia de talento humano, bienestar social y laboral.	6	5	Toda la vigencia	Formular el Plan de Bienestar e Incentivos, de conformidad con las necesidades de los servidores de la Institución, y liderar su ejecución y seguimiento.	Gestión del Plan de Bienestar e Incentivos	(Actividades ejecutadas/actividades programadas)*100	Denominador fijo	100	Plan de Bienestar e Incentivos Planes Complementarios de Salud
Lineamiento Estratégico 4	Meta 29	Eje transformador 4	Lineamiento de acción 4.3	No seleccionado	7	5	Toda la vigencia	Formular el Plan de Previsión de Talento Humano, de conformidad con las necesidades de los servidores de la Institución, y liderar su ejecución y seguimiento.	Gestión del Plan de Previsión de Talento Humano	(Actividades ejecutadas/actividades programadas)*100	Denominador fijo	100	Plan de Previsión de Talento Humano
Lineamiento Estratégico 4	Meta 29	Eje transformador 4	Lineamiento de acción 4.3	Establecer, ejecutar y hacer seguimiento los planes y programas de ley en materia de talento humano, bienestar social y laboral.	8	5	Toda la vigencia	Formular el Plan Anual de Vacantes, de conformidad con las necesidades de los servidores de la Institución, y liderar su ejecución y seguimiento.	Gestión del Plan Anual de Vacantes	(Actividades ejecutadas/actividades programadas)*100	Denominador fijo	100	Plan Anual de Vacantes
Lineamiento Estratégico 4	Meta 29	Eje transformador 4	Lineamiento de acción 4.3	No seleccionado	9	5	Toda la vigencia	Formular el Plan de Trabajo Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo, de conformidad con las necesidades de los servidores de la Institución, y liderar su ejecución y seguimiento.	Gestión del Plan de Trabajo Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo.	(Actividades ejecutadas/actividades programadas)*100	Denominador fijo	100	Plan Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo. Ejecución del plan de capacitación SST. Ejecución de los cronogramas de actividades de los grupos de apoyo (COPASST, CCL, Brigadas de Emergencias). Ejecución del cronograma de actividades del programa de Medicina Preventiva y del trabajo. Ejecución de los programas de vigilancia epidemiológica. Ejecución del programa de seguridad industrial. Ejecución del programa de higiene industrial. Registros y documentación general del SGSST.
Lineamiento Estratégico 4	No seleccionado	Eje transformador 4	Lineamiento de acción 4.3	Establecer, ejecutar y hacer seguimiento los planes y programas de ley en materia de talento humano, bienestar social y laboral.	10	5	Toda la vigencia	Formular, implementar y hacer seguimiento al plan de movilización de la Política de Integridad, de conformidad con los lineamientos establecidos en el Modelo Integrado de Planeación y Gestión.	Gestión del Plan de movilización de la Política de Integridad conforme a los lineamientos establecidos en el Modelo Integrado de Planeación Y Gestión	(Actividades ejecutadas/actividades programadas)*100	Denominador fijo	100	Plan de Integridad.
Lineamiento Estratégico 4	No seleccionado	Eje transformador 4	No seleccionado	No seleccionado	11	5	Toda la vigencia	Establecer e implementar las gestiones necesarias para la consecución del pacto de concurrencia de la Universidad Distrital y proyectar estrategias para su ejecución.	Avance en la gestión de consecución del Pacto de Concurrencia	(Actividades ejecutadas/actividades programadas)*100	Denominador fijo	100	Documentación de suscripción de un Pacto de Concurrencia de la Universidad.

Plan de Acción Anual 2025 Universidad Distrital Francisco José de Caldas

Lineamiento Estratégico 4	No seleccionado	Eje transformador 4	No seleccionado	No seleccionado	12	5	Toda la vigencia	Establecer e implementar las gestiones necesarias para normalización del pasivo pensional a cargo de la Universidad	Avance en la gestión de normalización del pasivo pensional.	(Actividades ejecutadas/actividades programadas)*100	Denominador fijo	100	Relación Estado Consulta Cuotas Partes Pensionales Relación Estado de Cobro de Cuotas Partes Pensionales Relación Estado de Pago de Pasivo Pensional. Relación Estado de Situaciones Administrativas propias de la gestión de Contabilidad, Compatibilidad y Dobles Pensiones.	
Lineamiento Estratégico 4	No seleccionado	Eje transformador 4	No seleccionado	No seleccionado	13	5	Toda la vigencia	Gestionar la recuperación de cartera asociada a mayores valores pagados por procesos propios de la Oficina de Talento Humano.	Avance en la gestión de recuperación de cartera asociada a mayores valores pagados por procesos propios de la Oficina de Talento Humano	(Actividades ejecutadas/actividades programadas)*100	Denominador fijo	100	Tablero de control con la relación Estado de Cartera asociada a procesos propios de la Oficina de Talento Humano. Plan de medidas emergentes para reducir los mayores valores pagados	
Lineamiento Estratégico 4	No seleccionado	Eje transformador 4	No seleccionado	No seleccionado	14	5	Toda la vigencia	Establecer e implementar un proceso de construcción y reconstrucción de la historia laboral de los servidores públicos y pensionados de la Universidad.	Avance en el proceso de construcción y reconstrucción de la historia laboral de los servidores públicos y pensionados de la Universidad.	(Actividades ejecutadas/actividades programadas)*100	Denominador fijo	100	Historias Laborales actualizadas tanto a nivel físico como digital. Informes de avance de la ejecución del plan de trabajo.	
Lineamiento Estratégico 4	No seleccionado	Eje transformador 4	No seleccionado	No seleccionado	15	5	Toda la vigencia	Tramitar oportunamente las solicitudes radicadas ante la Oficina de Talento Humano conforme a los tiempos de respuesta establecidos en la normatividad vigente y aplicable.	Nivel de cumplimiento en el reparto oportuno de trámites en la Oficina de Talento Humano.	(Trámites administrativos de la Oficina de Talento Humano gestionados oportunamente en el periodo/trámites administrativos de la Oficina de Talento Humano recibidos en el periodo)*100	Denominador fijo	100	Tablero de control actualizado de reparto de trámites en la Oficina de Talento Humano. Tablero de control actualizado de PQRS Tablero de control actualizado de trámite de liquidación de sentencias Tablero de control trámite de liquidación de prestaciones sociales y cesantías Registro trámite Ceties en plataforma de bonos pensionales administrada por el Ministerio de Hacienda.	
Lineamiento Estratégico 4	No seleccionado	Eje transformador 1	Lineamiento de acción 1.10	No seleccionado	16	5	Toda la vigencia	Garantizar el cumplimiento de las acciones asignadas a la Oficina de Talento Humano en su rol de gestor del proceso de Gestión Talento	Nivel de intervención de la actualización del proceso de Gestión de Talento Humano.	Nivel de intervención = (documentos creados, actualizados o eliminados/documentos priorizados)*100	Denominador fijo	100	Documentación actualizada o creada. Seguimientos al mapa del riesgos del proceso.	
		Eje transformador 4	Lineamiento de acción 4.5	No seleccionado										
Lineamiento Estratégico 4	No seleccionado	Eje transformador 4	Lineamiento de acción 4.3	Establecer, ejecutar y hacer seguimiento los planes y programas de ley en materia de talento humano, bienestar social y laboral.	17	5	Toda la vigencia	Realizar las gestiones correspondientes para garantizar el cumplimiento de los requisitos y lineamientos establecidos para el Subsistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST) en la Resolución 0312 de 2019.	Implementación del Subsistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Universidad Distrita	Σ [(Calificación de cada estándar*peso relativo del estándar)	Denominador fijo	100	Informe de Auditoría Acta de reunión de la auditoría Autoevaluación de los Estándares Mínimos Resolución 0212 del 2019.	
Lineamiento Estratégico 4	No seleccionado	Eje transformador 4	Lineamiento de acción 4.3	Establecer, ejecutar y hacer seguimiento los planes y programas de ley en materia de talento humano, bienestar social y laboral.	18	5	Toda la vigencia	Formular, desarrollar las actividades programadas y realizar seguimiento a la implementación del Plan Estratégico de Seguridad Vial (PESV), en coordinación con la Oficina de Infraestructura.	Cumplimiento del Plan Estratégico de Seguridad Vial (PESV)	(Actividades ejecutadas/actividades programadas)*100	Denominador fijo	100	Capacitaciones y campañas en Seguridad Vial. Inspecciones a vehículos. Programas para la gestión del riesgo del (PESV). Registros y documentación general del (PESV).	
Plan de acción 2025 - SECRETARÍA GENERAL														
Armonización PED		Armonización Plan Indicativo				N°.	Peso (%)	Periodo de ejecución	Actividad	Indicador				
Lineamiento	Meta	Ejes transformadores	Lineamientos de acción	Estrategias	Nombre					Fórmula	Criterio del indicador	Meta	Producto esperado	
Lineamiento Estratégico 1	Meta 14	Eje transformador 2	Lineamiento de acción 2.2	Gestionar la presentación de los conceptos de viabilidad académica, jurídica, administrativa y financiera solicitados por el CSU para el proyecto de la Reforma Orgánica de la Universidad. Propender por la presentación y aprobación del ajuste al Estatuto General por parte del Consejo Superior Universitario a través de la viabilización de su implementación.	1	35	Toda la vigencia	Efectuar la gestión integral de la documentación y el apoyo técnico de los cuerpos colegiados universitarios, incluyendo el Consejo Superior Universitario, sus comisiones, el Consejo Académico, el Consejo de Gestión y aquellos otros en los que se desempeñe como Secretaría Técnica.	Sesiones de órganos de gobierno convocadas y desarrolladas con sus actas y soportes, organizadas, custodiadas y publicadas	(Sesiones de órganos de gobierno desarrolladas con sus actas y soportes, organizadas, custodiadas y publicadas/Sesiones de órganos de gobierno y dirección convocadas)*100	Denominador variable	100	Citaciones y órdenes del día de órganos de dirección y gobierno, Actas de las sesiones con todos sus soportes, organizadas, custodiadas	
Lineamiento Estratégico 1	Meta 34	Eje transformador 2	No aplica Lineamiento	No seleccionado	2	5	Toda la vigencia	Mantener informada y actualizada a la comunidad universitaria en cuanto a las decisiones de los Consejos Superior, Académico, de	Documentos publicados	(Sesiones de órganos de gobierno desarrolladas con sus actas y soportes, organizadas, custodiadas y publicadas/Sesiones de órganos de gobierno y dirección convocadas)*100	Denominador variable	100	Informe mensual de las publicaciones	
Ítem 29	Meta 1.1				3a			Brindar apoyo logístico y administrativo al Consejo de					Actas con los soportes de los	

Plan de Acción Anual 2025 Universidad Distrital Francisco José de Caldas

Lineamiento Estratégico 4	Meta Estratégica 30	Eje transformador 1	Lineamiento de acción 1.5	No seleccionado	3	10	Toda la vigencia	Participación en convocatorias, organización y desarrollo de los procesos electorales y de consulta para la elección de representantes de los diferentes estamentos de la UDFJC	Procesos de planeación, seguimiento, evaluación y gestión con participación efectiva de los estamentos de la Comunidad Universitaria	(Procesos electorales ejecutados/procesos electorales autorizados por el Consejo de Participación)*100	Denominador variable	100	Procesos electorales, documentos de posesión, etc. publicados organizados y custodiados
Lineamiento Estratégico 5	Meta Estratégica 35	Eje transformador 2	Lineamiento de acción 2.6	No seleccionado	4	10	Toda la vigencia	Comunicar, publicar, organizar y custodiar los actos administrativos del Consejo Superior Universitario, el Consejo Académico, el Consejo de Participación Universitario y demás actos administrativos que le correspondan.	Gestión de Actos Administrativos	(No de Actos administrativos, comunicados, publicados, organizado y en custodia/No. actos administrativos recibidos)*100	Denominador variable	100	Informe consolidado de las acciones de formulación, seguimiento, control y de los diferentes planes, riesgos e indicadores
Lineamiento Estratégico 5	Meta Estratégica 36	Eje transformador 2	Lineamiento de acción 2.7	No seleccionado	5	5	Toda la vigencia	Tramitar las solicitudes de elaboración de documentos de graduación presentada a las Secretarías Académicas para los estudiantes que esperan recibir su título universitario, así como las solicitudes de copias y duplicados que solicitan los egresados.	Documentos de grado expedidos por la Secretaría General	(Documentos de grado generados/Documentos de grado solicitados)*100	Denominador variable	100	Diplomas de grado; Actas de grado; Comunicación de título verificado
Lineamiento Estratégico 5	No seleccionado	Eje transformador 2	Lineamiento de acción 2.6	Revisar y ajustar el modelo de operación por procesos de la Universidad de acuerdo con los cambios y necesidades institucionales.	6	2	Toda la vigencia	Posecionar a los funcionarios nombrados en los diferentes cargos de la planta de personal docente y administrativa	Funcionarios posecionados por la Secretaría General	(Número de funcionarios posecionados / Número de docentes nombrados)*100	Denominador variable	100	Informe consolidado de las acciones de formulación, seguimiento, control y de los diferentes planes, riesgos e indicadores
Lineamiento Estratégico 5	Meta Estratégica 39	Eje transformador 2	No aplica Lineamiento	No seleccionado	7	15	Toda la vigencia	Buscar el cumplimiento de las acciones asignadas a la Secretaría General en la formulación, seguimiento, control y reporte de los diferentes planes, riesgos e indicadores Realizar seguimiento cuatrimestral al mapa de riesgos del proceso. Ejecutar las acciones de competencia de la Secretaría General asociadas a la implementación de las políticas y dimensiones del Modelo Integrado de Planeación y Gestión, MIPG. 3-5) Gobierno Digital 3-6) Seguridad Digital 5-2) Transparencia, Acceso a la Información Pública y Lucha Contra la Corrupción	Acciones de la Secretaría General en la formulación, seguimiento, control y reporte de los diferentes planes, riesgos e indicadores	(Acciones realizadas/acciones programadas)*100	Denominador variable	100	Informe consolidado de las acciones de formulación, seguimiento, control y de los diferentes planes, riesgos e indicadores
Lineamiento Estratégico 5	Meta Estratégica 36	Eje transformador 2	No aplica Lineamiento	No seleccionado	8	8	Toda la vigencia	Crear o actualizar los niveles de documentación (procedimientos) que se requieran para la Secretaría General	Mantenimiento de Procedimientos	(Procesos implementados /procesos revisados)*100	Denominador variable	100	Actas de revisión de procedimientos
Lineamiento Estratégico 5	Meta Estratégica 39	Eje transformador 2	Lineamiento de acción 2.6	Revisar y ajustar el modelo de operación por procesos de la Universidad de acuerdo con los cambios y necesidades institucionales.	9	5	Toda la vigencia	Hacer seguimiento y control a los informes de auditorías y planes de mejoramiento que se produzcan de las áreas asociadas a la Secretaría General (Unidad de Actas Archivo y Microfilmación, Unidad de Quejas, Reclamos y Atención al Ciudadano, y Oficina Jurídica), así como los avances a la ejecución e implementación de las políticas y estrategias y normas de la gestión documental y de la administración de los archivos de gestión y Central de la Universidad.	Monitoreo a planes de mejoramiento	(Acciones de mejora establecidas/Acciones de mejora cumplidas)*100	Denominador variable	100	Procedimientos creados o actualizados
Lineamiento Estratégico 5	Meta Estratégica 39	Eje transformador 2	Lineamiento de acción 2.6	No seleccionado	10	5	Toda la vigencia	Hacer seguimiento y control del cumplimiento a los planes, proyectos riesgos, indicadores de las áreas asociadas a la Secretaría General (Unidad de Actas Archivo y Microfilmación; Unidad de Quejas, Reclamos y Atención al Ciudadano; y Oficina Jurídica)	Seguimiento planes, proyectos, indicadores	(Bseguimientos desarrollados/seguimientos planeados)*100	Denominador variable	100	Informes de seguimiento y planes, proyectos riesgos, indicadores de las áreas asociadas a la Secretaría General

Plan de acción 2025 - UNIDAD BIBLIOTECA

Armonización PED		Armonización Plan Indicativo				N°.	Peso (%)	Periodo de ejecución	Actividad	Indicador				Producto esperado
Lineamiento	Meta	Ejes transformadores	Lineamientos de acción	Estrategias	Nombre					Fórmula	Criterio del indicador	Meta		
Lineamiento pco4	Meta pco4.28	Eje transformador 3	Lineamiento de acción 3.3	No seleccionado				Implementar los servicios CRAI+ orientados CRAI=1: servicio de		(Actividades ejecutadas de servicios CRAI +/Actividades programadas de servicios CRAI)				Informe de implementación



Plan de Acción Anual 2025 Universidad Distrital Francisco José de Caldas

Lineamiento Estratégico	Meta	Ejes transformadores	Lineamientos de acción	Estrategias	N°.	Peso (%)	Periodo de ejecución	Actividad	Indicador	Nombre	Fórmula	Criterio del indicador	Meta	Producto esperado
Lineamiento Estratégico 4	Meta Estratégica 28	Eje transformador 6	Lineamiento de acción 6.1	Formular los Planes Maestros de Espacios Educativos de las Facultades, Biblioteca y Laboratorios.	1	14,28	Toda la vigencia	información y acogida de la Universidad, CRAI+4: servicios de apoyo en idiomas. CRAI+5: servicios	Avance en la implementación de los servicios CRAI+		Denominador fijo	253	de los servicios CRAI+	
Lineamiento Estratégico 4	Meta Estratégica 28	Eje transformador 3	Lineamiento de acción 3.3	No seleccionado										
Lineamiento Estratégico 4	Meta Estratégica 28	Eje transformador 6	Lineamiento de acción 6.1	Formular los Planes Maestros de Espacios Educativos de las Facultades, Biblioteca y Laboratorios.	2	14,28	Toda la vigencia	Aumentar el uso de los servicios CRAI+2 servicios fundamentales de Biblioteca orientados a dar acceso a la información básica o especializada para toda la comunidad universitaria	Tasa de variación aumento en el uso de los servicios CRAI+2		Denominador fijo	2	Informe de gestión	
Lineamiento Estratégico 4	Meta Estratégica 28	Eje transformador 3	Lineamiento de acción 3.3	Fortalecer instancias de divulgación del conocimiento y demás procesos editoriales.	3	14,28	Toda la vigencia	Incrementar el uso de los servicios CRAI+3 servicios TICs, disminuyendo brechas en el uso de tecnología y dando soporte presencial y/o virtual en herramientas y/o tecnologías para	Tasa de variación aumento en el uso de los servicios CRAI+3		Denominador fijo	2	Informe de gestión	
Lineamiento Estratégico 4	Meta Estratégica 28	Eje transformador 6	Lineamiento de acción 6.1	Formular los Planes Maestros de Espacios Educativos de las Facultades, Biblioteca y Laboratorios.										
Lineamiento Estratégico 4	Meta Estratégica 28	Eje transformador 3	Lineamiento de acción 3.3	No seleccionado										
Lineamiento Estratégico 4	Meta Estratégica 28	Eje transformador 6	Lineamiento de acción 6.1	Formular los Planes Maestros de Espacios Educativos de las Facultades, Biblioteca y Laboratorios.	4	14,28	Toda la vigencia	Ampliar cobertura en los servicios CRAI+6: Servicios y recursos 24/7 que garanticen el acceso, uso, consulta y disponibilidad, de manera continua, presencial o virtual de los	Tasa de variación aumento en el uso de los servicios CRAI+6		Denominador fijo	5	Informe de gestión	
Lineamiento Estratégico 4	Meta Estratégica 28	Eje transformador 3	Lineamiento de acción 3.3	Fortalecer instancias de divulgación del conocimiento y demás procesos editoriales.	5	14,28	Toda la vigencia	Servicios CRAI+10: Patrimonio bibliográfico institucional, servicios y proyectos orientados a promover la gestión y desarrollo de los recursos bibliográficos que hacen parte de la memoria institucional y del	Tasa de variación aumento en disponibilidad de recursos bibliográficos		Denominador fijo	5	Informe de gestión	
Lineamiento Estratégico 4	Meta Estratégica 28	Eje transformador 6	Lineamiento de acción 6.1	Formular los Planes Maestros de Espacios Educativos de las Facultades, Biblioteca y Laboratorios.										
Lineamiento Estratégico 4	Meta Estratégica 28	Eje transformador 3	Lineamiento de acción 3.3	Fortalecer instancias de divulgación del conocimiento y demás procesos editoriales.	6	14,3	Toda la vigencia	Identificar la cobertura en los servicios CRAI+11 desarrollo de competencias académicas desde la Biblioteca orientados a fortalecer los procesos de enseñanza y aprendizaje duraderos para la	Cobertura del servicio CRAI+11 desarrollo de competencias académicas desde la Biblioteca		Denominador fijo	20	Informe de gestión	
Lineamiento Estratégico 4	Meta Estratégica 28	Eje transformador 6	Lineamiento de acción 6.1	Formular los Planes Maestros de Espacios Educativos de las Facultades, Biblioteca y Laboratorios.										
Lineamiento Estratégico 4	Meta Estratégica 28	Eje transformador 3	Lineamiento de acción 3.3	Fortalecer instancias de divulgación del conocimiento y demás procesos editoriales.	7	14,3	Toda la vigencia	Servicios CRAI+12: Desarrollo de competencias de investigación orientados a visibilizar, posicionar e impactar las publicaciones científicas, académicas y la institución contribuyendo en la	Tasa de variación en las colecciones		Denominador fijo	2	Informe de gestión	
Lineamiento Estratégico 4	Meta Estratégica 28	Eje transformador 6	Lineamiento de acción 6.1	Formular los Planes Maestros de Espacios Educativos de las Facultades, Biblioteca y Laboratorios.										
Plan de acción 2025 - UNIDAD DE ACTAS ARCHIVO Y MICROFILMACIÓN														
Armonización PED														
Armonización Plan Indicativo														
Lineamiento	Meta	Ejes transformadores	Lineamientos de acción	Estrategias	N°.	Peso (%)	Periodo de ejecución	Actividad	Indicador					
Lineamiento Estratégico 5	Meta Estratégica 34	Eje transformador 5	Lineamiento de acción 5.7	Modernizar la gestión documental física y electrónica de la Universidad en el marco del programa de gestión de documentos electrónicos y del Programa de Gestión Documental - PGD, y de los proyectos de digitalización y de implementación del Sistema de Gestión de Documentos Electrónicos de Archivo - SGDEA, del Plan Institucional de Archivos - PINAR.	1	12,5	Toda la vigencia	Aprobar instrumentos y herramientas archivísticas necesarias para el desarrollo de las actividades de gestión documental en las diferentes unidades académicas y administrativas de la Universidad así como en el Archivo Central. (SIC, Protocolo de eliminación, Reglamento interno de archivo, Guía de transferencias documentales, manual de archivo y correspondencia)	Instrumentos y Herramientas Archivísticas Aprobadas	(Instrumentos y herramientas archivísticas aprobadas/Instrumentos y herramientas archivísticas para aprobación)*100	Denominador fijo	100	Instrumentos y herramientas archivísticas aprobadas	
Lineamiento Estratégico 5	Meta Estratégica 35	No aplica Eje	No seleccionado	No seleccionado	2	12,5	Toda la vigencia	Formular y ejecutar un plan de seguimiento a la implementación de los instrumentos archivísticos a las diferentes unidades académicas y administrativas de la Universidad en la vigencia 2025.	Visitas de seguimiento al cumplimiento de los planes de trabajo formulados realizadas a las Unidades Académicas y Administrativas de la Universidad	Visitas de seguimiento realizadas/Visitas de seguimiento programadas	Denominador fijo	100	Seguimiento al cumplimiento de los planes de trabajo formulados con las dependencias	
Lineamiento Estratégico 5	Meta Estratégica 34	No aplica Eje	No seleccionado	No seleccionado	3	12,5	Toda la vigencia	Elaborar, aprobar y ejecutar el plan y cronograma de transferencias documentales, para la vigencia 2025.	Transferencias Documentales Primarias Efectuadas	(Transferencias Documentales Primarias realizadas / Transferencias Documentales Primarias Programadas)*100	Denominador fijo	100	Transferencias Documentales Primarias Efectuadas	

Plan de Acción Anual 2025 Universidad Distrital Francisco José de Caldas

Plan de acción 2025 - UNIDAD DE PUBLICACIONES														
Armonización PED		Armonización Plan Indicativo				N°.	Peso (%)	Periodo de ejecución	Actividad	Indicador				
Lineamiento	Meta	Ejes transformadores	Lineamientos de acción	Estrategias	Nombre					Fórmula	Criterio del Indicador	Meta	Producto esperado	
Lineamiento Estratégico 3	Meta Estratégica 22	Eje transformador 3	Lineamiento de acción 3.1	No seleccionado	1	20	Toda la vigencia	Promocionar las publicaciones a través de la participación en ferias y eventos que permitan visibilizar la producción académica.	Ferias y eventos realizados	(Z de las Ferias y eventos realizados)	Denominador fijo	6	Ferias y eventos desarrollados.	
		Eje transformador 7	Lineamiento de acción 7.1	No seleccionado										
Lineamiento Estratégico 3	No seleccionado	Eje transformador 2	Lineamiento de acción 2.7	No seleccionado	2	20	Toda la vigencia	Realizar actividades orientadas a incrementar el recaudo por concepto de ventas de las publicaciones de la Universidad.	Recaudo estimado	(Z del recaudo registrado en la cuenta 8080)	Denominador fijo	6000000	Recaudo por concepto de ventas.	
Lineamiento Estratégico 3	No seleccionado	Eje transformador 2	Lineamiento de acción 2.7	No seleccionado	3	20	Toda la vigencia	Realizar actividades orientadas a aumentar el número de publicaciones de libros y revistas.	Libros y revistas publicados.	(Libros publicados/Libros proyectados para publicación (40))*100	Denominador fijo	100	Libros y revistas publicadas.	
Lineamiento Estratégico 3	No seleccionado	Eje transformador 2	Lineamiento de acción 2.7	No seleccionado	4	20	Toda la vigencia	Atender la demanda de las dependencias administrativas y académicas de la Universidad de manera oportuna en impresos que permitan posicionar la imagen institucional.	Total de ordenes de Producción atendidas.	(órdenes de producción atendidas/órdenes de producción recibidas)*100	Denominador variable	100	Órdenes de producción atendidas.	
Plan de acción 2025 - UNIDAD DE QUEJAS, RECLAMOS Y ATENCIÓN AL CIUDADANO														
Armonización PED		Armonización Plan Indicativo				N°.	Peso (%)	Periodo de ejecución	Actividad	Indicador				
Lineamiento	Meta	Ejes transformadores	Lineamientos de acción	Estrategias	Nombre					Fórmula	Criterio del Indicador	Meta	Producto esperado	
Lineamiento Estratégico 5	Meta Estratégica 35	Eje transformador 2	No aplica Lineamiento	No seleccionado	1	11	Toda la vigencia	Elaborar los informes técnicos periódicos requeridos que reflejen den cuenta de la gestión de PQRS en la Institución y de la Unidad de Quejas, Reclamos y Atención al Ciudadano.	Informes periódicos de PQRS y de gestión	(#informes elaborados y publicados / #informes requeridos)*100	Denominador variable	100	Información actualizada en los informes técnicos periódicos de PQRS y de gestión	
Lineamiento Estratégico 5	Meta Estratégica 35	Eje transformador 2	Lineamiento de acción 2.7	No seleccionado	2	14	Toda la vigencia	Acompañar charlas de orientación universitaria, ferias universitarias y eventos, en los cuales se brinde información de interés a la ciudadanía respecto de los servicios misionales de la Institución.	Acompañamiento a charlas, ferias universitarias y eventos.	Sumatoria de charlas, ferias universitarias y eventos acompañados	Denominador variable	25	Charlas de orientación universitaria, ferias universitarias y eventos acompañados.	
Lineamiento Estratégico 5	Meta Estratégica 35	Eje transformador 2	Lineamiento de acción 2.7	No seleccionado	3	14	Toda la vigencia	Garantizar la atención presencial, telefónica y virtual en los diferentes canales y puntos de atención al ciudadano de la Universidad, procesando las acciones ciudadanas recibidas mediante estos canales.	Solicitudes de acceso a la información atendidas	(#solicitudes de acceso a la información atendidas / #solicitudes de acceso a la información allegadas por todos los canales de atención)*100	Denominador variable	100	Solicitudes de Acceso a la Información atendidas	
Lineamiento Estratégico 5	Meta Estratégica 37	Eje transformador 2	No seleccionado	No seleccionado	4	11	Toda la vigencia	Sensibilizar en temas de atención y servicio a la ciudadanía a los funcionarios y contratistas de la Universidad Distrital.	Jornadas de Sensibilización en temas de atención y servicio a la ciudadanía	(# de jornadas de capacitación desarrolladas / # de jornadas de capacitación programadas)*100	Denominador fijo	2	Sensibilizaciones en temas de atención y servicio a la ciudadanía adelantadas	
Lineamiento Estratégico 5	Meta Estratégica 37	Eje transformador 2	No seleccionado	No seleccionado	5	14	Toda la vigencia	Realizar el seguimiento al cumplimiento de criterios de calidad de las respuestas dadas a las peticiones, quejas y reclamos recibidas por la Universidad mediante la plataforma Bogotá Te Escucha.	Seguimiento a respuestas de PQRS	(# de acciones de mejora adelantadas en el periodo / # de áreas que requieren acciones de mejora)*100	Denominador variable	100	Acciones de mejora adelantadas	
Lineamiento Estratégico 5	Meta Estratégica 37	Eje transformador 2	No seleccionado	No seleccionado	6	11	Toda la vigencia	Construir e implementar un instrumento para realizar la medición de la satisfacción en la prestación de los servicios por los diferentes canales de atención.	Instrumento de medición de la satisfacción de la ciudadanía	%avance de la creación e implementación del instrumento	Denominador fijo	100	Informe de Satisfacción de la Ciudadanía	

Plan de Acción Anual 2025 Universidad Distrital Francisco José de Caldas

Lineamiento Estratégico	Meta	Ejes transformadores	Lineamientos de acción	Estrategias	N°.	Peso (%)	Periodo de ejecución	Actividad	Nombre	Indicador	Criterio del indicador	Meta	Producto esperado
Lineamiento Estratégico 5	Meta Estratégica 41	Eje transformador 2	No aplica Lineamiento	No seleccionado	7	14	Toda la vigencia	Hacer seguimiento al cumplimiento de la Ley 1712 de 2014 de Transparencia y Acceso a la Información de la Institución.	Seguimiento a Ley 1712 de 2014	Sumatoria de informes de seguimiento al cumplimiento de Ley 1712/2014	Denominador fijo	4	Botón de Transparencia y Acceso a la Información actualizado en cumplimiento de la Ley 1712 de 2014
Lineamiento Estratégico 5	No aplica Meta	Eje transformador 2	No aplica Lineamiento	No seleccionado	8	11	Toda la vigencia	Garantizar el cumplimiento de las acciones asignadas a la Unidad de Quejas, Reclamos y Atención al Ciudadano en su rol de gestor del proceso Servicio al Ciudadano	Porcentaje de Cumplimiento de entrega de reportes de seguimiento	Sumatoria de reportes de Mapa de Riesgos y PAAC entregados	Denominador fijo	3	Seguimientos al mapa del riesgos del proceso y al PAAC
Plan de acción 2025 - UNIDAD DE RELACIONES INTERNACIONALES E INTERINSTITUCIONALES													
Armonización PED													
Armonización Plan Indicativo													
Lineamiento	Meta	Ejes transformadores	Lineamientos de acción	Estrategias	N°.	Peso (%)	Periodo de ejecución	Actividad	Nombre	Fórmula	Criterio del indicador	Meta	Producto esperado
Lineamiento Estratégico 1	No seleccionado	Eje transformador 7	No seleccionado	No seleccionado	1	8,34	Toda la vigencia	Contribuir con la formación integral de profesionales para su interacción Glocal a través del desarrollo de conocimientos y competencias, para que puedan alcanzar los resultados de aprendizaje propuestos por la UDFJC en un contexto interdisciplinario, multicultural e internacional para la formación de los profesionales del siglo XXI: ciudadano del mundo, con identidad cultural y comprometidos con el desarrollo sostenible y el mejoramiento de la calidad de vida de la sociedad.	Articulación y Acompañamiento a Currículo y Calidad en el proceso de acreditación internacional en programas académicos y facultades	(Acciones ejecutadas/Acciones establecidas)*100	Denominador fijo	100	Avance en el acompañamiento para el Proceso de Acreditación Internacional en programas Académicos y facultades
Lineamiento Estratégico 2	No seleccionado	Eje transformador 7	No seleccionado	No seleccionado	2	8,34	Toda la vigencia	Promover la oferta conjunta de proyectos curriculares o programas académicos con otros programas internos (afines o complementarios), así como con programas nacionales e internacionales, a través de la modalidad de doble programa, doble titulación y otras formas de cooperación académica que facilitan los procesos de flexibilidad y renovación curricular para la formación integral de los profesionales globales del siglo XXI.	Articulación y Acompañamiento a Currículo y calidad en la puesta en marcha de Dobles Programas por Niveles de formación Intra-Facultad e Inter-Facultades y por niveles de formación con instituciones nacionales e instituciones en conjunto y por niveles de formación con instituciones Internacionales	(Acciones ejecutadas/Acciones establecidas)*100	Denominador fijo	100	Avance en el Proceso de Dobles titulaciones y múltiples titulaciones internas e interinstitucionales
Lineamiento Estratégico 1	No seleccionado	Eje transformador 7	No seleccionado	No seleccionado	3	8,34	Toda la vigencia	Involucrar a la comunidad de la Universidad Distrital Francisco José de Caldas en el ámbito internacional, pluricultural y plurilingüe, mediante la adquisición de diversas herramientas lingüísticas e interculturales que faciliten la visibilización de la producción del conocimiento y la investigación de alta calidad para mantener relaciones de equidad y el beneficio del entorno.	Acompañamiento al ILUD en el desarrollo de programas que permitan el Plurilingüismo en la comunidad Universitaria y en el proceso de formación de los estudiantes de la UDFJC con el fin de generar apropiación e inmersión multicultural en los proyectos curriculares de la UDFJC, por medio de la presencialidad y plataformas TIC.	(Acciones ejecutadas/Acciones establecidas)*100	Denominador fijo	100	Avance en el Proceso de Caracterización de programas académicos que incluyan el manejo de otras lengua
Lineamiento Estratégico 1	No seleccionado	Eje transformador 7	No seleccionado	No seleccionado	4	8,34	Toda la vigencia	Gestionar las relaciones externas y la consecución de recursos externos a través de alianzas estratégicas y la gestión de proyectos; esto a partir de las fortalezas y capacidades institucionales en articulación con los actores de la cooperación local, nacional e internacional, para el fortalecimiento de la interinstitucionalización e internacionalización de la Universidad y el aporte al desarrollo sostenible.	Promover las Relaciones externas de la UDFJC a través de convenios, redes, alianzas y asociaciones que contribuyan a las funciones misionales de la UDFJC	∑ convenios, redes, alianzas y asociaciones	Denominador fijo	40	Numero Convenios, Redes, Alianzas y Asociaciones
Lineamiento Estratégico 1	No seleccionado	Eje transformador 7	No seleccionado	No seleccionado	5	8,33	Toda la vigencia	Fuentes de cooperación y fortalecer la formulación de proyectos con el fin de posicionar a la Universidad Distrital Francisco José de Caldas como un actor fundamental para coadyuvar en la solución de los problemas de la ciudad, la región y el país, así como a las problemáticas globales.	Acompañamiento en la Formulación de Proyectos de Cooperación de acuerdo a las bases, líneas prioritarias y procedimientos	∑ Formulación de Proyectos de Cooperación	Denominador fijo	1	Formulación de Proyectos de Cooperación

Plan de Acción Anual 2025 Universidad Distrital Francisco José de Caldas

Lineamiento Estratégico 3	No seleccionado	Eje transformador 7	No seleccionado	No seleccionado	6	8,33	Toda la vigencia	Apoyar el desarrollo de proyectos de investigación-creación en Ciencia, Tecnología e Innovación (CT+I), así como en las áreas del conocimiento afines a la institución interactuando con el entorno local, nacional e internacional, mediante el intercambio, la generación y la transferencia de conocimiento con estándares internacionales, respondiendo a las problemáticas, las necesidades y los desafíos de la Bogotá-región a partir del aporte al logro de los ODS.	Acompañamiento a la Oficina de Investigación en las acciones de internacionalización de la investigación, creación e innovación	(acciones ejecutadas/acciones establecidas)*100	Denominador fijo	100	Avance en el Proceso de Acompañamiento a la Oficina de Investigaciones en las acciones de internacionalización de la investigación, creación e innovación
Lineamiento Estratégico 1	No seleccionado	Eje transformador 7	No seleccionado	No seleccionado	7	8,33	Toda la vigencia	Promover la movilidad académica en doble vía (presencial/virtual), nacional e internacional para estudiantes, docentes y gestores a través del apoyo institucional y externo en articulación con las políticas, los programas y los proyectos del contexto local, nacional e internacional, fomentando los vínculos y la cooperación de la institución con sus pares nacionales e internacionales, y contribuyendo a la internacionalización de los currículos y al desarrollo académico institucional.	Desarrollar programas de movilidad en doble vía en la UDFJC contribuyendo a la internacionalización de los currículos y al desarrollo académico institucional.	Σ Movilidad de estudiantes, docentes, gestores en doble vía	Denominador fijo	130	Movilidad académica en doble vía en la UDFJC
Lineamiento Estratégico 1	No seleccionado	Eje transformador 7	No seleccionado	No seleccionado	8	8,33	Toda la vigencia	Gestionar la interinstitucionalización e internacionalización de la Universidad Distrital Francisco José de Caldas, soportada en la cooperación, en el marco del SIGUD y en articulación con el MIPG e implementar estrategias que articulen a la Universidad con su entorno local, nacional e internacional, para la formación integral de los profesionales globales del siglo XXI, así como la interacción y visibilidad nacional e internacional de la institución.	Desarrollar a nivel institucional el Plan I2 (interinstitucionalización e internacionalización) que permita generar mayor interacción con pares internacionales, acciones de impacto y reconocimiento a nivel internacional.	(Acciones para el desarrollo del Plan I2 / Plan I2)*100	Denominador fijo	100	Porcentaje de Avance para el desarrollo del plan I2 que permita generar mayor interacción con pares internacionales, acciones de impacto y reconocimiento a nivel internacional
Lineamiento Estratégico 1	No seleccionado	Eje transformador 7	No seleccionado	No seleccionado	9	8,33	Toda la vigencia	Gestionar la interinstitucionalización e internacionalización de la Universidad Distrital Francisco José de Caldas, soportada en la cooperación, en el marco del SIGUD y en articulación con el MIPG e implementar estrategias que articulen a la Universidad con su entorno local, nacional e internacional, para la formación integral de los profesionales globales del siglo XXI, así como la interacción y visibilidad nacional e internacional de la institución.	Articulación con la Oficina de tecnologías de la información para la generación de la plataforma de internacionalización.	(Acciones para el Desarrollo de la Plataforma / Plataforma de internacionalización)*100	Denominador fijo	100	Porcentaje de Avance para el desarrollo de la plataforma de internacionalización
Lineamiento Estratégico 1	No seleccionado	Eje transformador 7	No seleccionado	No seleccionado	10	8,33	Toda la vigencia	Gestionar la interinstitucionalización e internacionalización de la Universidad Distrital Francisco José de Caldas, soportada en la cooperación, en el marco del SIGUD y en articulación con el MIPG e implementar estrategias que articulen a la Universidad con su entorno local, nacional e internacional, para la formación integral de los profesionales globales del siglo XXI, así como la interacción y visibilidad nacional e internacional de la institución.	Articular con las dependencias encargadas para generar acciones que permitan el posicionamiento institucional en los Rankings de la Educación Superior	Resultados por parte de URELINTER para acciones de posicionamiento institucional en Rankings de la Educación Superior / 1	Denominador fijo	1	Acciones para el posicionamiento institucional en Rankings de la Educación Superior

Plan de Acción Anual 2025 Universidad Distrital Francisco José de Caldas

Lineamiento Estratégico 1	No seleccionado	Eje transformador 7	No seleccionado	No seleccionado	11	8,33	Toda la vigencia	Gestionar la interinstitucionalización e internacionalización de la Universidad Distrital Francisco José de Caldas, soportada en la cooperación, en el marco del SIGUD y en articulación con el MIPG e implementar estrategias que articulen a la Universidad con su entorno local, nacional e internacional, para la formación integral de los profesionales globales del siglo XXI, así como la interacción y visibilidad nacional e internacional de la institución.	Fortalecer la IMAGEN de URELINTER, para lograr el reconocimiento a nivel interno y externo	Acciones realizadas / Efectividad de los canales de difusión para cada una de las gestiones desarrolladas por URELINTER	Denominador fijo	100	Alcance de las acciones desarrolladas por a URELINTER	
Lineamiento Estratégico 1	No seleccionado	Eje transformador 7	No seleccionado	No seleccionado	12	8,33	Toda la vigencia	Gestionar la interinstitucionalización e internacionalización de la Universidad Distrital Francisco José de Caldas, soportada en la cooperación, en el marco del SIGUD y en articulación con el MIPG e implementar estrategias que articulen a la Universidad con su entorno local, nacional e internacional, para la formación integral de los profesionales globales del siglo XXI, así como la interacción y visibilidad nacional e internacional de la institución.	Acompañamiento en la Formulación de maestría en Internacionalización de la Educación Superior	(Estrategias para la creación de la maestría/Reglamentación)*100	Denominador fijo	100	Porcentaje de Avance para la creación de la maestría en Internacionalización de la Educación Superior	
Plan de acción 2025 - VICERRECTORIA ACADEMICA														
Armonización PED		Armonización Plan Indicativo							Indicador					
Lineamiento	Meta	Ejes transformadores	Lineamientos de acción	Estrategias	N°.	Peso (%)	Período de ejecución	Actividad	Nombre	Fórmula	Criterio del indicador	Meta	Producto esperado	
Lineamiento Estratégico 2	Meta Estratégica 15	Eje transformador 1	Lineamiento de acción 1.1	Actualizar e institucionalizar los procesos y procedimientos del Subsistema de Currículo y Calidad en el marco del aseguramiento de la calidad.	1	2,57	Toda la vigencia	Optimizar la gestión curricular mediante el diseño de nuevos procedimientos en el Subsistema de Currículo y Calidad, que fortalezcan la coherencia pedagógica, la pertinencia de los contenidos y la mejora continua, garantizando una formación académica integral y de calidad para los estudiantes	Porcentaje de avance en el diseño de nuevos procedimientos en el Subsistema de Currículo y Calidad.	(Acciones ejecutadas en el diseño de los nuevos procedimientos en el subsistema de Currículo y Calidad)/Acciones planificadas en el diseño de los nuevos procedimientos en el subsistema de Currículo y Calidad)x100	Denominador variable	100	Nuevos procedimientos implementados en el Subsistema de Currículo y Calidad.	
Lineamiento Estratégico 2	Meta Estratégica 15	Eje transformador 1	Lineamiento de acción 1.1	Actualizar e institucionalizar los procesos y procedimientos del Subsistema de Currículo y Calidad en el marco del aseguramiento de la calidad.	2	2,57	Toda la vigencia	Fomentar la comprensión efectiva de los nuevos procedimientos del Subsistema de Currículo y Calidad, a través de una estrategia de socialización integral que promueva la colaboración entre las dependencias y la comunidad universitaria, garantizando así el aseguramiento de la calidad educativa y la mejora continua en los procesos académicos.	Número Total de Jornadas de socialización realizadas con las dependencias sobre los nuevos procedimientos asociados al Subsistema de Currículo y Calidad en el marco del aseguramiento de la calidad.	∑ Jornadas de socialización realizadas con las distintas dependencias e instancias de la Universidad.	Denominador fijo	3	Informe de las Jornadas de socialización realizadas con las distintas dependencias e instancias de la Universidad. Listas de asistencias o fotos Actas de reuniones Material de difusión	
Lineamiento Estratégico 2	No seleccionado	Eje transformador 1	Lineamiento de acción 1.1	Formular el sistema de evidencias a la luz del modelo de Acreditación Institucional en el marco de los lineamientos nacionales vigentes establecidos para el proceso de su renovación y de los procesos de aseguramiento de la calidad internos.	3	2,57	Toda la vigencia	implementar un sistema integral de evidencias alineado con el modelo de Acreditación Institucional, garantizando la recolección, organización y entrega de reportes y evidencias para la autoevaluación institucional del periodo 2022-2025, con el fin de fortalecer la calidad educativa y facilitar procesos de mejora continua.	Número Total de informes del % de avance en la consolidación de información de reportes y evidencias de las vigencias 2022 a 2025 de la implementación del sistema integral de evidencias alineado con el modelo de Acreditación Institucional	∑Número de informes del % de avance en la consolidación de información de reportes y evidencias de las vigencias 2022 a 2025 de la implementación del sistema integral de evidencias alineado con el modelo de Acreditación Institucional	Denominador fijo	3	Informes de avance de la implementación del sistema integral de evidencias alineado con el modelo de Acreditación Institucional.	
Lineamiento Estratégico 2	Meta Estratégica 15	Eje transformador 1	Lineamiento de acción 1.1	No seleccionado	4	2,57	Trimestre 3	Socializar las oportunidades de mejora con las dependencias responsables, asegurando su alineación con el modelo de acreditación institucional, para fomentar un enfoque colaborativo que identifique y priorice acciones efectivas para la mejora continua de la calidad educativa.	Número Total de Jornadas de socialización de las oportunidades de mejoramiento con las dependencias responsables.	∑Jornadas de socialización en las distintas dependencias e instancias.	Denominador fijo	1	Informe de las Jornadas de socialización realizadas con las distintas dependencias e instancias de la Universidad. Listas de asistencias o fotos Actas de reuniones Material de difusión	

Plan de Acción Anual 2025 Universidad Distrital Francisco José de Caldas

Lineamiento Estratégico 2	Meta Estratégica 15	Eje transformador 1	Lineamiento de acción 1.3	No seleccionado	5	2,57	Semestre 2	Consolidar y redactar un informe integral de autoevaluación institucional que refleje de manera precisa el análisis de los procesos y resultados, garantizando la inclusión de evidencias pertinentes y recomendaciones para la mejora continua, en cumplimiento con los estándares del modelo de acreditación institucional	Porcentaje de avance en la consolidación y redacción del informe integral de autoevaluación institucional	(Acciones ejecutadas en la consolidación y redacción del informe integral de autoevaluación institucional/Acciones planificadas en la consolidación y redacción del informe integral de autoevaluación institucional)x100	Denominador fijo	100	Informe integral de autoevaluación institucional Informes de Avance de la consolidación y redacción del informe institucional
Lineamiento Estratégico 2	Meta Estratégica 15	Eje transformador 1	Lineamiento de acción 1.2	Promover la renovación de las acreditaciones de alta calidad que se han logrado a nivel nacional e internacional de los programas existentes en pregrado y postgrado.	6	2,57	Toda la vigencia	Brindar apoyo integral a los programas académicos que lo soliciten durante el proceso de acreditación de alta calidad, facilitando orientación y asesoría especializada para asegurar el cumplimiento de los estándares requeridos y promover la mejora continua en la calidad educativa.	Porcentaje de avance programas acompañados en el proceso de acreditación en alta calidad.	(Número total de programas acompañados en el proceso de Acreditación en Alta Calidad/ Número total de programas académicos que solicitan acompañamiento para el proceso de Acreditación en Alta Calidad en la vigencia) *100	Denominador variable	100	Comunicaciones asociadas al proceso (Conceptos, cronogramas, orientaciones, actas, entre otras). Documento soporte de radicación en plataforma SACES CNA.
Lineamiento Estratégico 2	Meta Estratégica 15	Eje transformador 1	No seleccionado	No seleccionado	7	2,57	Semestre 2	Elaborar un documento institucional que funcione como guía integral para orientar el proceso de gestión curricular, proporcionando herramientas, recursos y mejores prácticas que promuevan la coherencia pedagógica, la pertinencia de los contenidos y la mejora continua en la formación académica.	Porcentaje de avance en la elaboración del Documento Institucional que oriente el proceso de gestión curricular	(Número de hitos que ya se han finalizado en la elaboración del documento institucional que oriente el proceso de gestión curricular)x100	Denominador fijo	100	Documento institucional que oriente el proceso de gestión curricular Informes de avance del documento institucional que oriente el proceso de gestión curricular.
Lineamiento Estratégico 2	Meta Estratégica 15	Eje transformador 1	Lineamiento de acción 1.3	Formular e implementar los Planes de Mejoramiento de los Programas en el marco de los procesos de obtención y renovación de registros calificados, así como aquellos relacionados con el proceso de Acreditación y Reacreditación de Alta Calidad de programas.	8	2,57	Toda la vigencia	Acompañar en la Formulación y actualización de los Planes de Mejoramiento de los Programas en el marco de los procesos de obtención y renovación de registros calificados, así como aquellos relacionados con el proceso de Acreditación y Reacreditación de Alta Calidad de programas.	Porcentaje de avance en el acompañamiento en la formulación, actualización y revisión de planes de Mejoramiento de Proyectos Curriculares.	(Número total de programas acompañados en la formulación, actualización y/o revisión del plan de mejoramiento/Número total de programas académicos que solicitan acompañamiento en la formulación, actualización y/o revisión del plan de mejoramiento)*100	Denominador variable	100	Actas, conceptos o raditaciones generados en el proceso de acompañamiento en la formulación y seguimiento de planes de mejoramiento.
Lineamiento Estratégico 2	Meta Estratégica 15	Eje transformador 1	Lineamiento de acción 1.1	No seleccionado	9	2,57	Toda la vigencia	Radical los Planes de Mejoramiento de los proyectos curriculares que han obtenido reconocimiento de acreditación ante el Ministerio de Educación Nacional (MEN) y el	Radicación de los Planes de Mejoramiento de los proyectos curriculares que reciben reconocimiento de acreditación de alta calidad ante el MEN y CNA.	(Número total de raditaciones de planes de mejoramiento realizadas/Número total de programas académicos que solicitan radicación de planes de mejoramiento)*100	Denominador variable	100	Documento soporte de radicación entre otros). Plan de Mejoramiento
		Lineamiento de acción 1.2	Promover la renovación de las acreditaciones de alta calidad que se han logrado a nivel nacional e internacional de los programas existentes en pregrado y postgrado.										
Lineamiento Estratégico 2	Meta Estratégica 15	Eje transformador 1	Lineamiento de acción 1.1	No seleccionado	10	2,57	Toda la vigencia	Realizar un seguimiento sistemático a la implementación de la múltiple titulación en la Universidad Distrital, con el propósito de identificar áreas de mejora y proponer acciones concretas que optimicen el proceso.	Porcentaje de áreas de mejora identificadas y documentadas a partir del seguimiento a la implementación de la múltiple titulación en la Universidad Distrital	(Número de áreas de mejoras identificadas/Número de áreas evaluadas)x100	Denominador fijo	100	Informe de seguimiento al proceso de doble titulación
		Eje transformador 2	No seleccionado										
		Eje transformador 7	No seleccionado										
Lineamiento Estratégico 2	Meta Estratégica 15	Eje transformador 1	Lineamiento de acción 1.3	Formular y avanzar en la implementación del Plan de Mejoramiento Institucional derivado de las observaciones establecidas por el CNA en la Resolución 023653 del 2021 del Ministerio de Educación Nacional, MEN, Por medio de la cual se renueva la Acreditación de Alta Calidad de la Universidad Distrital.	11	2,57	Semestre 2	Realizar seguimiento al Avance en la implementación del Plan de Mejoramiento Institucional derivado de las observaciones establecidas por el CNA en la Resolución 023653 del 2021 del Ministerio de Educación Nacional, MEN, por medio de la cual se renueva la Acreditación de Alta Calidad de la Universidad Distrital.	Porcentaje de acciones del Plan de Mejoramiento Institucional implementadas en respuesta a las observaciones del CNA en la Resolución 023653 de 2021	(Número total de acciones implementadas del plan de mejoramiento institucional/Número total de acciones planificadas del plan de mejoramiento institucional)x100	Denominador fijo	100	Informe de seguimiento al plan de Mejoramiento Institucional.
Lineamiento Estratégico 5	No aplica Meta	Eje transformador 2	No aplica Lineamiento	No seleccionado	12	2,57	Toda la vigencia	Radical ante el Ministerio de Educación Nacional en la plataforma Nuevo SACES, los procesos de solicitudes nuevas, renovación y modificación de Registro Calificado.	Porcentaje de Solicitudes Radicadas de procesos de Registro Calificado de programas académicos.	(Número total de solicitudes (nuevas, renovación y de modificación) radicadas de procesos de Registro Calificado de programas académicos (nuevas, renovación y de modificación) /Número total de solicitudes (nuevas, renovación y de modificación) de procesos de registro calificado de programas académicos)x100	Denominador variable	100	Comunicaciones asociadas al proceso (Conceptos, cronogramas, orientaciones, actas, documento soporte de radicación entre otros).
Lineamiento Estratégico 2	Meta Estratégica 15	Eje transformador 1	Lineamiento de acción 1.1	Generar las políticas y lineamientos institucionales correspondientes a propósitos de formación para el aprendizaje.	13	2,57	Toda la vigencia	Generar las políticas y lineamientos institucionales correspondientes a la formulación, seguimiento y evaluación de los propósitos de formación para el aprendizaje.	Número total de reuniones de trabajo realizadas para la generación de políticas y lineamientos institucionales correspondientes a los propósitos de formación para el aprendizaje	Σ Número de reuniones de trabajo realizadas para la generación de políticas y lineamientos institucionales correspondientes a los propósitos de formación para el aprendizaje.	Denominador fijo	4	Actas de reunión, Documentos de propuesta de generación de políticas y lineamientos institucionales.
Lineamiento Estratégico 2	Meta Estratégica 15	Eje transformador 1	Lineamiento de acción 1.2	Gestionar acreditaciones internacionales para programas de pregrado, maestrías y doctorados que no cuenten con las mismas.	14	2,57	Toda la vigencia	Gestionar acreditaciones internacionales para programas de pregrado que no cuenten con las mismas.	Porcentaje de avance en la gestión de acreditaciones internacionales para programas de pregrado.	(Número total de acciones realizadas en la gestión de acreditaciones internacionales de programas de pregrado/Número total de acciones planificadas en la gestión de acreditaciones internacionales de programas de pregrado)x100	Denominador fijo	100	Documentos asociados a cada etapa de acuerdo con la hoja de ruta para la acreditación internacional (Facultades)
Lineamiento Estratégico 2	No aplica Meta	Eje transformador 1	Lineamiento de acción 1.6	Viabilizar la creación de nuevas facultades que permitan cerrar el ciclo formativo, ampliar el campo de acción de la Universidad y fortalecer los procesos de formación, investigación, creación artística	15	2,57	Toda la vigencia	Coordinar y liderar en articulación con los estamentos e instancias involucradas, la evaluación de la viabilidad para la creación de nuevas	Número de reuniones de coordinación realizadas con estamentos e instancias involucradas en la evaluación de la viabilidad para nuevas facultades.	Σ Número de reuniones de coordinación realizadas con estamentos e instancias involucradas en la evaluación de la viabilidad para nuevas facultades	Denominador fijo	6	Actas de reunión, Documentos asociados al proceso Estudios de viabilidad para la creación de nuevas facultades

Plan de Acción Anual 2025 Universidad Distrital Francisco José de Caldas

Lineamiento Estratégico 2	No seleccionado	Eje transformador 1	Lineamiento de acción 1.4	Generar las condiciones normativas para la inclusión de mediación tecnológica en los programas académicos.	16	2,57	Toda la vigencia	Generar las condiciones normativas para la inclusión de mediación tecnológica en los programas académicos.	Nivel de avance en el desarrollo de la normativa para la inclusión de mediación tecnológica en los programas académicos.	(acciones realizadas en el desarrollo de la normativa para la inclusión de mediación tecnológica en los programas académicos/acciones establecidas en el desarrollo de la normativa para la inclusión de mediación tecnológica en los programas académicos)*100	Denominador fijo	100	Documentos asociados a la ejecución de las acciones Propuestas de Acto administrativo donde se definen las condiciones para la inclusión de mediación tecnológica en los programas académicos
Lineamiento Estratégico 2	No seleccionado	Eje transformador 1	No seleccionado	No seleccionado	17	2,57	Toda la vigencia	Revisar y validar los syllabus ingresados en el sistema de gestión académica, con el propósito de verificar el cumplimiento de los requisitos curriculares.	Porcentaje de syllabus revisados y validados en relación con el total de syllabus ingresados en el sistema de gestión académica.	(Número de syllabus revisados y validados/Número total de syllabus ingresados)x100	Denominador variable	100	Syllabus Informe de seguimiento
Lineamiento Estratégico 2	Meta Estratégica 15	Eje transformador 1	No seleccionado	No seleccionado	18	2,57	Toda la vigencia	Generar mecanismos de acompañamiento en los procesos de autoevaluación continua de los proyectos curriculares, con el fin de consolidar informes e identificar oportunidades de mejora.	Número Total de Mecanismos Establecidos de Acompañamiento en los Procesos de Autoevaluación Continua de los Proyectos Curriculares.	Σ(Mecanismos de acompañamiento implementados en los Procesos de Autoevaluación Continua de los Proyectos Curriculares)	Denominador fijo	5	Documentos asociados al proceso (Informes, acts, cronogramas, entre otros)
Lineamiento Estratégico 2	Meta Estratégica 15	Eje transformador 1	Lineamiento de acción 1.1	No seleccionado	19	2,57	Toda la vigencia	Generar políticas y lineamientos que amplíen las estrategias de flexibilidad curricular para los programas de la Universidad.	Porcentaje de avance en la generación de políticas y lineamientos de flexibilidad curricular realizadas en comparación con las planificadas.	Número de políticas y lineamientos generados de políticas y lineamientos de flexibilidad curricular realizadas en comparación con las planificadas / número de políticas y lineamientos proyectados de políticas y lineamientos de flexibilidad curricular realizadas en comparación con las planificadas *100	Denominador fijo	100	Documentos asociados al proceso (Lineamientos, políticas, acts, cronogramas, entre otros)
Lineamiento Estratégico 2	Meta Estratégica 15	Eje transformador 1	Lineamiento de acción 1.6	Diseñar e implementar estrategias que promuevan la articulación entre la educación media y la Universidad Distrital.	20	2,57	Toda la vigencia	Diseñar estrategias que promuevan la articulación entre la educación media y la Universidad.	Número de estrategias diseñadas para la articulación entre la educación media y la universidad.	Σestrategias diseñadas y presentadas para la articulación entre la educación media y la universidad.	Denominador fijo	3	Informe de Estrategias de Articulación entre la educación media y la universidad Documentos de diseño de
Lineamiento Estratégico 2	Meta Estratégica 15	Eje transformador 1	Lineamiento de acción 1.6	No seleccionado	21	2,57	Toda la vigencia	Diseñar estrategias para la creación de rutas que fortalezcan el proceso de homologación, con el propósito de fortalecer la articulación entre los programas de educación posmedia y la Universidad	Porcentaje de avance en el diseño de estrategias para la creación de rutas del proceso de homologación en el marco de articulación entre la educación posmedia y la Universidad	(Total de etapas realizadas en el diseño de estrategias para la creación de rutas del proceso de homologación en el marco de articulación entre la educación posmedia y la Universidad / Total etapas en el diseño de estrategias para la creación de rutas del proceso de homologación en el marco de articulación entre la	Denominador fijo	100	Documentos de estrategias Informes de avance
Lineamiento Estratégico 2	Meta Estratégica 15	Eje transformador 1	Lineamiento de acción 1.6	Diseñar e implementar estrategias que promuevan la articulación entre la educación media y la Universidad Distrital.	22	2,57	Toda la vigencia	Formular estrategias de regionalización, con el propósito de promover la ampliación de cobertura y facilitar la articulación entre la educación media y la	Porcentaje de avance en la formulación de estrategias de regionalización	(Total de etapas realizadas en la formulación de estrategias de regionalización/ Total etapas planificadas en la formulación de estrategias de regionalización)*100	Denominador variable	100	Documentos de estrategias Informes de avance
Lineamiento Estratégico 2	Meta Estratégica 17	Eje transformador 1	No seleccionado	No seleccionado	23	2,57	Toda la vigencia	Planificar y apoyar el desarrollo del certificado Unidistritalino de docencia universitaria en el marco del Plan de Formación Docente con el propósito de apoyar el fortalecimiento curricular y el aseguramiento de la calidad.	Porcentaje de avance en la planificación y apoyo en el desarrollo del certificado Unidistritalino de docencia universitaria	(Total de etapas realizadas en la planificación y apoyo en el desarrollo del certificado Unidistritalino de docencia universitaria/ Total etapas en la planificación y apoyo en el desarrollo del certificado Unidistritalino de docencia universitaria)*100	Denominador fijo	100	Informes de avance en la planificación y apoyo en el desarrollo del certificado Unidistritalino de docencia universitaria.
Lineamiento Estratégico 1	Meta Estratégica 1	Eje transformador 1	Lineamiento de acción 1.3	No seleccionado	24	2,57	Toda la vigencia	Planificar y apoyar el desarrollo del proceso de Evaluación Docente en busca del aseguramiento de la calidad institucional.	Porcentaje de avance en el proceso de Evaluación Docente	(Total de etapas realizadas en la planificación y apoyo en el proceso de Evaluación Docente/ Total etapas en la planificación y apoyo en el proceso de Evaluación Docente)*100	Denominador fijo	100	informes de avance y participación del proceso de evaluación docente.
Lineamiento Estratégico 1	Meta Estratégica 1	Eje transformador 1	Lineamiento de acción 1.3	No seleccionado	25	2,57	Toda la vigencia	Gestionar el reconocimiento de puntos salariales y bonificaciones por productividad académica	Tasa de solicitudes de reconocimiento tramitadas	(Número de solicitudes de reconocimiento de puntos salariales y bonificación presentados al Comité de evaluación docente/ Número de solicitudes allegadas de reconocimiento de puntos salariales y bonificación) *100	Denominador variable	100	Actas del comité de personal docente y asignación de puntaje
Lineamiento Estratégico 1	Meta Estratégica 1	Eje transformador 1	Lineamiento de acción 1.3	No seleccionado	26	2,57	Toda la vigencia	Validar la información presentada en los soportes de las hojas de vida y producción académica para la categorización de los docentes de vinculación especial.	Tasa de solicitudes de clasificación tramitadas	(Número de solicitudes de clasificación o reclasificación atendidas / Número de solicitudes allegadas) *100	Denominador variable	100	Listado de docentes de vinculación especial clasificados y re clasificados
Lineamiento Estratégico 1	Meta Estratégica 4	Eje transformador 1	No seleccionado	No seleccionado	27	2,57	Toda la vigencia	Gestionar la información docente asociada a la dependencia, garantizando su calidad y disponibilidad.	Porcentaje de Información Docente Actualizada	(Número de docentes con información actualizada/Número Total de docentes)*100	Denominador variable	100	Estadísticas de los docentes de la Universidad
Lineamiento Estratégico 1	Meta Estratégica 5	Eje transformador 1	Lineamiento de acción 1.5	Fortalecer la planta docente a través de la provisión de 60 plazas vacantes a docentes, a través del desarrollo de concursos públicos de méritos.	28	2,57	Toda la vigencia	Liderar la culminación del actual concurso público de méritos para la provisión de las vacantes de la planta docente priorizada para la vigencia, de conformidad con la	Porcentaje de avance del proceso de culminación del concurso público de méritos para la provisión de las vacantes de la planta docente.	(Número total de etapas ejecutadas del proceso de culminación del concurso público de méritos para la provisión de las vacantes de la planta docente / Número total de etapas en el cronograma del proceso de culminación del concurso público de méritos para la provisión de las vacantes de la planta	Denominador fijo	100	Hoja de ruta/cronograma del proceso de provisión de vacantes Resoluciones de
Lineamiento Estratégico 1	No seleccionado	Eje transformador 3	No seleccionado	No seleccionado	29	2,57	Toda la vigencia	Identificar las acciones de responsabilidad social generadas por la Universidad en el marco de las líneas estratégicas del subsistema de responsabilidad social.	Porcentaje de avance en la identificación de acciones de responsabilidad social en la Universidad	(Número total de acciones ejecutadas/acciones establecidas)*100	Denominador variable	100	informe de avance en la identificación de acciones de responsabilidad social en la Universidad
Lineamiento Estratégico 1	No seleccionado	Eje transformador 3	No seleccionado	No seleccionado	30	2,57	Toda la vigencia	Realizar acciones en el marco del diseño, implementación, mantenimiento y mejora continua, del Subsistema de Responsabilidad Social Universitaria.	Porcentaje de avance de las acciones que estructuran el diseño, implementación, mantenimiento y mejora continua, del Subsistema de RSU	(Número total de acciones ejecutadas del diseño, implementación, mantenimiento y mejora continua del Subsistema de RSU/Número total de acciones planificadas del diseño, implementación, mantenimiento y mejora continua del Subsistema de RSU)*100	Denominador fijo	100	Informe de avance de las acciones que estructuran el diseño, implementación, mantenimiento y mejora continua, del Subsistema de RSU



Plan de Acción Anual 2025 Universidad Distrital Francisco José de Caldas

Lineamiento Estratégico 1	No seleccionado	Eje transformador 3	No seleccionado	No seleccionado	31	2,57	Toda la vigencia	Realizar jornadas de socialización con las diferentes unidades y dependencias académicas administrativas en el marco de la responsabilidad social universitaria	Número Total de jornadas de socialización de con las diferentes unidades y dependencias académico administrativas en el marco de la RSU	Σjornadas de socialización en las distintas dependencias e instancias en el marco de la responsabilidad social.	Denominador fijo	2	actas, cronogramas, informes de socialización
No aplica Lineamiento	No seleccionado	Eje transformador 1	Lineamiento de acción 1.9	Consolidar el Observatorio de Empleabilidad y los convenios específicos de prácticas empresariales de estudiantes de últimos semestres.	32	2,57	Toda la vigencia	Apoyar al análisis de tendencias, análisis de contexto, estudios de mercado laboral, prospectiva de la educación superior que permita identificar nuevos programas, cursos cortos, micro certificaciones.	Número de Informes de Tendencias Generados	ΣNumero de informes tecnicos de tendencias	Denominador fijo	3	Informe de tendencias en la educación superior.
No aplica Lineamiento	No seleccionado	Eje transformador 1	Lineamiento de acción 1.9	Consolidar el Observatorio de Empleabilidad y los convenios específicos de prácticas empresariales de estudiantes de últimos semestres.	33	2,57	Toda la vigencia	Apoyar la realización de encuentros, conversatorios, webinars interfacultades, interuniversidades, con el sector empresarial tendientes a socializar y promover estrategias y practicas de empleabilidad e insercion laboral.	Número total de eventos de socializacion realizados	ΣNumero de eventos de socialización realizados	Denominador fijo	8	Documentos asociados al proceso (informes, actas, cronogramas, entre otros)
No aplica Lineamiento	No seleccionado	Eje transformador 1	Lineamiento de acción 1.9	Consolidar el Observatorio de Empleabilidad y los convenios específicos de prácticas empresariales de estudiantes de últimos semestres.	34	2,57	Toda la vigencia	Apoyar en el desarrollo de reuniones de articulación con actores de la universidad y externos a esta, tendientes a promover el desarrollo de alianzas estratégicas que fortalezcan la empleabilidad e insercion laboral.	Número Total de Reuniones de Articulación Realizadas	ΣNúmero total de Reuniones de articulación realizadas	Denominador fijo	3	Documentos asociados al proceso (informes, actas, entre otros)
Lineamiento Estratégico 2	Meta Estratégica 15	Eje transformador 1	Lineamiento de acción 1.4	No seleccionado	35	2,57	Toda la vigencia	Gestionar de manera eficiente y oportuna las actividades del Comité Institucional de Planestic-UD y Educación Virtual, así como de la unidad de producción, enfocándose en la correcta ejecución de proyectos, planes de acción, y el manejo de aspectos presupuestales y pre-contractuales, asegurando que todas las actividades se realicen de manera efectiva y dentro de los plazos establecidos.	Respuesta oportuna de requerimientos	(Requerimientos atendidos oportunamente / Requerimientos recibidos)*100	Denominador variable	90	- Generar informes periódicos sobre el estado de ejecución de los planes de acción y presentar resultados a las partes interesadas. - Documentos preparatorios para la contratación, como necesidades, estudios previos, pliegos de condiciones, etc - Informes, actas, documento que detalla el seguimiento y la gestión de los contratos y la gestión administrativa durante la vigencia."
Lineamiento Estratégico 2	Meta Estratégica 17	Eje transformador 5	Lineamiento de acción 5.1	Adelantar procesos de formación estructurados y continuos para el fortalecimiento de competencias TIC en estudiantes, docentes y administrativos de la Universidad, que permitan potenciar escenarios pedagógicos, didácticos, profesionales y humanos relacionados con el uso y apropiación de estas tecnologías.	36	2,57	Toda la vigencia	"Desarrollar y gestionar contenidos académicos y entornos virtuales de aprendizaje adaptados a los programas de formación; gestión y desarrollo de ambientes virtuales de aprendizaje que utilicen recursos interactivos y accesibles. Esta actividad incluye la creación de contenidos de microlearning, píldoras de conocimiento, herramientas digitales, tutoriales y elementos de gamificación para apoyar el aprendizaje en metodologías híbridas y virtuales, promoviendo el uso y la apropiación de las TIC.	Cobertura de la población académica cubierta (docentes, estudiantes, administrativos, egresados	Σ población de la comunidad académica (docentes, estudiantes, administrativos, egresados) formada en competencias TIC	Denominador fijo	1590	- Materiales educativos adaptados a los programas de formación. - Informes periodicos con avances para el desarrollo de píldoras de conocimiento, tutoriales, espacios de formación y acompañamientos requeridos. - Documentación sobre la integración de metodologías híbridas y virtuales."
lto Estratégico 1	eleccionado	Eje transformador 5	Lineamiento de acción 5.5	Diseñar contenidos de microaprendizaje a través de píldoras de conocimiento que incluyan herramientas, tutoriales, gamificaciones, así como contenidos didácticos desde la transformación digital para mejorar el uso y apropiación de las TIC. Construir contenidos con plataformas abiertas tipo MOOC y procesos de certificación. Apoyar procesos de formación en m-learning (mobil learning), blockchain, Gamificación, micro-credenciales.	37	2,57	1 la vigencia	Desarrollar e implementar una estrategia integral para la construcción de contenidos educativos utilizando plataformas MOOC y procesos de microcertificación, integrando innovaciones tecnológicas como m-learning, blockchain, gamificación, micro-credenciales	Espacios educativos desarrollados	(Número de contenidos publicados / Número total de contenidos planificados) x 100	Denominador fijo	5	- Plan detallado que especifica el desarrollo de contenidos educativos, incluyendo los módulos, temas, y recursos que se crearán - Implementar mecanismos de certificación en la plataforma para validar el aprendizaje y otorgar

Plan de Acción Anual 2025 Universidad Distrital Francisco José de Caldas

Lineamiento	No s-			Potenciar la estructuración de ambientes de aprendizaje mediados con tecnologías y virtuales que favorezcan la apropiación de conocimiento, visiones emergentes sobre el aprendizaje, la enseñanza y la transformación de la manera como se apropian las tecnologías incorporando la producción de recursos digitales, y el estudio del impacto de las TIC al interior de la Universidad.			Toda la vigencia	microaprendizaje. Esta actividad busca mejorar la efectividad de la formación educativa y adaptarla a las tendencias actuales en tecnología educativa.					certificados a los participantes. Informe que detalla el proceso de implementación del curso en la plataforma MOOC"	
Lineamiento Estratégico 4	Meta Estratégica 27	Eje transformador 5	No seleccionado	No seleccionado	38	2,57	Toda la vigencia	Gestionar, desarrollar, administrar y supervisar las plataformas y sistemas de información de la Universidad para garantizar su funcionamiento óptimo y satisfacer las necesidades institucionales. Esta actividad incluye colaborar en la integración y provisión de servicios tecnológicos; ofreciendo soporte técnico y asegurando la alineación con los objetivos institucionales.	Disponibilidad promedio de los servicios	$\sum \%$ de disponibilidad de cada servicio / Total de servicios)*100	Denominador variable	90	- Informe periódico que muestra el estado actual de las plataformas y sistemas, incluyendo métricas de rendimiento y estabilidad. - Descripción de avances, problemas encontrados, soluciones implementadas, y fechas de hitos importantes. - Registro detallado de todas las modificaciones realizadas en los sistemas y plataformas, incluyendo actualizaciones de software y hardware.	
No aplica Lineamiento	No seleccionado	No aplica Eje	No seleccionado	No seleccionado	39	2,57	Toda la vigencia	Desarrollar una gestión administrativa transparente en la Vicerrectoría Académica, mediante la implementación de procesos claros, el seguimiento continuo de los planes de acción y mejoramiento, y la adecuada gestión de recursos financieros y humanos, con el fin de apoyar el desarrollo académico y asegurar la calidad en la educación.	Porcentaje de solicitudes de requerimientos atendidos	$\frac{\text{Número total de solicitudes de requerimientos administrativos atendidos}}{\text{Número total de solicitudes de requerimientos administrativos allegados}}$	Denominador variable	100	Documentos asociados al proceso (informes, acts, entre otros)	
Plan de acción 2025 - VICERRECTORIA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA														
Armonización PED		Armonización Plan Indicativo				N°.	Peso (%)	Periodo de ejecución	Actividad	Indicador				
Lineamiento	Meta	Ejes transformadores	Lineamientos de acción	Estrategias					Nombre	Fórmula	Criterio del indicador	Meta	Producto esperado	
No aplica Lineamiento	No seleccionado	No aplica Eje	No seleccionado	No seleccionado	1	100	Toda la vigencia	Revisar y aprobar actos para autorizar situaciones administrativas de licencias, comisiones, vacaciones, permisos y descansos compensados de los empleados públicos administrativos y trabajadores oficiales de la entidad.	PRUEBA	PRUEBA	Denominador fijo	100	OFICIO	